



Год освоения

Ещё в ходе строительства молочнотоварного животноводческого комплекса в совхозе «Глебовский» руководители и специалисты хозяйства испытывали законное беспокойство. Главные трудности ещё впереди, считали в совхозе. Шутка ли освоить комплекс на 1 200 голов скота? Перевод животноводства на индустриальную основу потребует комплектования качественно нового стандартного стада с более высокой нормой выработки животных. Нужны будут не только доярки, но и квалифицированные специалисты, слесари, электрики, кочегары. Их потребуется не только подготовить, но и поселить в хороших квартирах.

Удастся ли сразу обеспечить комплекс всей необходимой техникой, запасными частями? А сколько потребуется кормов?

И действительно, с трудностями пришлось столкнуться вскоре же после того, как осенью прошлого года комплекс был сдан в эксплуатацию. Начался период освоения. Часть племенных нетелей для комплекса поставил колхоз «Красная заря», специализирующийся на выращивании племенного скота, но их, конечно, не хватило. Пришлось дополнительно набрать первотёлок на фермах своего хозяйства. Но и после этого помещения комплекса не были заполнены.

Начались массовые отёлы и профилакторий для молодняка, рассчитанный на 90 телят, оказался недостаточным, пришлось помещать молодняк скученно. Эту трудность удалось преодолеть, когда в одном из свободных дворов комплекса разместили телят, причём предназначенных не только для воспроизводства, ремонта стада, но и для выращивания на мясо.

Кадрами комплекс укомплектован, но как и ожидалось, новые механизмы им ещё пришлось осваивать, учась в работе. Летом работники комплекса испытали ещё одну трудность: нехватку кормозаготовительной техники. Как и беспокоились, появился дефицит некоторых запасных деталей, особенно к новым, нераспространённым машинам.

Истекает год освоения комплекса. Сентябрьским днём вместе с молодым зоотехником Любой Тётушкиной мы осмотрели производственные помещения. В одном из дворов, а здесь их три, каждый рассчитан на 400 голов скота — размещён молодняк. Если крупные тёлки ещё «вписываются», так сказать, в оборудование двора (одна телятница ведёт уход за 220 животными), то для маловозрастного молодняка кормушки оказались неподходящими, пришлось делать приспособления, нагрузка на телятниц, ведущих уход за этим скотом, оказалась низкой — 42 телёнка на человека. Во втором дворе размещено 370 коров, да рядом в так называемом родильном отделении — 130 коров. Дойка их осуществляются с помощью «ёлочки». С дойкой управляют шесть доярок. В день моего посещения комплекса коровы, исключая животных в родильном отделении, гуляли на пастбище. Ещё один двор на 400 коров пока пустует.

На комплексе создана своеобразная система навозоудаления и его накопления, по подземным коммуникациям навоз поступает во вместительные хранилища. Перекачка навоза функционирует, а вот сами траншеи для накопления навоза вызывают хотя и запоздалые претензии к строителям: бетонные стены их начинают обваливаться.

Для работников комплекса предусмотрены необходимые бытовые условия: соблюдаются выходные дни, есть раздевалки, душевые, красный уголок, помещение для столовой. Жаль, что помещение столовой пустует, а красный уголок не стал пока местом постоянного послерабочего общения работников комплекса, настоящим очагом политико-воспитательной работы. Лишь изредка здесь проводятся собрания.

Вывод напрашивается сам: за истекший год проделана определённая работа по освоению комплекса. Но по-настоящему культурным производством на индустриальной основе он пока

не стал. Да и продуктивность скота на комплексе оставляет желать лучшего. В настоящее время он даёт 2 400—2 500 килограммов молока, причём валовое производство продукции уменьшается.

Что потребуется для того, чтобы животноводческий комплекс в «Глебовском» стал комплексом в полном смысле этого слова? Об этом состоялась беседа с директором совхоза В. М. Поповым.

— Разные представители приезжают к нам часто, — сказал директор. — Замечают недоделки и ищут виноватых в совхозе. А искать причины недоделок нужно не только в нашем хозяйстве.

Как отнестись к такому мнению директора? Безусловно, за ряд организационных недостатков несут ответственность руководители, специалисты совхоза. Можно предъявить немало справедливых претензий к начальнику комплекса А. Н. Степанову, бригадиру Е. Г. Еновой, к главному зоотехнику хозяйства Т. З. Абдулаеву. Сделать более эффективным социалистическое соревнование в коллективе комплекса могут и должны партийная, профсоюзная организации.

Но есть в словах В. М. Попова и горькая правда.

Почему на животноводческом комплексе приходится содержать молодняк мясного назначения? Не забирают его полностью ни колхоз «Прогресс», ни тем более, совхоз «Борьба» — откормочные хозяйства. От этих специализированных хозяйств зависит таким образом полная специализация Глебовского комплекса.

Все корма на Глебовском комплексе должны выдаваться скоту в измельчённом виде, на это рассчитаны кормораздатчики. Машины для измельчения кормов есть, но вот потребовались к ним запасные детали, а сантехника, как обычно, не спешит прийти на помощь глебовцам. Как быть?

Для работников комплекса нужно благоустроенное жильё, от этого будет зависеть создание более молодого работоспособного и стабильного коллектива. Казалось бы, вопрос со строительством жилья решён, а практически дело не подвигается.

— Сейчас на комплексе идёт подготовка к зимовке, — говорит директор В. М. Попов. — Планы по заготовке силоса, сенажа выполнены, сена запасено на уровне прошлого года, будет и солома. Проводятся необходимые ремонтные работы. В зиму рассчитываем довести поголовье дойных коров до 800 животных. Часть нетелей получим из «Красной зари», готовим первотёлок и в своём хозяйстве.

Но уже наступает нужда в выбраковке отдельных животных, не оправдавших себя за первую лактацию.

Комплекс в совхозе «Глебовский» — единственный такой в нашем районе. Создан он в соответствии с программой преобразования Нечерноземья. И сделать его по-настоящему высокоэффективным, культурным производством — долг как животноводов совхоза, так и компетентных районных организаций.