



Экскурсия в профессию

Старшеклассники из Дубковской школы побывали на экскурсии — они посетили цеха завода ЛИТ.

Недавно президент Дмитрий Медведев заявил, что начальные и средне-специальные образовательные учреждения должны быть оптимизированы с учётом потребностей местных предприятий. Проблема недостатка молодых технических кадров не теряет остроты. Особенно востребованы рабочие и инженерно-технические кадры. Долгие годы градообразующим предприятием в Переславле был «Славич», однако в последние годы только завод ЛИТ остался единственным стабильным предприятием города химического профиля.

Завод информационных технологий ЛИТ был создан в 1979 году. Сегодня это многопрофильное, стабильное, динамично развивающееся предприятие, оснащённое высокопроизводительным оборудованием, владеющее передовыми технологиями.

На прошлой неделе ребятам из Дубковской школы выпал шанс посетить это известное предприятие. Экскурсии такого рода по предприятию проводятся очень редко. Учеников 8—10-х классов встретила начальник социально-правового отдела и председатель Совета директоров ЗАО «Завод ЛИТ» Светлана Юрьевна Щукина. Она провела экскурсию для школьников по всей территории и рассказала об основных направлениях работы каждого цеха, кадровой и социальной политике завода.

Ребят с самого начала поразила отделка заводоуправления — в ней использованы современные материалы из стекла. Уже с самого начала стало понятно, что здесь с любовью относятся к своему предприятию, ухаживают за старой производственной площадкой, благоустраивают её. Рядом со входом на территорию завода располагается фонтан, который будет работать с мая и до глубокой осени. По всей территории разбито большое количество клумб.

На заводе до сих пор сохранилась Доска почёта с фотографиями лучших работников, которая, в отличие от других предприятий, существовала здесь всегда. Все здания находятся в приличном состоянии — отштукатурены, покрашены. На заводе имеется своя собственная газовая котельная с современным оборудованием, которая отапливает всё предприятие. На территории большое количество складов, ведь продукция предприятия достаточно объёмная. И здесь у ЛИТа преимущество, ведь на складах всегда есть запасы материалов и в любое время завод может отгрузить всю линейку предлагаемой энергосберегающей продукции.

В цехах оборудованы бытовые комнаты, где есть всё необходимое для персонала на время обеденного перерыва, раздевалки, туалеты и душевые кабины. Внутри цехов — современное оборудование. Всё подчинено строгой дисциплине.

Обращают на себя внимание стенды, на которых представлена последняя информация. Она постоянно обновляется и дополняется, поэтому всегда видно, чем сейчас живёт завод. Здесь чтут память о подвиге заводчан в годы Великой Отечественной войны — им посвящён специальный стенд с фотографиями.

В настоящее время на ЛИТе работают 550 человек. Самая многочисленная профессия — это машинисты-экструдеры. Работают в три смены — утро, вечер, ночь. На заводе 2/3 мужчин и 1/3 женщин, так как это по большей части вредное производство. Среди рабочих цеха в основном молодые люди.

Большое внимание на заводе уделяется социальной политике, в коллективном договоре предусмотрено множество льгот. Завод принимает студентов на практику, организуются экскурсии. Администрация думает о будущих кадрах и практикует принцип японского найма — «родственников и пожизненно».

Для своих работников завод арендует спортзал в субботу и воскресенье. После года работы на предприятии они имеют возможность обслуживаться в медсанчасти «Славич» на льготных условиях. Коллективным договором предусмотрены также различные выплаты, краткосрочные ссуды, оплата сессии студентам-заочникам, проезд к месту учёбы.

Не забыты и ветераны — несколько пунктов колдоговора касаются именно их: это премии к юбилеям, подарки к золотой свадьбе, оплата топлива малоимущим, подарки к 8 Марта, ко Дню пожилого человека и так далее.

«Нужно ставить большие цели и добиваться их, — говорит Светлана Юрьевна, обращаясь к ребятам. — Ненужных знаний не бывает. Учитесь. Существует большая потребность в химиках-технологах, и не только у нас. На практике старайтесь себя зарекомендовать с лучшей стороны — это поможет вам трудоустроиться после выпуска». При этом Светлана Юрьевна подчеркнула, что главное в достижении успеха — это целеустремлённость.