



Первая забота рабочкома

Наш совхоз создан десять лет назад, он вобрал в себя два слабых колхоза. Показатели, с которых мы начинали, незавидны. Урожай зерновых составлял 7 центнеров, картофеля — 90 центнеров с гектара. Коровы не давали и двух тысяч килограммов молока в год.

Год от года совхоз становился на ноги, развивался и креп. Самых лучших итогов коллектив добился на финише девятой пятилетки. В минувшем году мы собрали урожай зерновых по 24 центнера с гектара, картофеля — 135 центнеров. Надой молока составил 3 169 килограммов в расчёте на одну корову. Совхоз получил полумиллионную прибыль.

Разумеется, мы далеки от самоуспокоенности. Идти вперёд, добиваться большего — закон нашей жизни. В десятой пятилетке предстоит взять новые рубежи, значительно увеличить продажу зерна, картофеля, мяса, молока и другой продукции государству.

В том, что сделано в решении предстоящих задач, поставленных перед тружениками сельского хозяйства XXV съездом КПСС, наряду с дирекцией совхоза, партийной организацией определённая роль принадлежит профсоюзной организации, рабочему комитету.

Я работаю в совхозе слесарем газового хозяйства, и вот уже несколько лет подряд избирают меня председателем рабочего комитета профсоюза. Понятно, на первых норах пришлось поволноваться: с чего начать, как освоить этот хлопотный участок общественной работы. Однако с первых же дней почувствовал надёжную, направляющую руку секретаря партийного комитета Николая Алексеевича Комарова — опытного организатора.

— Пойми главное, — наставлял меня Н. А. Комаров. — Председатель и даже рабочком не справятся со своими задачами, если не будут опираться на помощь широкого профсоюзного актива.

По количеству отделений у нас избраны три цеховых комитета, на животноводческих фермах, в бригадах создано семь профгрупп. Общественники, возглавляющие цехкомы и профгруппы, а также постоянные комиссии, а их у нас создано семь, — это и есть тот актив, на который в первую очередь опирается рабочий комитет во всей своей деятельности.

Жизнь, опыт убеждают, что лучшие человеческие качества раскрываются в коллективном труде, в творческом соревновании. Работа воспитывает человека. Там, где она организована чётко, продуманно, в людях развивается профессиональная гордость за дело рук своих, за дела хозяйства, а где нет хорошей организации, там и лодырям вольготно. Поэтому соревнование мы рассматриваем как первую заботу рабочкома.

Когда речь идёт о соревновании, чаще всего говорится об оперативном руководстве им в период той или иной сельскохозяйственной кампании. Мы понимаем организацию соревнования как повседневный сложный процесс организаторской и воспитательной работы с людьми. Ежегодно рабочком рассматривает и утверждает условия социалистического соревнования по профессиям и периодам работы. Разработке условий соревнования мы придаём большое значение, так как именно в них закладываются предпосылки для правильной организации трудового соперничества на весь год. Очень важно до мелочей выверить критерии, по которым определяются победители и поощрения для работников всех специальностей.

В соревновании участвуют все механизаторы, животноводы, другие категории работников. Следует отметить, что в обязательствах наших рабочих находят место показатели не только по производительности труда, но и по качеству, экономии, повышению квалификации. Перед мной — социалистические обязательства, принятые на 1976 год молодым механизатором Виктором Бурловым. Какие же рубежи обязался взять в текущем году Бурлов? «В ответ на решения XXV съезда КПСС включаюсь в соревнование за подтверждение звания ударника

коммунистического труда, беру обязательство выработать на тракторе Т-74 1 300 эталонных гектаров, намолотить комбайном „Нива“ 800 тонн зерна, сэкономить горючего и запасных частей 2 процента, сдать экзамены на квалификацию механизатора II класса, повышать знания в системе экономической учёбы». Разносторонние вопросы труда, культурного и профессионального роста отражают обязательства большинства наших работников.

В соответствии с условиями соревнования рабочком регулярно подводит итоги трудового соперничества. В честь победителей соревнования на центральной усадьбе в Горках поднимаем флаг трудовой доблести, отличившимся в труде посылаем поздравительные открытки. Ежедневно и по итогам соревнования за пятидневку выпускаем «боевые листки», «листки трудовой славы».

Помимо традиционных форм наглядности, есть у нас и новые, хорошо зарекомендовавшие себя в нашем коллективе. На севе, заготовке кормов, на уборке урожая ежедневно выпускаем информационный бюллетень. Печатается он на машинке в 20—30 экземплярах. В бюллетене отражается ход работ в хозяйстве, результаты социалистического соревнования, указывается, что и сколько сделал механизатор за день и с начала работы, сколько заработал за день, кто идёт впереди, даётся сценка выполнения работ, критикуются недостатки, ставятся очередные задачи на день, на неделю.

