



Профсоюзная организация и трудовая дисциплина механизаторов

В ноябре минувшего года в Переславской МТС проходила профсоюзная конференция. С отчётным докладом на ней выступил председатель рабочего комитета тов. Малов, который, к сожалению, мало что сказал о деятельности профсоюзной организации. Да, собственно, и говорить было нечего, так как жизнь коллектива протекала без вмешательства её.

Рабочий комитет не только не вникал в производственную деятельность МТС, но плохо занимался и своими профсоюзными делами. 40 механизаторов не были членами профсоюза. Почти треть членов союза оказалась должниками по уплате взносов. В числе неплательщиков — члены рабочего комитета Титов, Шишанов, коммунисты Чижов, Друженков, Смелков и многие другие.

Слабая трудовая дисциплина среди рабочих Переславской МТС, пожалуй, является главным препятствием в успешном решении хозяйственных задач. Но, как справедливо указывалось на конференции, рабочий комитет не занимался укреплением дисциплины. Всё это привело к тому, что МТС завершила минувший год с неудовлетворительными итогами. Она не выполнила плана тракторных работ, допустила перерасход средств на ремонте техники в сумме 200 тысяч рублей и поэтому стоимость обработки одного гектара почти на 4 рубля оказалась выше плановой. Неорганизованно проходит сейчас ремонт тракторов и сельхозмашин.

Рабочий комитет профсоюза и после конференции не перестроил свою работу. Председатель рабочкома тов. Малов продолжает проявлять благодушие и полную безынициативность. А как это отрицательно сказывается на деятельности станции, подтверждают следующие примеры.

Чтобы обсудить обращение коллектива Щедринской МТС, руководители машинно-тракторной станции недавно провели общее собрание механизаторов, на котором из 300 человек пришло только 90. Вопрос посчитали обсуждённым, но цель при таком малом сборе людей не была достигнута, большинство коллектива не знакомо с принятыми обязательствами. 13 декабря директор МТС тов. Пятов издал приказ о привлечении на ремонт 52 механизаторов. Прошло после этого десять дней, но 19 человек на работу не явились. Этот тревожный факт не взволновал тов. Малова. А ведь в мастерской до сих пор узлы не укомплектованы ремонтниками.

Нет должной борьбы за крепкую дисциплину и среди рабочих, занятых на ремонте. Их труд организован плохо. Перед выходным днём, как правило, большое число трактористов самовольно оставляет работу и раньше времени уходит из мастерской. Многие запаздывают после выходного дня. Но и с этими нарушениями в МТС смирились.

Здесь прощают нарушителей дисциплины, не принимают к ним никаких мер воздействия. Минуло две недели, как самовольно ушёл из мастерской тракторист Давыдов. Руководители МТС до сих пор не выяснили причины его ухода. Не поинтересовался этим и рабочком.

Ещё более в бесконтрольном положении находятся те механизаторы, которым поручено помогать колхозам в проведении зимних работ. Тракторы используются плохо. 23 декабря, например, из 15 дизельных машин работали только четыре. Остальные простаивали из-за невыхода на работу трактористов или из-за отсутствия тракторных саней.

Мало что делают по организации зимних работ в колхозах руководители МТС. Недавно в колхоз «Правда» выезжал директор тов. Пятов. Он собрал проживающих там механизаторов, предложил им сделать сани и помочь колхозу в вывозке удобрений и строительных материалов. Механизаторы согласились, а после того, как уехал директор, работы выполнять не стали.

*Мокрицын, И. Профсоюзная организация и трудовая дисциплина механизаторов / И. Мокрицын // Северный рабочий. — 1956. — 6 января. — С. 2.

Выяснилось, что директор МТС не разрешил вопроса об оплате труда трактористов. Наряду с повышением требовательности к подчинённым руководители МТС должны постоянно проявлять заботу о них. Этого в Переславской МТС не наблюдается. Директор станции тов. Пятов в прошлом году уволил из штата МТС за разные нарушения 83 человека и на 89 работников наложил административные взыскания. Щедро использовал директор свои административные права, но зато не проявил никакой заботы о людях, в частности, о ремонтниках. Они живут в непригодном холодном общежитии за три километра от мастерской. Подвоз рабочих не организован. В общежитии нет бачков для воды, умывальников, рабочим негде приготовить пищу. Председатель рабочего комитета тов. Малов видит это, но, боясь, видимо, испортить взаимоотношения с администрацией, не ставит вопроса об улучшении быта механизаторов, о строгом соблюдении коллективного договора.

В своё время, переводя трактористов в штат станции, руководители МТС подошли к этому важному делу формально. Они больше говорили трактористам об их правах, чем об обязанностях. А если принять во внимание запущенность воспитательной работы в коллективе, то станет очевидным, какую большую ошибку допускают руководители Переславской МТС, партийная и профсоюзная организации, не заботясь об укреплении трудовой дисциплины. Как ещё низок уровень понимания трактористами своих обязанностей, подтверждает такой факт. Недавно дирекция решила для подвозки дров на усадьбу послать старшего тракториста Василия Макарова, которому было направлено распоряжение директора. Ждали неделю, но тракторист не приходил. Тогда поехал к нему представитель МТС. Макаров, сделав удивлённое лицо, спокойно заявил:

— Вот переделаю свои дела по хозяйству, тогда и приду.

Этот возмутительный ответ не нашёл осуждения ни у руководителей МТС, ни у партийной и профсоюзной организаций.

В Переславской МТС есть все условия для хорошей организации ремонта тракторов и сельхозмашин. Недавно здесь вступила в строй новая типовая мастерская. Не хватает только одного — крепкой трудовой дисциплины и хорошей организации труда. В налаживании и того и другого призвана активно участвовать профсоюзная организация.

И. Мокрицын.
(Наш корреспондент.)