



Дело творческое, общее

Когда речь заходит о недостатках в работе треста «Переславльстрой» и его подразделений, их зачастую пытаются опровергать ссылками на то, что предприятие молодое и ещё не успело преодолеть некоторые организационные барьеры. Это можно услышать не только от работников треста, строительных управлений, но и от членов цеховых профсоюзных комитетов.

Но не слишком ли долго ведутся речи о затянувшемся организационном периоде и следует ли по этой причине делать скидку на все промахи? Возьмём для примера социалистическое соревнование. Ясно каждому, что ему ничто так не мешает, как формализм и невнимание. А эти два нежелательных явления выразительно проявляются в деятельности объединённой профорганизации треста и строительных управлений.

В прошлом году со своим производственным заданием трест справился лишь на 82,4 процента. Не выполнено строительно-монтажных работ более чем на миллион рублей. Одна из причин столь неутешительного итога — невнимание к вопросам организации соревнования.

Для его широкого развёртывания были люди, готовые с честью выполнить производственное задание, имелись необходимые средства, были приняты и соответствующие социалистические обязательства. Однако необходимой настойчивости и организованности для выполнения производственного задания было недостаточно. Итоги борьбы за их осуществление до сих пор не подведены. Объединённый стройком и руководители треста не придали внимания даже такому важному вопросу в организации соревнования, как его гласность. На строительных площадках не увидишь ни стендов, ни плакатов, ни Доски показателей, которые бы наглядно рассказывали, к какому сроку должен быть готов тот или иной объект, как идёт выполнение графика строительства, кто из бригад и участков наиболее успешно справляется со своими обязательствами.

Например, очистные сооружения — один из главных вводных объектов четвёртого года пятилетки. Их сооружение началось год назад. Однако здесь ничто не рассказывает о сроках сдачи объектов, об успехах бригад, об итогах минувшего трудового дня. Вся наглядная агитация здесь представлена одним-единственным выцветшим плакатом, написанным к прошлогоднему Женскому дню 8 марта.

Особенно далёк от задач строителей клуб. Он появился в марте прошлого года. За это время, при желании, можно было успеть организовать широкий показ хода соревнования. Но и сегодня в нём ничто не рассказывает ни о принятых обязательствах, ни о их выполнении, нет даже ни одной фотографии строителя — ударника коммунистического труда или лучшей бригады. А ведь они в тресте есть.

Ещё пример безразличного отношения к вопросам организации соревнования. У здания ПМК-79 стоит Доска показателей. Она должна рассказать о том, как выполняют свои обязательства прорабские участки, о трудовых успехах лучших людей, но последняя запись на ней относится к итогам октября прошлого года. От такой «оперативности» в показе результатов соревнования пользы, конечно, ждать нечего.

В тресте и в строительных управлениях назовут число соревнующихся, фамилии передовиков, но насколько всё это будет правдоподобным, сказать трудно. Потому, что иногда оценка результатов соревнования даётся не местным комитетом профсоюза, не после сопоставления трудовых показателей и всестороннего рассмотрения морально-этических норм поведения, а путём приказа по тресту или управлению. Вот как, например, были определены передовики в канун 51-й годовщины Великого Октября. Начальник УМСР тов. Морозов издал приказ, в котором говорится:

«Приказываю представить для занесения на Доску почёта города Переславля...

Представить для занесения в Книгу почёта города Переславля...

Представить для занесения на Доску почёта треста „Переславльстрой“...»

В других параграфах приказа названы имена и фамилии строителей, которые должны быть занесены в Книгу почёта и на Доску почёта управления, награждены Почётными грамотами.

Такой же приказ по итогам предоктябрьского соревнования был издан и по управлению треста «Переславльстрой».

Участие объединённого месткома профсоюза строителей в определении победителей соревнования выразилось лишь в том, что председатель стройкома тов. Данилин собрал по телефону фамилии этих передовиков.

Ослабление внимания профсоюзного комитета к руководству соревнованием привело к вольностям и извращениям принципа материального поощрения. Например, в УМСП зачастую практикуют выдачу разовых премий небольшими суммами. Так, приказом по управлению от 14 октября прошлого года было премировано по 5 рублей 25 рабочих, 26 октября подобную премию получили 28 рабочих, на следующий день — ещё 27 человек. Причём эти премии получали почти одни и те же люди. Такое «стимулирование» вряд ли кого затронуло, принесло удовлетворение.

Надо заметить, что это извращение принципа материального поощрения было предметом разговора в партийной организации УМСП, но заметных перемен и после этого не произошло.

Социалистическое соревнование — творческое дело масс. Оно требует внимания не только профсоюзной организации, но и коммунистов, и хозяйственных руководителей. Только при этом условии возможен успех.