



Улучшить условия работы варщиц

Мы, варщицы желатиновой комнаты цеха № 1 фабрики № 5, чтобы получить хорошего качества раствор для полива подложек на троммеля, следим в первую очередь за правильным весом составов, которые идут в раствор. Чтобы не попало грязи, хорошо фильтруем всё это, следим тщательно и за чистотой посуды. Правильное определение вязкости тоже является большим делом. Без этого у троммельщика будут на царапинах медных лент пузыри. Ацетилцеллюлоза должна хорошо размалоксироваться, иначе у троммельщика будут полосы. При варке раствора следим зорко за температурой, которая должна быть не выше и не ниже 50 градусов. Несоблюдение этого вызывает пузыри, а отсюда полученный раствор будет неполноценным.

Во многом зависит качество нашей работы и от других причин.

Несмотря на то, что наша работа довольно серьёзная, от неё зависит качество выпускаемой продукции в целом фабрикой. К нам, рабочим желатиновой комнаты, администрация цеха относится плохо. Сырьё раньше нам доставляли прямо к рабочему месту, а теперь по распоряжению заместителя начальника цеха тов. Кичигина по каким-то соображениям отменили доставку и мы ходим сейчас за ним на слив сами (на другой конец двора фабрики), где и наливаем его в свои бачки из неподсильных нам 10-пудовых бочек. Поэтому неудивительно, что бывают и большие потери сырья.

Начальники смен, придя на работу, не принимают нашу комнату, поэтому в ней с приходом нас на работу можно всегда обнаружить набросанный троммельщиками мусор, как то: очистки с фильер, вату, на полу разлитый коллодий, воду и так далее. Таким образом, прежде чем приняться за работу, нам больше часа приходится тратить непроизводительно времени для уборки помещения.

На производственные совещания нас никогда не приглашают и не отмечают работу лучших и худших из нас, отчего пропадает у нас интерес к работе.