



Метод инженера Ковалёва — всем предприятиям

В Доме культуры фабрики киноплёнки состоялось общегородское собрание инженерно-технических работников и стахановцев промышленных предприятий.

С докладом о внедрении в производство новаторских приёмов труда по методу инженера Ковалёва выступил главный инженер фабрики «Красное эхо» тов. Кочешков. Его доклад вызвал оживлённые прения.

Начальник крутильного цеха той же фабрики тов. Ушаков рассказал об огромном значении обучения рабочих по методу инженера Ковалёва, оказавшего решающее влияние на повышение производительности труда, лучшее использование оборудования, повышение качества продукции и снижение угаров.

— В крутильном цехе, — заявил он, — передовым приёмам труда обучено 338 человек. Мы изучили цикл работ по операциям многих стахановцев, отбирали лучшие приёмы, обобщали их и обучали этим приёмам всех рабочих и работниц.

Заведующий производственно-техническим отделом фабрики «Новый мир» тов. Каталан сказал, что, изучая и обобщая опыт новаторов производства, инженерно-технические работники совместно с начальниками цехов переносили его в массы работающих через стахановские школы. Так, в 1949 году было обучено 85 рабочих ведущих профессий и в 1950 году — 39 человек. Большой размах получило индивидуальное обучение, которым в прошлом году было охвачено 111 рабочих и в текущем — 72. До 50 лучших стахановцев, таких, как тт. Чертакова, Найдышев, Михайлов и другие работают производственными инструкторами и руководителями школ. Тов. Каталан приводит такой пример: работница т. Петрова до обучения в стахановской школе выполняла норму на 92—96%, выработывая первым сортом 75% продукции. После обучения она стала выполнять норму на 116% и первым сортом сдаёт уже 94—95% шитья.

— Применяя метод тов. Ковалёва, — говорил выступавший затем начальник автоматного цеха этой фабрики тов. Брагин, — мы установили причины отставания отдельных работников и помогли им встать в ряд с передовыми. В августе в нашем цехе оказалось только две работницы, не выполняющие нормы. Теперь мы уже имеем факты высокого коллективного роста производительности труда и перехода с обслуживания одной машины на две. Сейчас наш цех борется за звание стахановского.

Выступившая на собрании начальница прядильного цеха №1 фабрики «Красное эхо» тов. Андрушина, кое-что припомнив из прошлых успехов коллектива цеха и одобрив начин инженера тов. Ковалёва, заявила:

— Но всё же мы страдаем одним существенным недостатком, а именно: быстро подхватив передовой начин, очень скоро о нём забываем. Так, в частности, получилось у нас и с методом инженера Ковалёва.

Надо прямо сказать, что в настоящий момент мы мало изучаем передовые приёмы работы, недостаточно осуществляем контроль за обучением работниц. И как результат этого — сейчас в нашем цехе несколько возросло количество работниц, не выполняющих нормы.

В выступлении тов. Андрушиной нет ничего нового по сравнению с тем, что она говорила на производственной конференции стахановцев фабрики «Красное эхо» в конце июля

этого года. И тогда она довольно самокритично сетовала на то, что в её цехе плохо изучаются и осваиваются навыки передовиков, слабо ведётся борьба за экономию полуфабрикатов, не организуется помощь отстающим. Много об этом говорили и прядильщицы цеха. Но результат остаётся тот же: прядильный цех № 1, где начальником тов. Андрушина, по-прежнему имеет низкую производительность оборудования.

На собрании выступил секретарь горкома ВКП(б) тов. Сыроегин. Он указал на огромное хозяйственно-политическое значение метода инженера Ковалёва.

— Этот метод, — заявил он, — требует от партийных и профсоюзных организаций, от инженеров и техников систематического изучения приёмов труда новаторов производства и непрерывного обучения каждого труженика предприятий.

Общегородское собрание приняло обращение ко всем рабочим, работницам и техникам промышленных предприятий города.