



Крепить потенциал перестройки

В Купанском транспортном управлении прошло партийное собрание, на котором были обсуждены задачи партийной организации, вытекающие из решений июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС.

Второй год двенадцатой пятилетки для транспортников проходит успешно. Коллектив идёт с большим перевыполнением плана по всем технико-экономическим показателям: перегрузке и вывозке торфа, производительности труда. И что самое важное — снизились плановые убытки. Об этом кратко сказал начальник КТУ Ю. М. Рыгалин, выступивший на собрании с докладом, вторая часть которого была посвящена анализу работы транспорта в целом, недостаткам, являющимся тормозом перестройки.

Сейчас многие промышленные предприятия, чтобы повысить эффективность своего производства, переходят на новые методы хозяйствования. Преимущество отдаётся бригадной форме организации труда, хозрасчёту, семейному подряду. Купанские транспортники об этом только мечтают, хотя опыт Белорусской железной дороги их, безусловно, заинтересовал.

— Нам необходимо в кратчайшие сроки, — сказал докладчик, — изучить и взять на вооружение всё то, что есть положительного. Ведь дополнительное производство, которое мы хотим наладить, будет организовано по новым формам организации труда.

В докладе отмечалось и о выжидательной позиции некоторых руководителей, которые до сих пор не поняли, что от них требует перестройка. А перестройка требует обновления производства, творчества, инициативы, борьбы с рутинной, косностью, бюрократизмом, инерцией. Сейчас в условиях революционных преобразований нужна более активная, смелая и творческая работа, обеспечивающая высокий конечный результат. Именно этого не хватало начальнику отдела пути Е. К. Лукьянину, мастерам Н. Г. Майорову, А. И. Трепачёву, руководству вагонной службы, снабженцам М. С. Пагеру, А. П. Фоменкову, В. И. Гавриличеву.

Особенно беспокоит руководство транспорта вагонная служба, инвентарный парк вагонов в ней составляет 512 единиц, из которых в ходу только 250. По давнишней «традиции» зимой 50 вагонов будут опять заморожены по причине высокой влажности добываемого торфа и нерасторопности отдела эксплуатации, 50 вагонов, а то и больше, машинисты положат «на бок». Скажутся плохое состояние железнодорожного полотна, некачественный ремонт вагонов. В итоге 150 вагонами транспортники должны обеспечить бесперебойную работу трёх предприятий по вывозке торфа. Сложно — нет сомнения. А это в первую очередь скажется на выполнении планов, социалистических обязательств транспортников. Это значит, что показатели шкалы снижения убытков опять поползут вверх.

Помнится, пять-шесть лет назад, когда транспорт месяц за месяцем стал заваливать план по вывозке и перегрузке торфа, заговорили в объединении «Ярторф» о скрытом резерве, который в какой-то мере будет перекрывать невыполнение. Этим резервом является освоение дополнительного производства. В этом году будет пущена линия по выпуску микропарников, в 1988 году планируется наладить производство торфоперегрузочных лент и платформ, а также запасных частей по кооперации с Инторфмашем. Причём всё дополнительное производство нам не будет давать и миллиона рублей прибыли... Это тревожит.

Начальник вагонной службы М. И. Цыплаков указал на отсутствие для развития дополнительного производства материально-технической базы.

— Наше спасение — торф, — со всей убеждённостью заявила Надежда Анатольевна Мирошникова, главный бухгалтер.

— А если из-за плохой погоды сорвёмся? — задал вопрос ей и собравшимся в зале коммунистам Ю. М. Рыгалин.

— ???

Коммунисты, конечно же, ожидают, что зимой возить будет нечего, и дополнительное производство нам необходимо, но более экономичное, дающее большую прибыль.

Пояснение по этому поводу дал Юрий Михайлович:

— Дополнительное производство нам предлагают вышестоящие организации. Если мы их программу выполним, то получим право брать заказы и по собственной инициативе.

Докладчик затронул и другие вопросы, касающиеся жизни предприятия. Это об экономической учёбе инженерно-технических работников, увеличении аварийности и численности прогульщиков, жилищной проблеме, о шефской помощи колхозу. На собрании выступили начальник планового отдела Т. А. Моторин, электромонтёр Н. С. Якушин.

Наша страна вступила в сложный, наиболее ответственный период перестройки — период практических дел. Июньский Пленум ЦК КПСС наметил переход от административного метода руководства к экономическому. И поэтому в оставшееся время для тружеников КТУ предстоит напряжённая работа, чтобы наверстать упущенное в первом году XII пятилетки. Если транспортники не справятся с планом 1987 года, то серьёзно ослабят не только материальный, но и психологический потенциал начавшейся перестройки. Допустить сейчас расслабленность, значительно не прибавить в работе — значит сорвать намеченные планы и принятые соцобязательства.