Мы убедились, что информационный бюллетень — одна из наиболее действенных, оперативных форм подведения итогов соревнования, его гласности. Начали мы их выпускать года три назад на жатке. Механизаторы привыкли быть в курсе дела, ежедневно знают о своей работе и о делах товарищей и обязательно требуют бюллетень. Однажды во время обеденного перерыва в поле я познакомил комбайнёров с результатами жатвы. Бюллетени ещё не успели оформить. Один из комбайнёров потребовал:

— Нам нужны бюллетени на руки. Из беседы мы не всё запомнили, да и дома нужно показать бюллетень, тоже интересуются.

Наш знатный комбайнёр Вячеслав Тювин рассказывал мне, что сын Серёжа встречает его вечером словами: «Папка, ну-ка покажи бюллетень, сколько намолотил?» Так и повелось, что итоги соревнования обсуждаются не только в поле, но и в семьях. И такая осведомлённость, заинтересованность оказывает огромное слияние на людей.

На семинаре профсоюзного актива района, который проходил у нас в совхозе, председатели рабочкомов задавали вопрос: «Как вам удаётся ежедневно иметь полные данные о ходе дел?» У нас по распоряжению директора совхоза А. В. Терентьева экономический отдел каждое утро принимает от учётчиков результаты работы каждого механизатора, каждой бригады, отделения. Мы их быстро обрабатываем для бюллетеня.

Соревнование без широкой гласности — это всегда формальность. Человеку дорого знать, что его труд замечен, оценён. Это прибавляет сил, воспитывает профессиональную гордость, желание быть впереди. Запомнился один эпизод минувшей осени. Уже затемно автобус привёз с поля комбайнёров, усталых, запыхлённых.

— Давайте, ребята, глянем, кто сегодня под флагом, — слышались голоса.

Зачиркали у флага спичками. И голоса:

— Волков... Тювин... Бурлов... Ого, посмотрим, кто будет завтра!

Мы постоянно ищем и новые формы поощрения отличившихся в труде. Победителям соревнования — механизаторам, животноводам — с вручением красных вымпелов, денежных премий с нынешнего года дарим художественную литературу с благодарственной надписью, с подписями директора, секретаря парткома, председателя рабочкома, секретаря комсомольской организации совхоза, скреплёнными печатью совхоза. Такие памятные подарки пришлось по душе рабочим.

Дарим мы книги и в связи с юбилейными датами, с рождением ребёнка, торжественной регистрацией брака.

В первом году десятой пятилетки мы организовали соревнование за качество работы. По итогам 1976 года будем вручать рабочим «Аттестат качества труда». Его будут удостоены те, кто выполнит условия соревнования. В условиях для присвоения «Аттестата качества труда» механизатору содержатся такие, например, требования. Механизатор должен выполнить обязательства в эталонных гектарах, выполнять сменные нормы не ниже чем на 120 процентов, с оценкой работ «хорошо» и «отлично», не допускать нарушений трудовой дисциплины. Завоевавшим право на «Аттестат качества труда» будет выдан соответствующий документ и вручена денежная премия.

Соревнование стало неотъемлемой чертой труда наших рабочих. На благодатной почве профессионального и духовного роста коллектива всё шире развивается высшая форма соревно-

вания — движение за коммунистическое отношение к труду. 48 передовых производственников завоевали почётное звание ударников коммунистического труда. Уже несколько лет подряд подтверждает звание коллектива коммунистического труда тракторная бригада Любимцевского отделения. Этот коллектив — гордость совхоза. Здесь снимают самые высокие урожаи. В бригаде чётко организован труд, с высокой производительностью используется техника. В минувшую жатву комбайнёр Вячеслав Александрович Тювин, делегат XXV съезда КПСС, намолотил свыше тысячи тонн зерна. Здесь трудятся передовики производства, кавалеры ордена Трудового Красного Знамени, механизаторы Александр Васильевич Борисов, Александр Николаевич Плоткин, кавалер ордена Трудовой Славы III степени Алексей Сергеевич Лобанов. На примере коллективов коммунистического труда Любимцевской тракторной бригады и Будовской молочной фермы мы воспитываем весь коллектив совхоза.

Добрый пример всегда вызывает отклик в сердцах людей. В нашем коллективе назрело желание всем включиться в движение за коммунистическое отношение к труду. Эта мысль не однажды высказывалась на рабочих собраниях. И вот на профсоюзной конференции в феврале текущего года было принято торжественное обязательство развернуть соревнование за присвоение совхозу почётного звания коллектива коммунистического труда.

Жизнь совхозного коллектива кипуча и полнокровна. Охватывать влиянием все её стороны помогают профгруппы, действующие непосредственно в рабочих коллективах. Такие профгруппорги, как Михаил Егорович Иванов, Анатолий Иванович Волков, сами передовики производства, ведут за собой других, стараются лучше организовать труд в своих коллективах, сделать так, чтобы и работалось лучше, и жилось людям интересней.

Н. Ершов,
председатель рабочего комитета профсоюза
совхоза имени В. И. Ленина
Переславского района.