



По методу инженера Ковалёва

Трудящиеся нашей Родины проявляют большой интерес к методу изучения и внедрения стахановских приёмов работы, предложенному инженером фабрики «Пролетарская победа» Фёдором Ковалёвым. Сущность этого метода состоит в том, что в практической работе тов. Ковалёв вместе с коллективом инженеров и техников своего предприятия изучал приёмы труда передовых стахановцев, обучил этим приёмам всех остальных рабочих и помог им практически использовать опыт новаторов производства.

По методу тов. Ковалёва только на текстильных предприятиях страны обучено стахановским приёмам 120 тысяч человек.

Обучение по этому методу на фабрике «Красное эхо» начато в 1948 году, но особенное распространение оно получило в прошлом году, когда было обучено передовым стахановским приёмам работы свыше двух тысяч рабочих и работниц. В первом полугодии 1950 года по методу т. Ковалёва обучено 210 человек.

Большую и плодотворную работу провели работники отдела технического оборудования фабрики совместно с нормировщиками цехов. Они установили наблюдение за работой тех работниц, которые, по мнению начальника цеха или сменного мастера, являются лучшими по профессии, значительно перевыполняют нормы и дают высокое качество продукции при минимальных отходах сырья и полуфабрикатов.

Рабочие приёмы производимых операций работницами тщательно записывались, затем эти описания обсуждались на собрании стахановцев с участием начальника цеха, мастеров и их помощников. Тут обычно вносились исправления в тексты описаний. Вслед за этим описания рабочих приёмов обсуждались руководящими инженерно-техническими работниками совместно с главным инженером и затем уже окончательно утверждались методическим бюро.

По полученным и обобщённым материалам из опыта новаторов обучались прежде всего производственные инструктора, мастера, их помощники и планщицы, а затем уже шло массовое обучение рабочих.

В порядке улучшения работы инструкторов, занятых внедрением приёмов работы лучших стахановцев, у нас систематически проводятся совещания, которые помогают им выявить положительные и отрицательные стороны в своей работе. Следует отметить, что этим же передовым приёмам работы обучаются и ученики школы ФЗУ.

Кроме того, в целях более широкой и наглядной популяризации передовых рабочих приёмов по фабрике, практикуется фотографирование отдельных элементов того или иного рабочего приёма, организуются фотовитрины. Они имеются сейчас в каждом цехе. Так были распространены приёмы тростильщицы Петровниной по «смене и заправке початка», «снятие съёма» — опыт тростильщиц-стахановок тт. Аргацкой и Сергеевой, «смена бобины с подрывом пряди» — крутильщицы Кротиковой, «заправка нити при ликвидации простого и сложного обрыва нити» — крутильщицы Бахаревой, «ликвидация обрыва» — прядильщицы Ольги Маловой, «смена катушки с подрывом ровницы» — прядильщицы Петровой и так далее.

Почти двухлетняя практика обучения рабочих по методу инженера Ковалёва на фабрике «Красное эхо» подтвердила высокую его эффективность. Значительно возросла производительность прядильного, крутильного и другого оборудования, улучшилось качество продукции, сократился брак и снизились нормы расхода сырья. Главное же — улучшились

*Кочешков, Н. По методу инженера Ковалёва / Н. Кочешков // Коммунар. — 1950. — 8 сентября. — С. 2.

скоростные приёмы рабочих при выполнении ими отдельных операций. Так, ровничница тов. Теплова до обучения по методу инженера Ковалёва такую операцию, как ликвидация обрыва ровницы, производила за 12 секунд, а сейчас выполняет её за 10 секунд. 2,8 секунды на ликвидацию одного такого обрыва экономит ныне ровничница тов. Ерыкалова. Прядельщица тов. Романова ликвидацию обрыва нити производит за 5,9 секунды вместо 6,5. Тростильщицы тт. Кадыкова, Боброва и Пыряева после того, как обучались более усовершенствованным приёмам работы, на снятии каждого съёма экономят от 6,6 до 9,3 секунды.

Научившись экономить время при осуществлении различных операций, работница т. Анисимова повысила выработку со 132,2 процента до 169,7 процента. На 34 процента увеличила производительность труда работница Чугунова, на 58,8 процента — стахановка т. Захарова, и так сотни других.

В то же время при обучении по методу инженера Ковалёва на фабрике большое внимание обращалось к приёмам, имеющим большое значение в деле культурного обслуживания рабочего места — ухода за оборудованием по графику. Это дало большой эффект. В ровничном цехе, например, в результате выполнения графика ухода за оборудованием по примеру передовых работниц, значительно снизились неровности ровницы.

Ощутимые результаты дало обучение рабочих тем передовым приёмам, которые сокращают угары. Так, в 1950 году тростильщицы фабрики изучили и внедрили у себя стахановский приём «смотка начатка нити». Благодаря этому они добились большой экономии пряжи.

Но наши возможности далеко ещё не исчерпаны. Чтобы полнее использовать их, нужно везде и всюду, на любом участке производства настойчиво внедрять всё новое, передовое. Это ещё больше укрепит могущество нашей великой Родины.