



Почему монтажник «не бежит»

Сельские строители не привыкли к оседлости. Считай, каждый рабочий день — на выезде, на колёсах. Но из всех, кто строит в деревне, пожалуй, самый кочевой народ — монтажники треста «Ярославльсельхозмонтаж». Ведь почти каждая сельская новостройка — большая или малая, возводимая подрядным способом или хозяйственным, не обходится без них. «Охота к перемене мест» у них — специфика работы, особенность профессии.

К сожалению, не единственная. Есть ещё и такая трудность — неравномерность распределения работ в течение года. Основное количество объектов подрядчики сдают под монтаж оборудования нередко в третьем-четвёртом кварталах, а в начале года монтажники, бывает, не знают, чем себя занять. Эта сезонность отражается в ведомости на зарплату.

Нетрудно поэтому представить себе, какое место среди прочих проблем «Ярославльсельхозмонтажа» занимает проблема кадров. С каждым годом их нужно всё больше и больше, ведь село строит всё активнее и всё капитальнее. Второй вопрос: квалификация кадров. Организация, ещё недавно осваивавшая монтаж системы автопоения и простеньких транспортёров для уборки животноводческих помещений, сейчас должна монтировать и отлаживать сложное оборудование доильных залов, кормоцехов, холодильные и прочие установки, средства автоматики. И какую сторону кадрового вопроса ни возьми — количество ли, качество, поперёк дороги встанут та самая специфика профессии и нестабильность заработка. Хлеб сельского монтажника пряником кажется далеко не каждому.

Подразделения треста расквартированы по всем районам области. Поэтому их благополучие в большой мере зависит и от того, на каких правах они живут в районе, какое участие принимает район в их судьбе. Тут тоже не без проблем. Надо признаться, что пока их больше, чем хороших, дельных решений.

Вот почему работа Переславского участка треста «Ярославльсельхозмонтаж», о котором будет речь, и отношение района к нему заслуживают, думается, широкого практического интереса. Руководители треста считают: это тот случай, когда можно говорить не столько о проблемах, сколько о найденных решениях.

Переславский участок — самый крупный в тресте. Здесь работают 58 человек. Годовой объём работ — порядка 320—380 тысяч рублей. Участок передовой, последние семь лет рос, как на дрожжах, увеличив объём работ в четыре с лишком раза. В прошлом году при плане 280 тысяч рублей сделал 380 тысяч, стабильно, с опережением программы работает нынче.

Это цифры. Кроме них, есть и другие приметы, по которым почти безошибочно угадаешь авторитет субподрядной организации на строительной площадке. «Субподрядчик — это тот, кто всегда виноват», — иронический афоризм, услышанный как раз в «Ярославльсельхозмонтаже». Когда стройка вступает в решающую, предпусковую стадию, основные усилия генподрядчиков подчас направляются на то, чтобы затащить наконец-то на объект субподрядчиков, заставить работать, найти на них управу. Работникам «Ярославльсельхозмонтажа» не привыкать к натянутым взаимоотношениям с генподрядчиками. Это тоже — специфика работы. К большому сожалению, конечно.

Недавно довелось побывать на двух крупных вводных стройках, где работают монтажники Переславского участка. Признаков «специфических» взаимоотношений их с генподрядными организациями не замечалось. Субподрядчики, которых обычно всё время воспитывают, работали след в след со строителями, то и дело их поторапливая. Не совсем обычным показалось и то, что на заседаниях двух строительных штабов монтажники были вне критики. Даже

*Костюков, А. Почему монтажник «не бежит» / А. Костюков // *Северный рабочий*. — 1978. — 16 сентября. — С. 2.

в тресте «Переславльстрой», привыкшем работать с сильными субподрядными организациями Минмонтажспецстроя, с уважением отзывались об аккуратности сельских монтажников.

Картину дополнит просмотр актов государственных комиссий о приёмке объектов, на которых в последние годы работал участок. Самая частая оценка качества монтажа — «хорошо».

