



Трудовая активность коллектива

Авангардная роль коммуниста на производстве — понятие очень ёмкое. Это значит, что член партии везде и во всём должен показывать пример выполнения долга. Но быть в первых рядах лишь самому для коммуниста ещё недостаточно. Он должен вести за собой беспартийных.

На повышение трудовой активности коллектива, и в первую очередь коммунистов, и направлена работа партийной организации фабрики «Новый мир». Весь коллектив предприятия активно включился в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября. Так, коммунист В. Н. Дуденкова, выполнившая в декабре прошлого года план двух лет пятилетки, взяла обязательство к 60-летию Октября завершить три с половиной годовых плана, а за пятилетку выполнить два пятилетних задания. Партийная организация поддержала инициативу передовой труженицы и сейчас более 300 рабочих фабрики последовали её примеру, пересмотрев ранее принятые обязательства.

Не отстаёт от старших товарищей и молодёжь. Все комсомольско-молодёжные бригады также взяли повышенные социалистические обязательства, а бригада, руководимая коммунистом В. И. Берёзкиным, дала слово к юбилею Октября выполнить два годовых плана.

Немало ценных начинаний возникает в партийных группах — низовых звеньях партии. Так, в партгруппе, где партгруппоргом С. С. Петропавловский,¹ коммунисты А. Г. Мирнова и Р. В. Шлёпова решили на своих автоматах снизить количество меток на 10—15 процентов от достигнутого. Партийная организация вышивального цеха распространила их почин на весь коллектив. В результате количество меток по цеху снижено в среднем на 15 процентов, что условно высвободило на участке восстановления рисунков 12 человек.

В нашей парторганизации вошло в практику заслушивать отчёты руководителей производства и общественных организаций о работе по повышению трудовой активности коллективов. На собраниях партгрупп, например, слушают отчёты помощников мастеров, бригадиров, на цеховых, партийных бюро — мастеров смен, партгруппоргов, на партийных бюро фабрики — начальников цехов, отделов, хозяйственных руководителей предприятия, партийный, профсоюзный и комсомольский актив.

Большую помощь партийной организации и руководству фабрики оказывают наставники молодёжи, а их у нас более 70. Массовая и индивидуальная работа наставников сыграла немалую роль в том, что за последние полгода количество невыполняющих технически-обоснованные нормы выработки в целом по предприятию снизились более чем на 30 процентов, заметно сократилось число нарушителей трудовой и производственной дисциплины среди молодых рабочих. По инициативе наставников молодые рабочие выступили с почином работать на машинах с самоостановами, без дальнейшей обработки вышитых полотен на участке восстановления рисунков. В настоящее время 25 вышивальных автоматов, а это более 35 процентов их, работают с самоостановами, что значительно разгрузило работу смежных цехов, повысило качество изделий.

Особое внимание партийная организация уделяет подбору, выдвижению и воспитанию кадров. На руководящие посты выдвигаются работники, хорошо знающие своё дело, постоянно работающие с массами, способные организовать их на успешное решение хозяйственно-политических задач. Так, вышивальным цехом руководит инженер, бывший стипендиат фабрики, коммунист Г. А. Петрова, отбельно-отделочным — инженер А. К. Трифонова.

* Лукьянов, Г. Трудовая активность коллектива / Г. Лукьянов // *Коммунар*. — 1977. — 1 апреля. — С. ?.

¹ Сергей Серафимович Петропавловский. — *Ред.*

На пост заместителя директора недавно выдвинут Е. Н. Шеманаев — коммунист, инженер, который всю свою трудовую деятельность связал с нашей фабрикой. Начав работать слесарем, окончил институт, работал мастером, начальником ремонтно-механических мастерских и вот теперь — заместитель директора.

Выполнение производственных планов и социалистических обязательств во многом зависит от таких вот руководителей, авторитетных, умеющих работать с людьми. Учитывая это, партийная организация фабрики, её бюро вопросам расстановки и воспитания кадров уделяют постоянное внимание.

Важное место в решении хозяйственных задач и повышении трудовой активности занимает проводимая в коллективе идеологическая работа. Она строится по плану и охватывает многие формы и методы идеологического воздействия. Этой цели подчинены деятельность агитаторов и политинформаторов, работа школ партийного, экономического образования и комсомольского политпросвещения, различные формы морального поощрения передовиков производства и активных общественников — всё, что служит успешному выполнению решений XXV съезда КПСС.