



Энергия ускорения

Старейшее предприятие Переславля-Залесского — прядильно-ткацкая фабрика «Красное эхо» — переживает второе рождение. В старых стенах смонтировано новое высокопроизводительное оборудование, позволившее за последнее пятилетие увеличить производительность труда на тридцать четыре процента, сократить численность работающих, в корне изменить условия труда.

— Перед коллективом встала серьёзная проблема, — рассказывает заместитель секретаря парткома фабрики М. В. Труфанова. — Производство продукции не увеличивалось, производительность труда была невысока, приток молодёжи невелик. Потребовалась реконструкция без остановки производства. На это и нацелили коммунистов, вели серьёзную агитационную работу. И сообща справились с поставленной задачей. В одиннадцатой пятилетке вышли на плановые рубежи, неплохо закончили первый квартал первого года новой пятилетки. Но мы не успокоились на этом. Забота коммунистов, агитаторов и политинформаторов, пропагандистов — продолжать перестройку производства, сознания людей.

Прав заместитель секретаря парткома, что в первую очередь необходима перестройка сознания, психологии людей. Нельзя простейшей заменой оборудования решить все проблемы. Машина, даже самая совершенная, мертва без человека, а человек без творчества — простой исполнитель. Коммунисты прекрасно представляли, какую ответственность они на себя взяли, что это дело не одного дня. Необходимость политического образования рабочих в целях активизации человеческого фактора была крайне необходима. Сегодня на фабрике действуют школы основ марксизма-ленинизма, передового опыта, коммунистического труда, на занятиях которых ведётся серьёзная, вдумчивая работа. И результаты её видны. Заведующая кабинетом политического просвещения Г. Н. Дворянчикова называет лучших пропагандистов, агитаторов, рассказывает об инициативах, шагнувших в цехи прямо с занятий. А потом предложила: «Давайте побываем на занятии у Людмилы Николаевны Сергеевой. Она — один из лучших пропагандистов».

Людмила Николаевна — старший мастер прядильного цеха, коммунист. Трудится на фабрике после окончания института уже двенадцать лет, ведёт занятия в школе коммунистического труда. Постоянно совершенствует обучение, использует разные формы.

Занятие шло активно, интересно. Рассматривали тему «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегический путь партии». Заслуживала внимания сама форма проведения занятия — активная беседа пропагандиста со слушателями.

— Двенадцатая пятилетка имеет свои особенности, — говорит пропагандист. — К примеру, производительность труда должна возрасти на двадцать-двадцать три процента, на основе её повышения предполагается обеспечить прирост национального дохода. Точно такие же задачи стоят и перед нашим коллективом. Пути реализации намеченного: освоение нового оборудования, использование резервов, экономия и рациональное использование всех материальных ресурсов.

Примеры пропагандист приводила, взятые из жизни коллектива. Когда были смонтированы первые машины БД-200 и началось их освоение, слушательница школы А. П. Волкова на одном из занятий подготовила вместе с Л. Н. Сергеевой выступление о рациональном использовании оборудования. Александра Павловна досконально проанализировала, как используются машины, рассказала, за счёт чего можно сократить простои оборудования, обратила внимание на экономию сырья, поделилась своим опытом.

— Посмотрите, как мы используем ленту, — обращалась она к товарищам. — Заправишь её в машину без расчёта, в одном тазу лента кончилась, в другом ещё есть. А кончилась — оста-

навливай машину и заправляй снова. А легче рассчитать, чтобы лента кончилась одновременно. Выигрыш во времени, экономия сырья. Никакая машина, даже самая совершенная, не даст выигрыш в производительности труда, экономии, если люди будут работать без души, расчёта.

Опыт А. П. Волковой был изучен на фабрике, им стали пользоваться другие работницы. За счёт этого возросла выработка, сэкономлено большое количество хлопка, а из сэкономленного выработано дополнительное количество продукции. Так, у Александры Павловны выработано сверх плана более тринадцати тонн пряжи, работница выступила инициатором завершения задания года к 7 ноября.

Внедрили на фабрике новую поточную линию. Раньше поступающий хлопок подвергался многим операциям: очистка, производство ленты, изготовление ровницы. Сейчас одно звено в этой цепочке изъято. Нет больше ровничных машин. Одна машина делает и ленту, и ровницу. Скорость подготовительной операции увеличилась в 4 раза. Но был большой отход сырья.

— Пора с этим кончать, — решили в бригаде.

В коллективе достигнута высокая экономия хлопка в минувшем году. Опыт работы бригады на единый наряд нашёл применение в других коллективах фабрики.

— Вы знаете, — говорила на занятии Л. Н. Сергеева, — что многие коллективы работают на единый наряд. И это сказалось на качестве, экономических показателях и фабрики, и отдельных участков. Лучше стала наша продукция, но успокаиваться ещё рано.

Привела такой пример из жизни прядильного цеха. Нарботали пряжу, сдали в ОТК. Но отдел «не пропустил» её. Средства затрачены на материалы, на эксплуатацию оборудования, заработную плату, продукция же пошла в переработку и реализована фабрикой значительно дешевле. Раньше внакладе оставалось лишь предприятие, конкретные работники не несли экономической ответственности. Теперь такого нет, а этот давний случай стал на занятиях хрестоматийным примером.

После занятия мы беседуем с Л. Н. Сергеевой.

— Повезло мне со слушателями, — рассказывает она, — все коммунисты, люди с активной жизненной позицией. Работать с ними одно удовольствие. Пусть и составляю план каждого занятия, но иногда прямо по ходу дела перестраиваюсь. Не представляю, как можно обходиться только лекциями. У нас сами готовят рефераты. Проводим беседы, конференции, обсуждаем партийные документы. Перед каждым занятием делается политинформация.

Уже говорилось, что Л. Н. Сергеева — одна из лучших пропагандистов фабрики. А лучшей не только на фабрике, но и в городе считается начальник технического отдела Г. Е. Александрова. Она наставник Людмилы Николаевны. Сергеева работала в техническом отделе, под руководством Г. Е. Александровой делала первые шаги в производственной и общественной работе, брала у неё рекомендацию для вступления в партию. На предприятии сильна преемственность поколений. Это и помогает упрочить завоёванные позиции, идти вперёд. Высока сейчас энергия ускорения у коллектива, есть прочная производственная база, а главное — есть люди, способные активно вести перестройку экономики, психологии работников.

А. Коркин.

г. Переславль-Залесский.