



## В объятиях хулиганов и рвачей

Жуткие дела на фабрике «Красное эхо». Непрерывные прорывы обеспечены бездействием администрации, фабкома и партячейки, стоящих в стороне от темпов и методов штурмового квартала.

В целях восстановления здоровой, производственной, трудовой и профсоюзной дисциплины, на ряде предприятий организованы производственные революционные трибуналы.

Помимо борьбы за дисциплину в задачи этих трибуналов входит.

Борьба за качество. продукции, снижение брака, поднятие производительности труда, рациональное использование сырья, производственных ресурсов, снижение себестоимости и выполнение производственных планов.

На фабрике «Красное эхо» производственный ревтрибунал до сих пор ещё не организован, а между тем там он крайне нужен.

Дисциплина на фабрике крайне расшатана. Прогулы дошли до чрезвычайных размеров. Часть рабочих рвачески относятся к производству. Большой процент брака, часты случаи воровства пряжи и других материалов.

Не только рабочие, но и технический персонал, в особенности младший, мало чувствует ответственности за выполняемую работу.

Не лучше обстоит дело и с профдисциплиной.

Пьянство, сопровождаемое хулиганством и дебошем, обнаруживается во всей своей наготе. Безответственность и наглость некоторых рабочих выходят из рамок закона.

Вот призе́ры:

На днях на фабрику для проверки выполнения колдоговора приехала бригада, состоящая из 3-х человек: представитель ивановского облотдела союза текстильщиков тов. Садовникова и двое карабановских рабочих с фабрики «<III-й Интернационал».

Во время работы бригады в фабком пришёл пьяный пожарник Новожилов и стал требовать у бригадиров, чтоб выдали ему сапоги. Бригадирь сказали Новожилову, что к выдаче обуви они никакого отношения не имеют, а приехали проверять выполнение колдоговора. Новожилов всячески стал ругать бригадиров и избил тов. Попова, рабочего фабрики «III-й Интернационал».

Рабочий пригготовительного отдела Папушев Андрей, злостный, заядлый прогульщик и пьяница 18 октября был уволен с фабрики за неоднократные прогулы, халатное отношение к работе и неисполнение приказаний мастера.

В тот же день Папушев подкараулил мастера пригготовительного отдела т. Соколовского, идущего с фабрики в город на рынок, и совместно с другими хулиганями хотел его избить, на Соколовского набросились с матом, сбили с головы фуражку. И только благодаря подоспевшей милиции Папушев и бывшие с ним хулиганы разбежались.

Эти два случая наглядно характеризуют состояние дисциплины на фабрике.

А как на это реагировали фабком, ячейка и вся общественность фабрики? Никак, обошли молчанием.

Эти два факта прошли мимо внимания и организованного при фабрике общественно-дисциплинарного товарищеского суда.

Вокруг этих фактов не было организовано никакого общественного рабочего мнения.

Недостаточно внимательно и слишком келейно подошёл и нарсуд к определению меры наказания Новожилову.

Новожилов имеет за хулиганство уже не первую судимость, и его приговорили к 9-ти месяцам принудительных работ с отбыванием их по месту службы в пожарной охране.

---

\* В объятиях хулиганов и рвачей // *Коммунар*. — 1930. — 24 октября. — С. 2.

Можно ли хулигану, имеющему неоднократную судимость, избившему рабочего представителя во время выполнения его служебные обязанностей, доверить такую важную работу, как охрана нашего социалистического производства?

Ни в коем случае.

Мы требуем немедленного увольнения хулигана Новожилова из команды пожарной охраны.

Мы требуем от фабкома исключения из членов профсоюза хулиганов Новожилова и Папушева.

Мы требуем от администрации, ячейки, фабкома и рабочей общественности, прекращения спячки, требуем организации производственного ревтрибунала при фабрике «Красное эхо» по примеру других фабрик и заводов.