



Человек уходит на пенсию

Тепло проводили на пенсию работниц фабрики «Новый мир» В. А. Фролову и Е. А. Смирнову. Коллектив вышивального цеха, где они работали, организовал в их честь вечер, на котором виновникам торжества были вручены пенсионные книжки и ценные подарки.

Провожать с почётом тружеников, уходящих на заслуженный отдых, стало традицией на этом предприятии. Ветераны труда здесь совершенно избавлены от хлопот, связанных с оформлением пенсии. Всю подготовку документов проводит специальная комиссия, созданная фабричным комитетом. В неё входят всего три человека: инспектор по кадрам А. Ильина (председатель), работница фабрики, председатель комиссии при фабкоме по заработной плате А. Корунова и старший бухгалтер Л. Бубнова. Комиссия работает уже не первый год и за это время оформила документы ста десяти рабочим и служащим фабрики.

Комиссия взяла на учёт всех трудящихся, которые в ближайшие пять лет должны достичь пенсионного возраста. У них заблаговременно проверены записи в трудовых книжках, в необходимых случаях сделаны запросы на те предприятия, где они раньше трудились, записи сверены с архивными данными.

Как только кто-нибудь из рабочих или служащих достигает пенсионного возраста и изъявляет желание уйти на отдых, комиссия приступает к оформлению документов. Составляется справка о зарплате, делаются выписки из трудовой книжки и паспорта. За неделю до перехода рабочего или служащего на пенсию член комиссии приходит к начальнику цеха или отдела и ставит его об этом в известность.

— Труженики нашей фабрики давно оценили по достоинству работу комиссии. Они спокойны за правильность оформления документов. Знают, что комиссия строго стоит на охране их прав, — говорит председатель комиссии А. Ильина.

За последнее время хорошему примеру коллектива «Нового мира» последовали и другие предприятия и учреждения города, в том числе фабрика киноплёнки.

Однако так дело обстоит далеко не везде. Руководители многих предприятий и учреждений допускают явную небрежность в оформлении документов о трудовой деятельности рабочих и служащих.

Нам пришлось проверять, в частности, ведение трудовых книжек на мебельной фабрике. Директор этого предприятия тов. Барашков заверил нас, что на фабрике в этом деле полный порядок. Однако уже при первом знакомстве мы убедились, что для такого оптимизма нет никаких оснований. Например, в шести трудовых книжках не была отмечена перемена фамилий их владельцев, наименования должностей и профессий во многих случаях не соответствовали тарифно-квалификационному справочнику. На рабочего тов. Спиридонова, поступившего на фабрику ещё шесть лет назад, вовсе отсутствует трудовая книжка.

А вот что обнаружила в Переславском райпотребсоюзе инспектор горсобеса тов. Родионова. В райпотребсоюзе числится 490 рабочих и служащих, трудовые же книжки имеются лишь на 79 человек. В этой организации нет лица, ответственного за ведение трудовых книжек. Хранятся они в беспорядке. Никто не следит за правильностью их заполнения.

Может показаться на первый взгляд, что в этом, мягко выражаясь, небрежном отношении к ведению документов ещё нет большого греха. В действительности же это часто приводит к ущемлению прав трудящихся, наносит прямой ущерб государству.

Сколько иной раз времени, сил, нервов приходится тратить человеку понапрасну лишь оттого, что кто-то когда-то допустил небрежность при заполнении его трудовой книжки!

*Бессонов, В. Человек уходит на пенсию / В. Бессонов, Б. Дегтярёв // *Северный рабочий*. — 1962. — 2 октября. — С. 3.

Руководители некоторых предприятий допускают прямое растраниживание государственных средств. Только за последнее время горсобес проверил 44 справки о размере зарплаты трудящихся, уходящих на пенсию, и в одиннадцати случаях сведения о зарплате оказались завышенными. Неправильные справки поступили от руководителей комбината бытового обслуживания, горпромкомбината, автобазы № 7, средней школы № 1 и горторга.

По существующему положению пенсионеры по старости имеют право работать без уменьшения размера получаемой пенсии два месяца в календарном году. Поэтому, если администрация предприятия берёт на работу пенсионера, она обязана сообщить об этом в отдел социального обеспечения. Однако некоторые руководители не прочь проявить «щедрость» за счёт государства. Они скрывают случаи приёма на работу пенсионеров. Именно так поступили, например, руководители Переславской бойни Ярославского мясокомбината. Взяв на работу пенсионера тов. Григорьева, они не только скрыли это от горсобеса, но и не удосужились ответить нам даже после трёхкратного напоминания. Справка о приёме тов. Григорьева на работу была получена лишь после обращения в совнархоз. За это время тов. Григорьеву было незаконно выплачено почти девяносто рублей. Подобные же факты имели место в горздравотделе, Нагорном сельпо и на фабрике «Красное эхо».

Работниками горсобеса были вскрыты и такие факты. Участник церковного хора Уваров и церковный староста Щелованов получали пенсию от государства и одновременно — солидный куш из церковной кассы. Сейчас эти «бескорыстные» служители бога, уличённые в жульничестве, вынуждены возвращать государству незаконно полученные деньги.

* * *

Заботливое отношение к ведению документов о трудовой деятельности рабочих и служащих должно стать непреложным законом для всех руководителей предприятий, учреждений и организаций. Этого требуют интересы трудящихся, интересы государства.

В. Бессонов,
заведующий городским отделом
социального обеспечения.

Б. Дегтярёв,
председатель постоянной комиссии
социалистической законности
городского Совета.