



Как аукнется, так и откликнется

Рейдовая бригада газет «Северный рабочий» и «Коммунар» на переславской фабрике «Красное эхо»

Казалось, ничто не предвещало срыва в работе текстильщиков переславской фабрики «Красное эхо». Из месяца в месяц они справлялись с планом. Успешно завершили и первое полугодие: сверх задания было выработано более 25 тонн пряжи и десять тысяч метров технических тканей. И вдруг...

Это «вдруг» случилось в июле: фабрика не выполнила месячный план. С тех пор её долг государству растёт, и растёт подобно снежному кому, который катится с горы. План десяти месяцев по объёму производства, например, реализован лишь на 99,1 процента. С начала года текстильщики недодали продукции на 527 тысяч рублей, или 212 тонн пряжи и 159 тысяч метров тканей.

«Как аукнется, так и откликнется», — говорят в народе. Кому-кому, а руководителям фабрики, именуемой «Красным эхом», это должно быть известно хорошо. Что же здесь «аукнулось» и так неприятно для коллектива «откликнулось»?

— Главная причина нашего срыва — нехватка рабочих рук, — говорит главный инженер фабрики Владимир Николаевич Барышников. — План выпуска товарной продукции объединение «Роспромтехноткани» увеличило нам нынче по сравнению с прошлым годом на 562 тысячи рублей, а численность рабочих основного производства сократилась на 129 человек. Правда, недостаток людей мы в значительной степени компенсировали за счёт роста производительности труда, которая по итогам десяти месяцев превысила плановую на 1,4 процента. Но всё равно на фабрике сейчас не хватает более пятидесяти рабочих. А знаете, сколько они могли бы с начала года наработать продукции? На миллион 370 тысяч рублей! Вот и выходит, что, будь у нас эти люди, и с выполнением плана был бы полный порядок.

Согласны: рабочих на фабрике не хватает. А не хватает потому, что молодёжь неохотно идёт трудиться на предприятие, основанное более двухсот лет назад, но которое, несмотря на это, реконструируется слабо, медленно обретает черты современного текстильного производства.

Правда, в первом году десятой пятилетки в области технического перевооружения на «Красном эхо» сделано немало. Чтобы обеспечить выполнение повышенного плана, руководители и службы фабрики разработали комплекс оргтехмероприятий, внедрение которых дало ощутимый эффект. Ввод в действие 58 новых прядильных машин, например, позволил высвободить около сорока рабочих смежных цехов. Шесть работников высвобождено с пуском 14 автоматических ткацких станков. Освоены также две новые ленточные машины, механизирована транспортировка утка на рабочие места ткачих и готовой пряжи на склад отдела сбыта. В некоторых цехах реконструированы системы освещения, вентиляционно-увлажнительные камеры.

Руководители предприятия считают, что внедрение новой техники и механизация транспортных работ, улучшение организации труда и производства высвободили 129 человек. Это ровно столько, сколько рабочих уволилось нынче с фабрики. Иначе говоря, людские «потери» компенсированы. Но, безусловно, этого мало. Пятилетка эффективности и качества обязывает руководителей фабрики и объединения «Роспромтехноткань» более высокими темпами проводить реконструкцию предприятия, его техническое перевооружение. И в этом есть острая необходимость.

Сегодня в основном производстве фабрики на вспомогательных работах занят... каждый третий текстищик. Общее число подсобников составляет здесь 568 человек. Механизировать

их труд — значит высвободить ещё сотни людей, занятых малопроизводительной работой, резко повысить эффективность производства.

Велики на «Красном эхе» так называемые невыходы рабочих. Что кроется за ними? Прогулы, отпуска с разрешения администрации и так далее. В третьем квартале по сравнению с тем же периодом прошлого года невыходы увеличились на 0,72 процента. Вроде бы и немного. Но эти 0,72 процента в масштабах фабрики «съели»> готовой продукции на 126 тысяч рублей. Особенно, образно говоря, «прожорливы» прогулы, которых тоже не становится меньше. Если в минувшем году прогулы составили на предприятии 0,42 процента, то нынче — 0,53. Этот прирост, разумеется, тоже сказался на невыполнении коллективом фабрики плана десяти месяцев.

