



Год работы по-коммунистически

В период развёрнутого строительства коммунизма всё большее значение приобретает творческая мысль миллионов людей и испытанный метод повышения производительности труда — социалистическое соревнование. В наши дни оно обогатилось ещё одним мощным движением — борьбой трудящихся за звание бригад и ударников коммунистического труда.

По форме и содержанию это совершенно новый и высший вид социалистического соревнования, которое ставит благородную цель: учиться жить и работать по-коммунистически. Вот почему с первых дней оно приняло широкие размеры и захватило коллективы буквально каждого промышленного предприятия.

В начале первого года семилетки соревнование за звание бригад и ударников коммунистического труда началось и на фабрике «Киноплёнка». Его пионерами здесь были 54 человека из эмульсионно-поливного цеха и цеха отделки кинофотоплёнок. Затем в соревнование включились рабочие цеха основы, РМЦ, участка холода, электроцеха и другие.

В настоящее время патриотическим движением на фабрике охвачено 756 человек. В нём участвуют целиком 3 цеха, 14 смен, 8 бригад, 6 отделений и один участок.

На расширенном заседании фабкома в октябре прошлого года звание коллективов коммунистического труда было присвоено бригаде бобинажниц Н. И. Беляевой (цех отделки плёнки), смене В. Н. Логиновой (негативное отделение этого же цеха) и смене А. Б. Ровнина (поливное отделение).

Прошёл год. Какие же изменения произошли в деятельности коллективов, что нового проявилось в самих людях, завоевавших право называться членами бригад коммунистического труда? Об этом на примере смены тов. Логиновой мне и хотелось бы рассказать.

Когда началось в стране это новое движение, весь коллектив смены горячо обсудил свои возможности и пришёл к выводу, что ему по плечу условия соревнования. Несмотря на то, что люди этого коллектива различны по возрасту, образованию и характеру, у них было единое стремление — учиться жить и работать по-коммунистически. Они решили стать застрельщиками всего нового, передового, быть примерными в обществе, на производстве и в быту.

За обязательствами последовали дела. И если рассматривать успешное выполнение сменой производственных заданий, прежде всего сказалось, что в коллективе, как никогда, осуществляется принцип: один за всех и все за одного. Это потребовало от каждого повышения квалификации. Люди стали овладевать смежными профессиями с тем, чтобы в любой момент можно было заменить товарища.

Так, тов. Улитина раньше знала одно дело — учёт. Сейчас она имеет и специальность бобинажницы. Визитажница рентгеновской плёнки Ведёрникова получила специальность перфораторщицы, а тов. Тяпушкина успешно владеет специальностями визитажницы и бобинажницы. Так каждая работница. А некоторые из них освоили до четырёх профессий.

Всё это расширило производственный кругозор каждого члена коллектива и проложило путь к их универсальному мастерству, которое не будет приковывать человека к одной узкой специальности, а позволит приложить свои знания там, где они могут принести больше пользы.

Рост профессионального мастерства сочетается в коллективе с повышением общеобразовательного и политического уровня людей. Все члены смены занимаются в кружке текущей политики, которым руководит сама тов. Логинова. Отдельные, кроме того, учатся в вечерней школе, а Римма Ведёрникова готовится поступить в Ленинградский институт киноинженеров.

Я уже говорил о той обоюдной ответственности, которая сложилась в смене за выполнение производственного плана. Это же чувство коллективизма, взаимопомощь становятся законом

каждого и в быту. Радость одного теперь является праздником всего коллектива. Но если и несчастье случилось с человеком, его переживает каждый.

Резчик А. Макаров может, например, рассказать, каким целебным свойством является участие товарищей, как восстанавливались в нём силы, когда друзья во время его болезни ежедневно навещали в больнице. С неменьшей гордостью, работница Рубищева может рассказать о том, как весь коллектив разделил с ней её торжество — серебряную свадьбу, преподнеся в этот знаменательный день ценные подарки.

Да разве всего перечислишь, что появилось нового во взаимоотношении людей, их коллективном участии в общественных мероприятиях, хотя бы таких, как шефство над одной из групп воспитанников детского дома № 92. Дети этой группы уже настолько привыкли к посещению своих шефов, что и не мыслят ни одного торжества без их присутствия и милых для сердца подарков. Даже благоустройство территории детского дома они проводили со своими старшими товарищами — шефами.

Стоит ли говорить, что вся многообразная, сплочённая деятельность коллектива делает жизнь его членов более полной, возвышает его духовно, пробуждает творческую мысль. Каждый работающий в смене стал теперь глубже вникать в процессы производства, искать пути усовершенствования их. Вспомним, например, поиски резчика А. Макарова, предложившего рациональный способ резки плёнки, который повысил выход годной продукции на 7 процентов и дал предприятию экономии свыше миллиона рублей в год. Сама руководитель смены В. Н. Логинова за 9 месяцев текущего года внесла уже четыре рационализаторских предложения, внедрение которых дало фабрике экономии свыше 50 тысяч рублей. Активно участвуют в рационализации тт. Арбатова, Щербакова и другие члены коллектива.

А такая забота рядовых тружеников производства об усовершенствовании технологических процессов как нельзя лучше характеризует то новое отношение к труду, которое носит название — коммунистического.

П. Левич,
инженер по технической информации.