



Разве это не резервы? Недостатки на фермах глазами специалистов

Когда мы приехали в колхоз имени Калинина, председатель М. И. Константинов готовился к отчётному докладу. В году, которого он анализировал, калининцы не достигли ещё среднего районного уровня продуктивности коров, но темпами роста надоев и по производству молока на 100 гектаров сельхозугодий превзошли среднерайонные показатели. Это был успех. Но нас интересовали не столько прошлогодние результаты, сколько сегодняшнее состояние дел.

Познакомить нас с работой ферм мы попросили секретаря колхозной парторганизации Н. В. Чистякова, который к тому же является заместителем председателя колхоза по животноводству. От него мы узнали, что в нынешнем году хозяйство борется за получение от каждой коровы 2600 килограммов молока. Чтобы добиться этого, предстоит повысить продуктивность каждого животного в среднем на 204 килограмма.

Начало года, однако, не порадовало калининцев: в январе они не добились даже прошлогодней продуктивности коров. Сейчас, в связи с многочисленными отёлами, производство молока стало увеличиваться, но темпы роста надоев всё равно оставляют желать лучшего. Как на одну из главных трудностей парторг указал на уменьшение нормы выдачи сена коровам по сравнению с прошлогодней зимовкой. Но выяснилось, что дело не только в этом.

В этот час все доярки Колокарёвской фермы оказались в сборе. Готовясь к полуденной дойке, они ругали скотника. Вот уж несколько дней с фермы не вывозят навоз. А скотник Голубков, в обязанности которого входит удаление навоза, напился пьяный и улёгся спать у ворот двора.

Собравшись в кружок, доярки поведали и о другой своей трудности. Работают они без выходных. Даже в праздничные дни не приходится отдыхать.

Доярка А. М. Ерзикова пожаловалась на то, что правление артели недоплатило ей и другим животноводам фермы деньги за сверхплановый надой. Руководители хозяйства объяснили ей, что в Колокарёве оплата за сверхплановый литр уменьшена потому, что на здешней ферме есть автопоилки. Но Ерзикову такое объяснение не удовлетворило. Всем известно, что автопоилки не работали и поить коров приходилось вручную.

На вопрос о результатах за январь животноводы ответить не смогли. Не оказалось на ферме обязательств, за которые здешние животноводы борются в нынешнем году.

С подобными недостатками нам пришлось встретиться и на паньковской ферме. Здешние доярки не пользуются не только выходными, но даже и отпусками. Скотнику Н. М. Бырину уплатили за работу меньше, чем было установлено вначале, что, естественно, его обидело. Паньковским животноводам приходится содержать за свой счёт учётика молока. Да, да, платить по пятёрке из своей зарплаты человеку, который их контролирует. Это, понятно, вызывает у них недоумение. А что касается листов с обязательствами, то их не оказалось не только в Колокарёве и Панькове, но и на петуховской ферме.

Посещая фермы, мы неоднократно убеждались, что продуктивность скота определяют не только наличие кормов и добротность животноводческих помещений. Не в меньшей степени надой зависят от правильной организации труда на фермах, от действенности соревнования. Здесь нет мелочей. Пьяница-скотник, который не выполняет своих обязанностей, мешает в работе всем животноводам. Отсутствие у доярок выходных дней отнюдь не способствует их трудовой бодрости. Неубедительно звучат мотивы, по которым тому или иному животноводу уменьшена зарплата, порождают обиды, не способствующие хорошей работе. А незнание доярками

месячных надоев в своих группах, отсутствие наглядной агитации свидетельствует о недооценке соревнования. Улучшение организации труда животноводов, повышение действенности соревнования — разве это не резервы для роста продуктивности скота?

Беседуя с животноводами паньковской фермы, услышали мы и такую жалобу: «Четвёртый день силос коровам не выдаём». Почему? Выяснилось, что силосный бурт сковало морозом и фуражиры отказались его вскрывать. В конце концов бригадир Н. А. Меренкова нарядила других колхозников и бурт был всё же вскрыт. А до этого скоту пришлось довольствоваться крайне неполноценными рационами. Надеемся, что руководители хозяйства правильно определятся по отношению к виновникам. Нам же хочется подчеркнуть огромный ущерб для продуктивности скота от подобных перебоев в его кормлении. Резкое уменьшение рационов немедленно снижает уровень надоев, а для восстановления его требуется впоследствии гораздо больше времени и кормов.

Вообще в колхозе могли бы использовать корма рациональнее. В прошлом году на колокарёвской ферме пытались применять запаривание соломы. Дело, к сожалению, не обошлось без ошибок. Но вместо того, чтобы исправить их, в колхозе совсем отказались от приготовления кормов.

Предназначенный на мясо молодняк прошлого года рождения не разделён в колхозе на возрастные группы, тогда как такое разделение дало бы возможность эффективнее организовать откорм бычков. Телятам, которые пойдут на продажу государству в ближайшее время, на наш взгляд, целесообразно было бы увеличить рационы за счёт картофеля, а также обрат.

Возле скотных дворов в колхозе увидели мы груды хвойных веток. Сначала это порадовало: значит, скот здесь получает витаминную подкормку. Но потом, увы, пришлось разочароваться: хвоя привезена, но коровы её не получают. Отсутствие витаминной подкормки может отрицательно сказаться не только на здоровье коров, но и на жизнеспособности будущего молодняка.

Короче говоря, более рациональное использование кормов могло бы стать ещё одним резервом в деле повышения продуктивности скота. Но есть ещё и третий резерв, который также не полностью используется в хозяйстве. Речь идёт об улучшении ухода за животными, о соблюдении обязательных требований к содержанию скота.

Доярка петуховской фермы Анна Семёновна Шаханова старательно чистит коров своей группы. Однако пример её не получил в колхозе широкого распространения. А отсутствие прогулок скота, особенно сейчас, под конец зимовки? Отрицательное влияние пренебрежения к нему бесспорно.

В колхозе имени Калинина нет зоотехника, и это обстоятельство, сказывается не только на племенной работе, которая здесь сильно запущена, но и на всей организации производства на фермах. Тем не менее, отсутствие специалиста-животновода не снимает ответственности за правильную организацию производства молока и мяса ни с председателя колхоза, ни с его заместителя по животноводству, ни тем более с бригадиров. Сейчас в хозяйстве подведены итоги минувшего года, намечены рубежи на нынешний год, и теперь главной задачей руководителей колхоза, животноводов является мобилизация всех резервов, которые могут послужить выполнению социалистических обязательств.

А. Кравец, директор Переславской ветбаклаборатории.
А. Лапина, К. Кондратьева, зоотехники госплемстанции.