



## О работе промышленных предприятий в 1940 году

### Сокращённый доклад секретаря райкома ВКП(б) тов. Турцевич на собрании районного партийного актива 18 января сего года

Восемнадцатый съезд ВКП(б) поставил перед страной историческую задачу: догнать и перегнать в экономическом отношении наиболее развитые капиталистические страны Европы и Соединённые Штаты Америки, причём эта задача должна быть окончательно решена в течение ближайшего периода времени.

Чтобы выполнить успешно поставленную XVIII партсъездом задачу, необходимо настойчиво повседневно добиваться дальнейшего подъёма производительности труда, усовершенствования техники производства. Необходимо добиться культурной работы в предприятиях, чтобы работа их шла планомерно, чётко, чтобы не было никаких срывов и перебоев, что имеет сейчас место в работе промышленности нашего района.

Как работает промышленность района?

Фабрика «Красное эхо» годовой план по прядению выполнила в срок на 106,4 процента. Как будто с этой стороны всё благополучно. Но фабрика не всегда давала нужное количество продукции. Если посмотреть по месяцам, то картина получается не отрадная. План выполнен за январь 101,5 процента, за февраль — 102 процента, за март — 105,8 процента, за апрель — 100,0 процента, за май — 94,7 процента, затем 103,3 процента, 101,3 процента и опять 99,4 процента, а дальше ещё ниже и только в последние месяцы года опять повышение.

Скачкообразность наблюдается в течение всего года. Это явно ненормально. В марте фабрика достигла 105,8 процента, значит, к этому возможность имелась, машины и люди обеспечивали такую производительность. Так почему же следующие после марта месяцы фабрика стала работать хуже? Потому что возникли производственные технические неполадки, которые своевременно не замечались коллективом и не предупреждались. Это, в свою очередь, происходило от недостаточно глубокого знания технологии производства — его командирами.

Ещё более резкие колебания в выпуске продукции по фабрике № 5. Здесь процент выполнения плана значительно поднимался, а затем значительно снижался.

Даже на фабрике «Новый мир», которая годовой план выполнила на 139 процентов, наблюдалась лихорадочность темпов работы, резкие колебания в количестве выпускаемой продукции по месяцам. Наблюдалось такое положение, что фабрика в течение первых двух декад одного месяца еле выполняла план на 90 процентов, а затем в последнюю декаду давала неимоверно высокий процент, и в целом месячный план выполняла с большим превышением.

В чём заключаются причины такой ненормальной, скачкообразной работы предприятий? Прежде всего в том, что опыты передовых людей — стахановцев, намного перевыполняющих нормы, не изучаются, не распространяются на весь коллектив.

На «Красном эхо» трепальщик Павел Иванович Соловьёв систематически выполняет нормы на 110—120 процентов. Банкаброшница Екатерина Павловна Горюнова систематически выполняет нормы до 120 процентов. Тростильщица Мария Андреевна Малыгина ниже 125 процентов нормы не выполняла, её выработка из месяца в месяц составляет 130 процентов. Таких людей на «Красном эхо» несколько десятков. А попытались ли командиры производства

---

\* Турцевич, ?. О работе промышленных предприятий в 1940 году / ?. Турцевич // Коммунар. — 1941. — 22 января. — С. 2.

изучить поглубже их методы, приёмы работы? Нет. Рассказывали ли о них другим рабочим? Пытались ли широко распространить их опыт? Нет, не рассказывали и не распространяли. Разве такие успехи имела бы фабрика, если бы весь многотысячный рабочий коллектив работал так, как эти несколько десятков передовых рабочих?

Вторая причина, мешающая нормальной работе промышленных предприятий, заключается в плохой организации рабочего места. На это очень важное мероприятие никто у нас не обращает внимания, начиная от мастера и кончая директором.

Скверная организация рабочего места приводит к колоссальным потерям полезного рабочего времени. Например, из-за несвоевременного подвоза пряжи простаивают на «Красном эхо» десятки рабочих. Велики простои на ремонте оборудования. Встала, например, машина, требуется заменить шестерню — дела на 30 минут. Но эта шестерня лежит на материальном складе, и пока мастер выписывает в материальном складе накладную, да пока бегаёт на подпись к соответствующему начальнику, да пока опять сбегает на склад за шестернёй — проходит часа два-три. Недодаются десятки килограммов продукции. А разве невозможно так спланировать обеспечение запасными частями, чтобы в нужный момент они были под руками? Можно и нужно.

Третьей причиной являются нерешительные темпы внедрения в производство новейших достижений науки, рационализаторских и изобретательских предложений. Разбор их, проверка происходит очень медленно, иные предложения маринуются месяцами и годами и изобретатель ничего не знает о судьбе своего предложения. Но и принятые к внедрению предложения нередко подолгу лежат без движения в папке у какого-либо начальника, а производство на этом терпит убытки, замедляется технический прогресс. Глушится ценная изобретательская инициатива.

На фабрике «Красное эхо» за год было внесено 57 рационализаторских и изобретательских предложений, но и из них принято только 24, которые дадут экономический эффект 84 420 рублей. Судьба остальных 22-х предложений неизвестна, в лучшем случае некоторые из них рассмотрены и отклонены.

