



## Наши успехи и проблемы

Коллектив лесокombината, идя навстречу своему профессиональному празднику — Дню работников леса, активно включился в социалистическое соревнование. План восьми месяцев выполнен практически по всем основным технико-экономическим показателям, по бюджетным мероприятиям. Однако план планом, но за ним стоят люди, отдающие все силы для его выполнения. Это прежде всего коллектив Первушинского лесопункта, который из месяца в месяц справляется с заданием по вывозке древесины, лесопиления. Хорошо работает здесь бригада лесопильщиков, возглавляемая Н. А. Ивановым, которая трудится в счёт декабря 1984 года.

Нынче сложилась тяжёлая дорожная обстановка, однако, преодолевая трудности, водители лесовозных автомобилей перевыполняют задания. Среди них А. Г. Лазарев, который работает в счёт сентября 1985 года, Л. М. Частов в счёт августа, В. И. Николаев и В. И. Бабанов в счёт июня, молодой коммунист В. И. Теперенков в счёт марта будущего года.

Хороших успехов на погрузке хлыстов челюстными погрузчиками добиваются операторы В. М. Гангур и Е. А. Кашенков, которые отгрузили за восемь месяцев соответственно 60 и 93 тысячи кубометров древесины.

Отлично идут дела у коллектива Нижнего склада, возглавляемого молодыми коммунистами — начальником С. В. Куркиным и техноруком, секретарём комсомольской организации лесокombината Е. Ю. Рыбаковым. Бригады раскряжевщиков этого коллектива работают уже в счёт второго квартала 1985 года.

В составе нашего предприятия семь лесничеств. Среди них трудно выделить лучших, потому что все трудятся с полной отдачей.

Перед профессиональным праздником принято говорить больше о достижениях. Однако нужно сказать и о трудностях, которые мешают работать, о проблемах, тормозящих наше производство.

Первая и самая острая — это кадровый вопрос. Лесокombинат ежегодно принимает до 120 сезонников из Молдавии, Закарпатья, Украины. Фондов леса для расчёта с ними у нас не хватает, лучшая древесина вывозится за пределы области для колхозов этих республик и областей. Однако предприятия нашей области и района постоянно ощущают нехватку в строевой хвойной древесине. Кадровых работников на участках в настоящий момент осталось около 120 человек, да и те почти все предпенсионного возраста. Нами принимаются меры для привлечения и закрепления рабочей силы на предприятии. В настоящее время готовится к сдаче восьми-квартирный жилой дом, два кордона, общежитие. Но темпы строительства низкие, имеются сложности со стройматериалами, практически все выделяемые средства на капстроительство не подкрепляются фондами на цемент, металл, кирпич и даже... на лес. А ведь ежегодно с нашего предприятия уходят на пенсию 15—16 человек, и нам необходимо строить в год 12—14 квартир для пополнения новой рабочей силой.

Серьёзной проблемой является разбросанность лесосечного фонда. В целях его освоения и в соответствии со схемой транспортного освоения гослесфонда, разработанной Пензенским филиалом института «Союзгипролес», до 2000 года нам необходимо построить 278 км дорог. Но, кроме строительства, необходимо содержание уже построенных, однако дорожных механизмов не хватает. В этом году мы строим ветку № 3 по Переславскому и Мартыновскому лесничеству.

Ни для кого не секрет, что лесная отрасль пока ещё мало механизирована. На нашем лесокombинате разработаны и внедряются ряд мероприятий, которые позволят в недалёком будущем выйти на уровень среднемеханизированных предприятий отрасли.

В настоящее время получены и устанавливаются валочно-пакетирующая машина, бесчечерные трелёвщики, сучкорезка, строится новый лесопильно-тарный цех, намечена реконструкция Нижнего склада. Намечено провести ряд мероприятий и по механизации лесохозяйственных работ.

Вот эти проблемы мы считаем для себя триединой задачей, без решения которой в комплексе невозможна стабильная работа коллектива в дальнейшем.

Но мы знаем пути решения наших проблем и будем делать всё необходимое, чтобы лесокombинат был предприятием авторитетным, чтобы людям у нас хорошо работалось.