



НОТ экономит время и деньги

Во время одного из совещаний у директора фабрики «Новый мир» в мае прошлого года речь зашла о внедрении научной организации труда на рабочих местах. Как раз в тот период на промышленных предприятиях начал распространяться почин уральских машиностроителей, взявшихся за разработку и внедрение планов НОТ на рабочих местах.

Конечно, нельзя сказать, что рационализацией труда мы до этого не занимались, но в данном случае вопрос ставился по-новому, речь шла не об отдельных разрозненных усовершенствованиях, а о стройной, научно обоснованной системе мер.

С тех пор миновало полтора года. Кое-что уже практически сделано, накоплен определённый опыт, появились соображения о том, как действовать дальше.

Начали мы работу по внедрению НОТ так же, как и на других предприятиях, с создания общефабричной комиссии и цеховых творческих комплексных бригад. Предприятие наше сравнительно небольшое, и образовывать какие-то новые структурные подразделения мы посчитали экономически нецелесообразным. Фабричная комиссия состоит из двенадцати человек. В неё входят инженерно-технические работники и передовики производства. Возглавляет комиссию главный инженер.

Но если комиссия даёт основные направления, контролирует разработку и внедрение планов НОТ, то непосредственно всеми этими делами в цехах занимаются творческие комплексные бригады. Таких бригад у нас семь. В них также входят инженерно-технические работники и рабочие. Но мы решили, что создание бригад, ограниченных рамками цеха, — не лучший вариант. Поэтому в комплектные бригады включили и работников общефабричного звена — конструкторов, экономистов, контролёров ОТК, инженеров технического отдела и так далее.

В статье «Лаборатория НОТ. Её дела и проблемы», опубликованной недавно в «Северном рабочем», автор её тов. Лекур предложил систематически обмениваться опытом работы по НОТ. Вот мне и хочется, чтобы работники средних предприятий, с количеством работающих от 1 000 до 1 500 человек, рассказали, как они организуют разработку и внедрение планов НОТ.

Я делаю упор на организационную сторону по двум причинам. Во-первых, это то общее, что роднит, скажем, машиностроительное и текстильное предприятия, а во-вторых, прежде чем вести разговоры о внедрении научной организации труда на рабочих местах, необходимо научно организовать работу самих организаторов.

И в этом отношении большую помощь могли бы оказать квалифицированные специалисты. Было бы рационально иметь либо в области, либо при министерстве хозрасчётную группу или бюро (дело не в названии) специалистов по НОТ. Эта группа на основе договоров работала бы на предприятиях, давала нам принципиальные направления в ведении дел по научной организации труда, разрабатывала отдельные наиболее сложные вопросы.

В 1965 году на фабрике было разработано восемь планов НОТ: на рабочих местах вышивальщицы на автомате, челночницы на автомате, заправщика полотен, наладчика-ремонтника приготовительного участка цеха № 1, электромонтёра по эксплуатации промышленных электроустановок, слесаря-ремонтника паросилового хозяйства и так далее. Круг специальностей взят широкий.

При разработке планов НОТ мы исходили из того, что они должны предусмотреть оснащение рабочего места всеми видами инструмента, обеспечение материалами, механизацию трудоёмких процессов, создание благоприятных санитарно-гигиенических и эстетических условий труда, распространение передовых методов, повышение квалификации работающих.

Каков же эффект от внедрения планов НОТ? Ведь в этом в конце концов главное. Внедрение НОТ на рабочем месте вышивальщицы на автомате на 2,86 процента повышает производительность труда и даёт 1 309 рублей экономии; на рабочем месте ткача — на 2,73 процента, а экономический эффект 768 рублей в год. Словом, внедрение научной организации труда экономит коллективу и время, и деньги.

На нынешний год предусмотрено разработать двадцать и внедрить пятнадцать планов НОТ. Сейчас планы внедряются на тринадцати рабочих местах, 70 мероприятий по НОТ из 116 намеченных уже выполнено.

Было бы неверным утверждать, что всё у нас идёт гладко. Так, на фабрике до сих пор не создан показательный участок по научной организации труда. А необходимость его диктуется по меньшей мере двумя обстоятельствами. Во-первых, показательный участок мог бы стать своеобразной учебной базой, а во-вторых, он прекрасно агитировал бы за внедрение НОТ.

Занимаясь вопросами научной организации труда, большое внимание в общем комплексе мер мы уделяем повышению культуры производства. Наша продукция — кружева, гипюр — требует высокой производственной культуры.

Сейчас ведутся работы по пристройке склада к цеху № 2 и расширению приготовительного отдела. Закончена пристройка к зданию отбельного участка, в которой разместится химстанция. Выполнены и некоторые другие работы.

Преобразились цехи фабрики. Убраны перегородки, переоборудовано и усилено освещение. В светлые тона покрашены стены, потолки, оборудование, всюду много цветов.

В нынешнем году Ярославский проектно-технологический и научно-исследовательский институт закончил проектирование поточной линии на уборочном участке и механизированной транспортировки полуфабрикатов на штопальном участке. Эти проекты предусматривают также внедрение пневмоуборки, улучшение вентиляции и освещения. Осуществление проектов, намеченное на 1967 год, значительно продвинет вперёд работы по повышению культуры производства и научной организации труда.

Известно, что наибольший эффект НОТ даёт лишь в случае комплексного подхода к проблеме, когда научная организация труда внедряется не только на рабочих местах непосредственно рабочих, но также и инженеров, техников, экономистов, работников управленческого аппарата.

Мы намеряем проанализировать, насколько фабрика обеспечена инженерно-техническими кадрами, как их использует. Надо сказать, что в основном инженерно-технические должности у нас замещены хорошо подготовленными специалистами, опытными практиками. Вместе с тем в цехах предприятия есть дипломированные техники, которые трудятся простыми рабочими. Эти обстоятельства говорят сами за себя. Необходимо тщательно разобраться и определить объём работы, её содержание и функции на каждом месте инженера или техника. В итоге мы должны получить должностные инструкции по всем рабочим местам инженеров, техников и управленцев. Объём же работы, квалификация подскажут и какой уровень знаний необходим работнику для замещения той или иной должности.

Эта работа станет первым шагом внедрения НОТ в инженерный и управленческий труд на предприятии.

На фабрике значительное внимание уделяется вопросам улучшения быта работающих, в том числе производственного. В нынешнем году на строительство и реконструкцию бытовых помещений затрачено около ста тысяч рублей, капитально отремонтировано здание здравпункта, расширены кабинеты для приёма больных. Заканчивается строительство 12-квартирного дома, более удобным после капитального ремонта стал другой фабричный дом.

Проводя все эти работы, мы исходим из того, что настроение людей играет не последнюю роль в трудовом процессе. Поэтому внедряя НОТ, следует больше внимания обращать и на эту сторону.

Некоторый опыт, накопленный на фабрике, даёт основание утверждать, что внедрение научной организации труда оказывает значительное влияние на повышение экономической эффективности производства. А это главное в период подготовки и осуществления хозяйственной реформы.

М. Базлова,
главный инженер переславской
фабрики «Новый мир».