А сколько продукции недодают в цехах по всякого рода «организационным причинам»! Мы ознакомились с объяснительной запиской начальника тростильно-крутильного цеха Т. К. Серогодской директору фабрики В. П. Иванову. В этом документе говорится, что из-за нехватки патронов выработка тростильщиц снизилась на 15 тонн продукции в месяц, из-за перебоев в обеспечении их тростильными валиками — ещё на 15 тонн. Спрашивается, неужели на «Красном эхе» никто не отвечает за чёткое, ритмичное снабжение цехов валиками, патронами и другими необходимыми в текстильном производстве материалами?

Год назад «Северный рабочий» остро критиковал руководителей и профсоюзный комитет фабрики за серьёзные недостатки в организации социалистического соревнования. Многие из этих недостатков теперь устранены. Многие, но ещё не все. Если верить справке фабкома, то на «Красном эхе» на основе взаимных договоров сегодня соревнуются 1 047 рабочих и 78 бригад. А вот какие факты мы выявили в тростильно-крутильном цехе. Работница К. Гайнова, например, и знать не знает, что её вызвала на трудовое соперничество Н. Кузьмина. У нескольких работниц этого цеха соперницы уволились с фабрики, но, судя по договорам, соревнование между ними... продолжается. Сами понимаете, об эффективности такого «соревнования» говорить не приходится.

Слабо развито на фабрике движение под девизом «Ни одного отстающего рядом!» В октябре здесь было более сорока человек, не выполняющих нормы выработки. Анализ показывает, что основные причины этого — низкая квалификация работниц, большие простои оборудования, высокая обрывность пряжи.

Мы беседовали с тростильщицей Ниной Копосовой, недавно окончившей ГПТУ. Ей ещё ни разу не удалось выполнить даже пониженную норму, установленную для вчерашних учениц профтехучилища. Почему?

— Мне бы хорошего наставника, а его у меня нет, — говорит Нина. — Начальство сказалось, что, поскольку мне уже исполнилось 18 лет, наставник не положен...

Да, странное представление у руководителей тростильно-крутильного цеха о рабочем наставничестве. И не только у них. Когда выпускница ГПТУ Галина Юдина пришла в ткацкий цех, ей сказали, что наставница её — опытная работница Лукьянова. Но Галя свою наставницу и до сих пор ещё в глаза не видела. Не удивительно, что эта молодая работница тоже сейчас ходит в отстающих, не выполняет норму выработки.

Использование резервов, о которых мы рассказали, позволило бы коллективу фабрики не только из месяца в месяц выполнять задания нынешнего года, но и обеспечить надёжную базу для успешной работы во втором году десятой пятилетки. А впереди ещё более напряжённые планы. С учётом этого в 1977 году на предприятии намечается смонтировать и освоить ещё 60 высокопроизводительных прядильных машин, обновить часть оборудования сортировочно-трепального цеха, механизировать подачу кручёной пряжи в ткацкий цех, разрабатывается проект механизации транспортировки однониточной пряжи в тростильный цех с раздачей её по бункерам машин...

Эти и другие оргтехмероприятия позволят высвободить десятки рабочих, значительно повысить на фабрике производительность труда и эффективность производства. Однако в реконструкции и техническом перевооружении его текстильщики «Красного эха» рассчитывают на более активную помощь руководителей объединения «Роспромтехноткань» и министерства.

Рейдовая бригада:

Л. Скотникова, ткачиха фабрики «Красное эхо»;

Л. Гришанова, тростильщица;

Т. Кирилук, корреспондент переславской газеты «Коммунар»;

В. Курапин, корреспондент газеты «Северный рабочий».