Неслучайность успешной работы коллектива — вне сомнений. И весь наш диалог с начальником участка Д. М. Ускирёвым был привязан к одному вопросу: что в этом успехе первостепенно, с чего, иначе говоря, он начинается.

Чувствуется: с тех давних пор, когда Дмитрий Михайлович возглавил коллектив, он и сам над этим вопросом думал не однажды. И сейчас для него предельно ясно: первостепенное — это кадры. Участок перестал быть временным прибежищем временно нетрудоустроенных людей. По крайней мере два десятка человек — надёжный неразмываемый костяк. Уже можно серьёзно заниматься повышением квалификации кадров. Сейчас средний разряд монтажников на участке — 3,8. С такого коллектива не грешно спрашивать высокое качество работы.

Откуда взялись на участке квалифицированные и оседлые кадры? Об этом любопытно поговорить с газосварщиком Анатолием Шипиным.

Двадцатипятилетний парень, специалист пятого разряда, он работал в солидной организации в Москве. Но предпочёл её работе в сельской монтажной организации. Главным образом — из-за жилья. В Переславле быстро получил хорошую квартиру, с детскими учреждениями тоже затруднений нет. Менять место работы на более спокойное не собирается. Заработки приличные, организация нравится. Стал бригадиром, вник в дело, в общем, обжился.

Ключ от квартиры — это ключ к проблеме кадров. Так здесь считают. Практически все рабочие участка обеспечены жильём в государственных или ведомственных домах. Заявление на квартиры — всего одно.

— К концу года, — сказал Д. М. Ускирёв, — оно тоже будет удовлетворено.

Как же решает квартирный вопрос маленькая организация, которая своими силами строить жильё не может?

— Нам удалось установить деловые контакты с нашими генподрядчиками — межколхозной ПМК, «Переславльстроем», с районным объединением «Сельхозтехника». Мы помогаем им в их собственном строительстве, они выделяют нам квартиры, комнаты в общежитии, места в яслях и садиках.

Эти контакты были установлены при большом содействии горкома партии и райисполкома. Району нужна для сельского строительства надёжная монтажная организация, стало быть, район, не заслоняясь от её проблем и трудностей ведомственной её принадлежностью к ярославскому тресту, должен, чем может, помочь. И генподрядчики, если хотят иметь своего хорошего субподрядчика, тоже должны о нём позаботиться. Так здесь нашли единственно приемлемый выход из «специфических» трудностей организации, которая, к сожалению, во многих районах живёт ещё на положении квартиранта.

Помощь района монтажному участку не заключается только в сфере жилищно-бытовой. Генподрядчики, как это ни огорчительно, не могут пока полностью загрузить монтажников работой в первые месяцы года. Работу, а значит, и заработок, приходится искать. Предприимчивости руководства участка тут не всегда достаточно. В Переславле из этого положения стараются выволить коллектив общими усилиями района: дать монтажникам побольше работы на объектах хозспособа, набрать им необходимый объём на капитальном ремонте.

От всего этого район имеет свою «корысть» — устойчиво работающую, уверенно прогрессирующую монтажную организацию. Участок, базирующийся в Переславле, в порядке помощи другим участкам треста работает в Ростовском, Ярославском и даже Тутаевском районах.

— Кстати, — спрашиваю Д. М. Ускирёва, — как переносят люди свои частые и дальние кочевья?

Он в ответ привёл пример: на днях одна из бригад закончила работу в отдалённом колхозе имени Кирова. Работу надо было сделать поскорее. Бригада решила две недели жить там безвыездно и работать без выходных, в счёт будущих отгулов. Одним словом, не в специфике работы дело, а в том, чтобы человек, который выбрал профессию повышенной трудности, чувствовал повышенную заботу о себе.

А. Костюков,
специальный корреспондент
«Северного рабочего».
Переславский район.