



На переславских фабриках совещания не в почёте. За год ни одного совещания в механическом цехе «Красного эхо»

Начало смотра

На фабрике «Красный вышивальщик», как и на других переславских фабриках, организованы комиссии по смотру производственных совещаний и приступили к работе.

На «Красном вышивальщике» отпечатаны и розданы рабочим памятки.

За 11 месяцев этого года проведено восемь совещаний, на которых присутствовало 1 478 человек, что составляет половину общего количества рабочих. Рабочими было внесено 44 предложения, из которых выполнено хозяйственниками 38.

На совещаниях прорабатывались вопросы об уплотнении рабочего дня, о простоях и браке, о снабжении фабрики сырьём и другие.

За это время фабком два раза проверял, как выполняются предложения. Установлено, что администрация фабрики уделяла предложениям достаточное внимание и невыполнение отдельных предложений объяснялось серьёзными причинами.

Скверно на фабрике то, что инженерно-технический персонал в производственных совещаниях не принимал никакого участия. Активность рабочих значительно выше, чем инженеров и техников. Рабочие не только на совещаниях, а и в повседневной работе дают много устных предложений и записывают свои пожелания в книги вопросов и ответов.

Целый год без совещаний

Основной недостаток в работе совещаний на фабрике «Красное эхо» тот, что совещания созываются крайне редко, а то и совсем не созываются. Например, **в механическом цехе совещаний не было с декабря прошлого года.** В цехе скопилось много наболевших, но неразрешённых вопросов. Всевозможные недостатки вызывают досаду рабочих, скверно влияют на производительность.

Из-за того, что совещания созываются редко, профработники на каждом очередном совещании стараются наверстать потерянное и перегружают повестку дня массой вопросов. Но ничего хорошего из этого не получается, так как вопросы обсуждаются спешно и предварительно не прорабатываются практически в цехах.

Цеховые подкомиссии не работали

Цеховые производственные комиссии на фабрике **в течение всего года не работали. Профработники даже не считали их нужными, а тем более — обязательными.** В результате цеховые недостатки никем не учитывались, не обсуждались и не принималось никаких мер к тому, чтобы их устранить.

*На переславских фабриках совещания не в почёте. За год ни одного совещания в механическом цехе «Красного эхо» // *Призыв.* — 1928. — 28 декабря. — С. 3.

Технический персонал невнимателен к совещаниям

Младший технический персонал плохо посещает производственные совещания. Если же кто и ходит, то **на совещаниях сидит молча**, в проработке вопросов не участвует.

Администрация не всегда приглашается на совещания, а без приглашения приходит, по-видимому, «стесняется». В большинстве случаев администраторы на совещаниях бывают только тогда, когда их вызывают с докладами. Нет доклада, нет и администраторов. В результате получается, что обсуждение многих вопросов проходит однобоко, односторонне.

Нет работы с предложениями

Скверно обстоит дело с формулировкой рабочих предложений в протоколах производственных совещаний. Предложения записываются общими фразами, не указывается практически, что именно надо сделать, что и как изменить. В результате нельзя точно, конкретно учесть, что и в какой степени выполнено хозяйственниками.

Вообще учёта работы производственных совещаний в надлежащем виде на фабрике нет. Выполненные предложения не учтены с достаточной полнотой и результаты их не изучены. Насколько оказалось полезным или нужным то или иное предложение, какую практическую пользу (экономия средств, повышение производительности, снижение себестоимости) принесло предложение — не установлено. Технический персонал полностью к этой работе не привлечён.

Хозяйственники не всегда своевременно выполняют предложения рабочих, нередко предложения затягиваются, выполняются медленно.

За ценные предложения премий не дают

Работа по премированию рабочих за изобретения и ценные предложения на «Красном эхе» почти не ведётся. **На фабрике имеется фонд по премированию, но он почти не используется.** При том отношении к выполненным предложениям, которое имеется со стороны дирекции и технического персонала, не удивительно, что рабочие не премируются. Чтобы определить размер премии, надо знать экономический эффект от выполненного предложения, а администрация этого не знает.

Отсутствие премирования рабочих ведёт к тому, что изобретательность рабочего развивается слабо, не поощряется материальной заинтересованностью.

Раньше в карманах, теперь в зубах

Слабо поставлена на фабрике производственная работа, следовательно, плохо обстоит дело и с производственным воспитанием рабочих. Это заметно в повседневной работе по цехам фабрики. В частности, наблюдаются ненормальные взаимоотношения между рабочими и младшим техническим персоналом. Иногда подмастерья бывают нетактичны с рабочими, случается, что рабочие отвечают дерзостями на справедливые требования подмастерьев.

Со стороны части рабочих и работниц наблюдается небрежное отношение к производству. Некоторые **работницы бьют стёкла в рамах для того, чтобы осколками резать ровницу с катушек.** Мер против этого принимается очень мало, из-за чего такие случаи учащаются. Раньше работницы всё-таки побаивались срезать ровницу осколками, держали стёкла в карманах, теперь же открыто держат их в зубах.

Такие «досадные мелочи» играют очень большую роль в производстве и совещаниях надо обратить на них внимание.

Смотр, помимо оживления производственной работы, должен содействовать и улучшению производственного воспитания рабочих.

А. К.