



В борьбе за предприятие коммунистического труда

Мне вспоминается отчётно-выборное партийное собрание в вышивальном цехе — самом крупном на переславской фабрике «Новый мир». В то время этот цех был на предприятии единственным, которому ещё не присвоили звание коллектива коммунистического труда. В выступлении одного из членов партии проскользнула тогда нотка некоторой обиды. Как же, мол, так, цех наш в числе ведущих на фабрике, план всё время выполняет, а почётного звания не удостоен. Что, разве мы хуже других? «Обиженного» одни поддержали, а другие — поправили.

— Да, коллектив борется за коммунистический труд, — говорили коммунисты, — и добьётся своей цели. Но пока рановато присваивать нам высокое звание. Да, план даём, а как? Мы должны каждый день работать ритмично, выполнять задания в ассортименте. Есть у нас такое? Пока нет. И план — разве это всё? А качество? Смотрите, на машине № 8 месяц идёт брак. Разве это по-коммунистически? А Гончакова проглядели? Ударник коммунистического труда докатился до увольнения...

Хорошее это чувство у людей — вечная озабоченность и неудовлетворённость. Оно двигает дело вперёд.

В канун праздника Великого Октября, выполнив свои обязательства, коллектив вышивальщиков завоевал звание цеха коммунистического труда. Весть эта была воспринята с энтузиазмом. Но цеховое партбюро не забыло о критических замечаниях и наказах коммунистов, высказанных на отчётно-выборном собрании. Решено было собраться снова и обсудить задачи коллектива в связи с таким событием. С докладом выступил начальник цеха коммунист Н. А. Шеманаев. Человек он принципиальный, не боится «сор из избы выносить». Он подчеркнул, что успокаиваться на достигнутом у коммунистов нет никаких оснований.

В цехе 85 процентов рабочих — ударники коммунистического труда. А молодёжь, недавно принятая на работу, пока не охвачена соревнованием, надо лучше распространять опыт передовых рабочих. Некоторые мастера озабочены лишь тем, чтобы выполнить план любой ценой, а воспитательную работу с людьми порой ведут слабо.

Признаться, меня это собрание и встревожило, и порадовало. Встревожило потому, что где-то мы допускали промахи. Хотя фабрика четвёртый год борется за звание предприятия коммунистического труда и примерно восьмидесяти процентам работающих присвоено звание ударников, пробелы в воспитательной работе с людьми у нас кое-где ещё есть. Но, с другой стороны, радует чувство большой озабоченности коммунистов за производственные дела и судьбы людей.

Партийная организация цеха решила неотступно доводить до сознания каждого рабочего заповеди морального кодекса строителя коммунизма. Борьба за высокую культуру производства, коммунистический труд и коммунистический быт — вот главная линия, на которой определено место каждому члену партии, будь то руководитель или рабочий. Прежде всего ставится задача повышать роль партийных групп и мастеров как воспитателей.

За три с лишним года, которые коллектив борется за коммунистический труд, большие перемены произошли на нашей фабрике. Длительное время коллектив работает ритмично, систематически выполняет плановые задания и социалистические обязательства. Совнархоз недавно утвердил фабрику «Новый мир» опорно-показательным предприятием.

*Соколов, В. В борьбе за предприятие коммунистического труда / В. Соколов // Северный рабочий. — 1964. — 26 ноября. — С. 2.

Каким должен быть разведчик будущего, это всем известно. Воспитать, вырастить его — дело творческое. И тут-то как раз необозримое поле деятельности для наших партийных групп. Велика их сила в индивидуальной работе с людьми. Здесь наиболее ярко может проявиться личный пример коммуниста. Так, партгруппорг штопального отдела Н. Гришанова первой на фабрике поддержала почин ярославской обувщицы Альбины Сатировой. Её инициативу подхватили все коммунисты отдела, увлекая за собой и беспартийных рабочих. Сейчас на предприятии свыше 250 последователей Сатировой — борцов за отличное выполнение каждой операции, за высокое качество продукции. Мы делаем ставку на рабочую совесть, на доверие. 127 бригад на предприятии трудятся с личным клеймом.

Или взять бригаду, которой руководит коммунистка А. Хазова. Она первой завоевала звание коммунистической. Но работницы не успокаиваются на достигнутом и намечают для себя новые рубежи в борьбе за высокую производительность труда. По примеру рыбинского слесаря Игоря Безрукова бригада попросила администрацию на четыре процента повысить норму выработки. А всего теперь у нас 120 последователей Безрукова. Для этих людей заповеди разведчиков будущего стали повседневной нормой жизни.

Борьбе за коммунистический труд способствует широкое участие рабочих в управлении производством через различные общественные формы. В свою очередь партийное бюро, фабричный и комсомольский комитеты также неуклонно придерживаются принципа коллегиальности в работе.

Можно было бы много рассказать о том, как дружба и взаимопомощь становятся законом жизни. Но я остановлюсь лишь на некоторых примерах.

День рождения. Для каждого это большое и радостное событие. А везде ли стремятся порадовать в этот день человека? К сожалению, порой не догадываются даже поздравить. У нас торжественно отмечаются дни рождения работающих на предприятии. И происходит это не где-нибудь, а у директора в кабинете. Здесь рабочего-юбилера поздравляют председатель фабкома, директор, начальник цеха, мастера и преподносят ему памятный подарок. Порой такая искорка внимания к человеку стоит десятка бесед на моральные темы.

Стали традиционными у нас и массовые выезды за город. Хочется в лесу отдохнуть — едет во главе с мастером весь коллектив смены. Хочется в театре или на Выставке достижений народного хозяйства побывать, и организуется коллективная поездка в Москву.

Ещё много надо нам поработать, чтобы сделать фабрику подлинно коммунистическим предприятием. Коммунисты и весь наш коллектив стремятся к этому.

В. Соколов,
секретарь партбюро
переславской фабрики «Новый мир».