



Развивать активность коллектива

Недавно состоявшаяся профсоюзная конференция Батьковско-Ольховского торфопредприятия была посвящена выполнению коллективного договора за 1986 год и принятию новых двусторонних обязательств.

В докладе директора торфопредприятия А. В. Пугачёва, в выступлении председателя профкома А. И. Буровой была проанализирована хозяйственная деятельность предприятия, говорилось о соревновании за успешное выполнение планов первого года XII пятилетки. Из подразделений лучше всех работал коллектив электроцеха, который в течение года девять раз выходил победителем в трудовом соперничестве. К сожалению, якорный участок цеха машиностроения лихорадило из-за того, что руководство не могло обеспечить коллектив заготовками.

Главный инженер торфопредприятия И. Ананьев сказал, что определяющее значение для выполнения основных показателей имело осуществление организационно-технических мероприятий, планов НОТ и внедрение новой техники. Всё это помогло высвободить восемь человек.

С переходом на новые условия оплаты труда намечено осуществить мероприятия, которые помогут уменьшить численность работающих на 30 человек, получить резерв зарплаты на сумму 60 тысяч рублей.

Качественные показатели труда должны быть в центре работы, но случается и так, что торф добывают сухой, а реализуют его повышенной влажности, потому что караваны готовят плохо, не ведётся должной борьбы с возгораниями.

Предстоит улучшить качество ремонта технического оборудования, и здесь замечания комиссии по приёмке техники должны стать руководством к действию для ИТР. Если этого не произойдёт, то тракторы будут по-прежнему возвращаться на повторный ремонт, а это — потеря средств, времени, сил. Да и с оплатой труда дело обстоит не всегда чётко: комплексные расценки применяются шаблонно, имеются случаи произведённых работ и другие неурядки.

Состояние техники безопасности — показатель важный и, если с ним не всё ладно, это свидетельствует о неудовлетворительных условиях труда. В прошлом году был один несчастный случай, а вот количество травм возросло, в основном, из-за участка № 2 цеха машиностроения.

Необходимо повышать техническое творчество работников: от внедрения рацпредложений получено всего 3,7 тысяч рублей годовой экономии. Правда, в январе подано уже девять предложений, и есть все основания надеяться, что вклад рационализаторов возрастёт, задание на этот год составляет 16 тысяч рублей.

На конференции довольно остро выступила машинист сушки М. И. Пименова.

— Мы сейчас озабочены тем, что на площадях нашего участка расположено много караванов торфа, которые необходимо вывезти, провести осушение площадей. Иначе производительной работы у нас не получится.

Мария Ивановна от имени своего коллектива задала конкретные вопросы руководству: каким будет сезонный план на уборочную машину на торфомассиве «Вишняки», сколько уборочных машин запланировано на сезон, почему на массиве «Вишняки» работали три машины, и труд механизаторов оплачивали не так, как всем — не одинаково?

К сожалению, вопросы М. И. Пименовой к руководству торфо-предприятия так и остались без ответа.

В этом случае секретарю парторганизации А. Козыреву, который вёл конференцию, следовало бы потребовать объяснение: ведь это не рядовое совещание, и здесь авторитетно должны быть представлены как руководители, так и коллектив.

1987 год лёгким не будет: план по добыче торфа составляет 680 тысяч тонн, а площадей не хватает. Значит, предстоит более эффективно использовать каждый гектар площади. Поэтому требуется чётко организовать труд торфяников. Беспокоит и то, что в начале года так и не изменилось к лучшему снабжение заготовками якорного цеха, простои за первую декаду составили 240 часов — только из-за отсутствия провода.

В общем, народ готов работать лучше, производительнее, и дело за тем, чтобы руководители служб торфопредприятия прибавили бы в работе.

В условиях перестройки и демократизации нашего общества к обсуждению коллективного договора и его выполнению следует подходить особо внимательно, взыскательно. Но вот какой факт случился при зачитании постановления, которое предлагало «коллективный договор на 1987 год со всеми приложениями принять к исполнению»... Вместо единодушного голосования — «за», как это было раньше, поднялся мастер-механик, член КПСС И. Н. Захаров и сказал, «что предлагают нам коллективный договор на 1987 год принять, а мы его не видели и не обсуждали».

Случилась заминка. Правда, директор торфопредприятия А. В. Пугачёв возразил на это, что «о выполнении договора я вам доложил, выступили и начальник производственного отдела А. Куренков, главный инженер И. Ананьев, собрания на участках и в цехах проведены».

Всё это так, но дело в том, что люди хотят наглядно видеть проект коллективного договора, прочитать его в спокойной обстановке, подумать, чтобы внести на самом деле стоящие предложения, которые хорошо послужили бы делу, предприятию. Наверняка это и было бы одним из проявлений демократизации жизни коллектива. В этом случае и формализма меньше было бы при составлении коллективного договора.

Да и многие вопросы, которые были заданы на конференции, свидетельствуют о том, что с людьми надо работать систематически, не допускать недоговорённости, развивать деловую активность коллектива.