



Фабрики переведены на самоокупаемость. Надо подтянуться, чтобы не работать в убыток

В наступившем хозяйственном году большинство предприятий переведено на хозяйственный расчёт. Перед хозяйственниками и рабочими ставится задача строго относиться в расходованию каждой копейки, строго увязывать расходы с доходами.

До сих пор расходы многих предприятий далеко не соответствовали их доходности. Надеясь на помощь, которую можно извлечь от работы других предприятий, некоторые предприятия жили бесхозяйственно, относились к производству невнимательно и строили свои расходы не в соответствии с доходами. Такое положение вело к тому, что слабые по работе и убыточные предприятия мешали развитию и расширению других, хорошо работающих предприятий. Этому кладёт конец перевод предприятий на хозрасчёт.

До сих пор многие хозяйственники и рабочие не уделяли должного внимания производству. Хозяйственники допускали нераспорядительность, небрежность и бесхозяйственность. Рабочие также невнимательно относились к производству, вследствие чего росли прогулы и брак, а также порча инструментов.

Возьму пример со своей фабрики «Красное эхо». Прогулы у нас доходят до колоссальных, пределов. Из небольшой части проверенных рабочих карточек выявлено 62 злостных прогульщика, имеющих от 3 до 6 выговоров за год. **В числе прогульщиков встречаются не только рядовые рабочие, но и высококвалифицированные: старшие смотрителя и мастера-пряделщики.** Их отсутствие на производстве останавливает работу не только отдельных машин, но и целых комплектов и цехов.

Меры воздействия на прогульщиков выражались только в объявлении им выговоров в приказе. Профессиональная организация не делала попыток создания общественного мнения вокруг вопроса о прогулах, а иногда, наоборот, защищала злостных прогульщиков.

К укреплению производственной дисциплины мер принималось недостаточно и со стороны партийных ячеек. А прогулы имеются не только среди беспартийных, но и среди коммунистов. **В цеховой ячейке прядельного отдела на 77 коммунистов 26 человек имеют выговоры за прогулы. Некоторые из коммунистов имеют по 3 и 4 выговора, даже с предупреждением об увольнении.**

С большими прогулами, с расшатанной производственной дисциплиной мы далеко не уйдём.

Есть ещё отрицательная сторона, отвлекающая большую часть внимания от производства как хозяйственников, так и рабочих — это заседательская сутолока.

Я не хочу этим сказать, что не нужно вообще созывать широких совещаний и заседаний. Вовлечение масс в дело всего нашего строительства, в общественную работу — наша основная задача. Но делать это нужно не в ущерб производству.

Все заседания нужно ввести в строгую определённую систему и не злоупотреблять заседаниями.

Задачи хозяйственных, профессиональных и партийных организаций — повести борьбу с прогулами, сосредоточив вокруг этого вопроса общественное мнение. Необходимо подвергать более беспощадной критике на широких общественных собраниях и в печати все случаи бесхозяйственности, злостных прогулов, симуляции, обломовщины, нерадивого отношения к производству.

*Мартынов, Т. Фабрики переведены на самоокупаемость. Надо подтянуться, чтобы не работать в убыток / Т. Мартынов // *Призыв*. — 1928. — 4 октября. — С. 4.