



Бригада и подряд

Биография бригадного подряда в тресте «Переславльстрой» началась четыре года назад. Трудностей за это время хватало. Бригадир Г. М. Скорик, осваивавший новую форму организации труда на строительстве городской поликлиники, признался как-то:

— Много неувязок...

Поначалу случился срыв из-за того, что механизаторов отвлекли на другие, более срочные объекты. Потом башенный кран работал не так, как того требовало дело: крановщик не был заинтересован. Потом начались перебои с поставкой материалов.

А формально всё хорошо. Если четыре года назад по методу Н. А. Злобина в тресте «Переславльстрой» работали одна-две бригады, то теперь числится 15. Значительно возросли объёмы выполняемых ими работ. За девять месяцев при плане 1,3 млн рублей методом бригадного подряда выполнено 1,9 млн строительно-монтажных работ.

Однако это ещё не показатель эффективности бригадного подряда.

Организация труда в передовой бригаде треста Ю. Савченко позволяет работать по методу Н. А. Злобина. И монтажники не против. Однако, досрочно справившись с кладкой стен кафе-столовой, бригада перешла на другой объект, не дождавшись конечного результата. И эффект был утерян. В ожидании сантехнических и отделочных работ «коробка» простояла не месяц, не два, не три — больше года!

К сожалению, таких примеров много. Бригадный подряд не охватывает всех участников строительства, а значит, не обеспечивает досрочный ввод объекта в эксплуатацию. Где выход? Может быть, в создании комплексных хозрасчётных бригад?

Старейший строитель треста, начальник участка А. А. Скецин подал список недостающих материалов по объектам, которые находятся в его ведении:

— Учтите, что я не вписал сюда ничего, что потребуется через неделю, а только то, что нужно сейчас, и немедленно.

Перечень включал в себя более сорока наименований.

— Для площадки городской гостиницы, — сказал Александр Александрович, — бетон с июня ждём... Кирпича нет.

Прораб в который раз принимается звонить главному инженеру управления производственно-технологической комплектации (УПТК) А. В. Евдонову и признаётся:

— Голова болит от бесполезных телефонных разговоров.

Многое зависит от автобазы № 6, которая призвана решать вопросы доставки материалов на объекты. На каком-то этапе метод хозрасчёта как будто получил здесь развитие: в поддержку строительных бригад по-новому решили работать и водители. В течение 1977 года результаты работы автомобилистов были весьма ощутимы: объёмы грузовых перевозок возросли на 9 тысяч тонн. А потом подряд в автобазе пошёл на спад.

Недавно эти вопросы рассматривало партийное собрание.

Конечно, решение проблемы снабжениястроек зависит не только от вышестоящих организаций, но и от собственной строительной базы треста.

Когда цех подсобных предприятий был самостоятельным подразделением, здесь имели возможность стимулировать труд работников. Потому что имели прибыль. Теперь, когда цех включён в систему треста, коллектив, имеющий собственное производство, не видит эффекта от своего труда — всё зависит от того, как сработает трест в целом. За прошлый год работникам цеха (до объединения) было выплачено премий за счёт средств материального стимулирования 13 тысяч рублей, а в этом году за тот же период — 0,7 тысячи рублей.

А вот другие показатели: за восемь месяцев прошлого года было произведено продукции на 1 миллион 326 тысяч рублей, в этом — на 1 миллион 123 тысячи. Намного уменьшились выработка и другие технико-экономические показатели.

Как бы там ни было, а собственная база «Переславльстроя» не соответствует тому размаху, который взят трестом в настоящее время. Ведь строятся сейчас одновременно 215 объектов.

Рост «незавершёнки» приводит к увеличению сроков строительства — коллективы, работающие по методу бригадного хозрасчёта, отстают от графика производства работ.

Знакомлюсь с документацией. О чём, например, говорит «Справка о выделенных фондах, потребностях, реализации»? О том, что за сентябрь тресту надо было получить 1,5 миллиона штук силикатного кирпича и 542 тысячи штук красного, а фонды позволили соответственно получить 1 миллион 67 тысяч и 137 тысяч. Фактически же получено — 811 тысяч и 105 тысяч штук. Точно так же обстоят дела и в другие месяцы.

Анализируя состояние дел, приходишь к выводу, что у треста отсутствует чёткая связь с предприятиями-поставщиками. Главк по два-три раза в месяц меняет фонды.

Да, плановая дисциплина заводов-поставщиков далеко не на уровне. Главный инженер УПТК А. В. Евдонов сетует на бесплодность оперативок, которые проходят в тресте «Ярославльстройконструкция»:

— Наметим, договоримся, а потом всё переиграют...

Направление дальнейшего совершенствования бригадного подряда, повышения его эффективности должны определить руководители треста «Переславльстрой». Но не только. Многое зависит от поддержки Главверхневолжскстроя.