А как применяются технические усовершенствования? Предложение тов. А. Г. Руслова о восстановлении рельсовой дороги в банкаброшном отделе (ШЭД'а) отклонено, как пишется в объяснении, вследствие применения на фабрике «Красное эхо» дороги по типу фабрики Комавангард. Прошло семь месяцев, но никакой дороги ни по какому типу не устроено. Необходимость в ней большая. Предложение тов. Н. И. Савельева о введении дополнительных колосников в шахтные топки даст экономический эффект в 27 300 рублей. Оно принято 29 апреля, автору выплачено вознаграждение, но из 13 котлов усовершенствованы пока ещё только восемь. Таких примеров много.

На фабрике № 5 внедрено из 91 рационализаторского предложения лишь 22, «внедряются» — 5. А какова судьба остальных?

Четвёртой причиной, тормозящей нормальную чёткую работу фабрик, является их культурная отсталость. Пройдите по цехам фабрики «Красное эхо», и вы увидите на машинах пыль, грязь, тут и хлеб, и обувь. На стенах висит одежда, повсюду раскиданы катушки, бобины, патроны. Окна загрязнённые, не моются, полы засаленные.

Напрашивается вопрос: бывает ли директор в цехах, а если бывает, почему он не замечает этого безобразия? Что мешает навести хороший, большевистский порядок в цехах? Собственное, руководителей фабрики — начиная от мастера и начальника цеха и кончая директором, безразличное отношение к культурному содержанию фабрики. Их благодушное отношение к нарушениям порядка на фабрике.

Бескультурье, грязь, отсутствие надлежащего порядка и надзора за порядком со стороны администрации приводит к послаблению трудовой дисциплины и, в конечном счёте, к снижению производительности труда.

И ещё одна, очень важная причина, снижающая успехи — это слабая связь, содружество в работе между администрацией и рабочим коллективом, между администрацией и партийной и профсоюзной организациями.

Директор советского предприятия полновластный командир, облечённый доверием партии и правительства. Партийная организация должна поддерживать директора, помогать ему решать производственные вопросы, а не разводить дискуссий вокруг его приказов, как это нередко бывает, не подрывать единоначалия. И директор, в свою очередь, должен строить работу в тесной связи с партийной организацией, а партийная организация должна быть в курсе всей работы предприятия. Другое дело, если директор вместо правильного нормального решения

вопросов скатывается на путь вредного голого администрирования, партийная организация обязана поправить его, предостеречь от ошибок.

Многие партийные работники слабо знают технологию производства, его слабые места, избегают вмешиваться в коренные вопросы производства. Не умеют глубоко проникнуть в суть, в содержание того или иного производственного вопроса, дать ему большевистский анализ, а отсюда происходит поверхностное решение этих вопросов, а не помощь в их разрешении администрации.

Вот каковы итоги нашей работы в области промышленности в 1940 году.

Эти итоги обязывают нас построить в 1941 году свою работу таким образом, чтобы не повторять уже известных ошибок, чтобы в каждом промышленном предприятии постоянно чувствовался равномерный производственный ритм, чтобы они давали всегда полностью потребное стране количество продукции отличного качества.

Мы должны приложить все усилия, чтобы наши промышленные предприятия соблюдали с точностью твёрдый график ежедневного выпуска продукции, чтобы кривая выпуска продукции шла ровно, и если изменялась, то только вверх, но не книзу. Достигнуть этого можно только при глубоком знании своего производства, его слабых и узких мест.

Что значит работать по твёрдому графику?

Это значит полностью использовать производственную мощность предприятия, привести в действие дополнительные производственные резервы, правильно планировать производство, с величайшей точностью и чёткостью соблюдать технологический режим производства.

Перейти на работу по твёрдому графику нелегко, не просто: сказал и перешёл. Нужно хорошо подготовиться, по-большевистски организовать борьбу за план, решительно улучшить руководство предприятием.

Чтобы приблизить наши предприятия к переходу на работу по твёрдому графику, нам необходимо навести большевистский порядок в цехах. Использовать все старые рационализаторские и изобретательские предложения, развернуть эту работу среди рабочих и инженерно-технических работников, привлечь их к борьбе за быстрый технический прогресс предприятий. Организовать широкое техническое обучение рабочих и командиров производства. Необходимо провести серьёзную работу по изучению руководящих и прочих технических кадров, пересмотреть их, проверить способность чётко, оперативно руководить делом.

Необходимо провести большую воспитательную работу за использование всех 480 минут рабочего времени, разъяснить каждому рабочему, что только одна минута простоя, и та убыточна государству, что эти минутные простои производства складываются в колоссальные убыточные суммы. Привить чувство ответственности каждому рабочему за работу всего коллектива. Лучше организовать рабочее место, чтобы не было потерь драгоценного, дорогостоящего рабочего времени.

Необходимо партийным организациям глубоко вникать в суть производственных вопросов, в технологический производственный процесс. Работать в тесной связи с администрацией, полнее осуществляя деловое содружество.

Безусловно, при этих условиях наши предприятия смогут работать так, как работают лучшие передовые предприятия области.

Сейчас рабочие коллективы, охваченные единым политическим и производственным подъёмом — встретить XVIII Всесоюзную партийную конференцию новыми достижениями, соревнуются за перевыполнение норм, за досрочное выполнение планов. Наша задача — ещё больше расширить этот подъём, организовать борьбу за переход на твёрдый государственный график, как главное звено в работе всей нашей промышленности.