



Участвуем в рационализации

В предприятиях Переславского уезда работницы составляют довольно значительный процент: на «Красном эхо» — 50 процентов и на «Красном вышивальщике» — 84,1 процента. Занимая такое огромное место в производстве, женщины не могли, конечно, остаться в стороне от проводимой рационализации.

Вносят дельные предложения

На «Красном эхо» созывалось специальное совещание женщин, где ставился вопрос о рационализации. Довольно активно женщины участвуют в производственных совещаниях. Например, на «Красном эхо» на четырёх производственных совещаниях выступало 37 работниц. На «Красном вышивальщике» работницы настояли на том, чтобы внести в колдоговор пункт о бесперебойной доставке иголок и о переходе на применение электричества в работе.

Повышаем квалификацию

Сознавая, что рационализация производства не может быть проведена без поднятия квалификации труда, работница заметно стремится к учёбе. В школе ФЗУ на «Красном эхо» в 1926—27 году обучалось 44 девушки или 53,6 процента к общему числу учащихся, а в этом году обучается 57,7 процента. Успеваемость девушек выше успеваемости мальчиков: успевающих девушек — 93 процента, а мальчиков — 87 процентов.

На командных должностях

По выходе из школ фабзавуча девушки используются согласно полученной квалификации. Одна девушка на этой фабрике работает в качестве заместителя смотрителя банковского отдела, а три, по окончании бригадного ученичества, обучаются на профкурсах.

Профкурсы работают на фабрике «Красное эхо» и «Красный вышивальщик».

Бригадным ученичеством из 19 человек охвачено 12 женщин, и индивидуальным ученичеством 22 женщины. Не охваченные школой ФЗУ и бригадным ученичеством работают в производстве под руководством опытных рабочих и работниц, обучаются практическим показом.

Выдвиженки работают успешно

Повышение квалификации способствует выдвижению. На «Красном эхо» выдвинуто 11 работниц; из них 5 работниц оставлено в производстве (на подмастерьев), одна выдвинута в кооперацию и другие на общественную работу. На «Красном вышивальщике» выдвинуто 5 работниц — одна на табельщицу, 2 — на банковщицу, одна приёмщица товаров и одна заведующая коллективом безработных. За редким исключением, отношение к выдвиженкам везде товарищеское.

Для выявления работы выдвиженок созывали их на совещания.

Активность женщин в проведении рационализации объясняется отчасти и тем, что работа среди работниц на предприятиях Переславля поставлена хорошо. На фабриках имеется значительная коммунистическая женская прослойка. Да и вообще для работы с женщинами имеются благоприятные условия: в городе не чувствуется острой безработицы среди женщин, нет жилищного кризиса.

Ю. К.