



Предприятие ищет... работу

Переславский опытный завод «Союзживмаш» переживает своё второе рождение. В прошлом году строители треста «Переславльстрой», как и предусматривалось областными социалистическими обязательствами, сдали новый корпус. В сжатые сроки было установлено оборудование, и с этого года началось освоение новых мощностей.

— Объёмы выпуска нестандартного оборудования для села за первое полугодие в сравнении с тем же периодом прошлого года значительно выросли, — рассказывает руководитель группы планового отдела завода Л. А. Гриценко. — Прирост выпуска товарной продукции составил 320 тысяч рублей, более чем на 240 тысяч увеличилась реализация изделий. Темпы роста производительности труда составили 150 процентов. Это экономические показатели. Но главное то, что за ними. Сельское хозяйство получило с завода значительно больше техники. Так, комплексов досушки сена, пользующихся особым спросом, выпущено в четыре раза больше, чем за то же время прошлого года.

Успехи коллектива в освоении новых мощностей, наращивании выпуска продукции не остались незамеченными. Дважды по итогам первого и второго кварталов завод выходил победителем социалистического соревнования, коллективу присуждалось переходящее Красное знамя горкома КПСС исполкома районного Совета народных депутатов, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и горкома ВЛКСМ.

Наращивание мощностей идёт не только за счёт освоения нового оборудования, но и за счёт добросовестного отношения к делу людей. Отличных результатов в труде добиваются бригады А. В. Мощенкова, В. И. Сидоренко, И. В. Лапшина и других. Люди работают не только на основном производстве. Бригада А. В. Мощенкова, например, монтировала сенные навесы своего изготовления в хозяйствах Ростовского, Переславского, Мышкинского районов и заслужила высокую оценку сельских тружеников.

— С этого года в коллективе получило широкое развитие рационализаторское движение, — рассказывает главный инженер завода Д. А. Мещеряков. — За счёт внедрения предложения начальника участка В. Д. Мельситова, который внёс конструктивные изменения в комплексе досушки сена, получена экономия 11 тысяч рублей. Под руководством начальника участка А. П. Сухарева изготовлена и используется оснастка для сварки металлоконструкций. В результате резко улучшилось качество продукции. Немало задумок и на будущее.

— Уже в этом году пустим в эксплуатацию участок металлизации, — говорит Д. А. Мещеряков. — Такая установка будет одной из первых в стране.

На этом стоит остановиться несколько подробнее. Завод изготавливает разное оборудование для животноводства. Это и уже упоминавшиеся комплексы досушки сена, и различные транспортеры, сборные животноводческие помещения. Металлические конструкции по существующей технологии окрашивают, но краска не спасает от врага номер один — коррозии. Металлизация, которая предлагается сейчас, увеличит срок службы изделий в два с лишним раза. Планируют на заводе применение лазерной резки металлов, других новшеств металлообработки.

Вместе с тем развитие производства идёт довольно странно. Начнём с того, что на заводе весьма велик уровень ручного труда. Согласитесь, для современного, только что построенного производства 40 процентов ручного труда — анахронизм. Если в этом году предприятие выходит на производство продукции в объёме 1,5 миллиона рублей, то к концу пятилетки эта цифра должна составить уже 4,5 миллиона. Обеспечить такой план нынешними силами будет сложно, потребуются создание новых рабочих мест. Иными словами, штат завода будет расти — развитие мощностей пошло по пути экстенсивному.

*Коркин, А. Предприятие ищет... работу / А. Коркин // *Северный рабочий*. — 1986. — 13 августа. — С. 2.

— Иного и не может быть при сложившейся номенклатуре изделий, — не без основания считает директор завода В. С. Чумаченко. — План сам толкает на это. Мы выпускаем 28 наименований изделий. Отдельные виды идут в единственном экземпляре.

Да, новый завод ориентирован на вчерашний день. Вот воронка для загрузки: кормов.. Выпускают её три штуки за полугодие. Клапан выгрузки — две штуки. И так далее. Делать конвейер и оснастку для выпуска мелкой серии накладно. К тому же такой ассортимент изделий заставляет иметь на заводе 160 видов металла.

Переславцы неоднократно обращались с предложением к своему министерству сократить номенклатуру изделий. Но сдвигов пока нет. «Эти мелкосерийные изделия идут по кооперации, и снять их с производства невозможно», — таков ответ.

Но это не самая главная беда. Нет у завода перспективы. Когда принималось решение построить новое производство для выпуска нестандартного оборудования для животноводства, многие областные организации горячо приветствовали его. Выгоды ведь очевидны. Необходимы комплексы для сушки сена — пожалуйста, производство их организовано в Переславле, на территории области, не надо ехать за тридевять земель. Нужны транспортёры — опять же новый завод выручит. А когда завод был построен и начал действовать, радости у областного агропрома это не вызвало. Никаких предложений с его стороны на перспективу завода не поступило. Администрация предприятия неоднократно обращалась в ОКС облагропрома с предложением обсудить номенклатуру изделий на двенадцатую пятилетку, предложение закономерное. Под любую продукцию необходимо иметь строго фондированный металл определённого профиля, заказать заранее, если возникает необходимость, нужное технологическое оборудование. Ясность нужна, чтобы не создавать лишних рабочих мест, поставить развитие завода на интенсивный путь развития, как того требует время. Да в конце концов, чтобы обеспечивать сельское хозяйство области именно тем оборудованием, которое нужно особенно остро, тем, которое не могут приобрести колхозы и совхозы у предприятий Минсельхозмаша.

— До сих пор с представителями агропрома области встретиться по этим вопросам не удалось, — говорит В. С. Чумаченко. — Правда, следует сказать о заинтересованности в нашей продукции в своём районе. Переславское РАПО определило потребности района в различном оборудовании, бюро городского комитета партии на своём заседании одобрило эти предложения. Здесь ясность полная. Но эти заказы не исчерпывают наши объёмы. Выход остаётся один — работать с агропромышленными объединениями других областей. Приходится самим искать себе работу. Министерство уже запланировало нам на первые три года пятилетки выпуск пневматического транспортёра, который будет распределяться не только в области, но и за её пределами.

Выход не самый лучший, но другого пока нет. Завод ищет работу сам, если ему её не предлагает агропром. Начинает работать «на сторону» при острой потребности в нестандартном оборудовании в своей области. Правильно ли это?

А. Коркин,
наш собственный корреспондент.
г. Переславль-Залесский.