



Железобетонные препятствия

Разговор зашёл о бригадном подряде.

— Стройкам нужен не просто бригадный подряд, который имеется сейчас, а подряд с большой буквы, — сказал мне начальник отдела труда и заработной платы ПМК-298 А. П. Рябинкин.

Вообще работа этого подразделения треста «Переславльстрой» за последние годы улучшилась: как бы трудно строителям ни приходилось, объёмы строительно-монтажных работ собственными силами они выполняют. Выручают многолетний опыт, мастерство. Так работают бригады Т. Гараниной, Н. Пархомина, Л. Лазаревой, В. Романова, С. Николаевой. То есть план выполняется с большим напряжением, а отнюдь не благодаря чёткому ритму строительного конвейера.

Впрочем, процент работ, выполняемых методом бригадного подряда, растёт прямо пропорционально руководящим указаниям Главверхневолжскстроя. В этом году доля работ, произведённых таким методом, составит 55 процентов. В ПМК-298 по методу Злобина работают 9 бригад из 10. Как будто неплохо. Но сказать, что передовой метод используется в полной мере, нельзя. Лучше сказать: используются элементы бригадного подряда. А ведь от первого опыта бригадной организации труда до нынешних дней прошло более десяти лет. За это время бригадный подряд, конечно, подрос, но лишь до какого-то уровня, и в таком вот «замороженном» виде переходит из года в год. С поправками на плохое снабжение, на неудовлетворительную обеспеченность техникой и другие нюансы строительного производства.

Все, конечно, знают, где и что не срабатывает, но объективные причины, очевидно, настолько непреодолимы, что здесь бессильна вся трестовская инженерия. И даже когда можно что-то сделать, остаётся непреодолимый психологический барьер.

В связи с работой по преискурантам усложнился обсчёт объёмов выполняемых работ. Инженеры отдела труда в буквальном смысле слова завалены текучкой бумажных дел. А ведь обстановка давно требует создания инициативной группы по внедрению подряда, в которую вошли бы социалисты всех заинтересованных отделов. И занимались бы они тем, что продвигали бы решение неотложных вопросов. К примеру, как бригадным подрядом охватить инженерно-технических работников, ускорить подготовку документации, сократить потери рабочего времени мастеров и прорабов, уменьшить простои, рационализировать узкие места.

Наши инженеры, конечно, знают, как надо работать «по правилам», но продвижение к более чёткой организации труда происходит медленно. Так что подряд подрядом, но приходится звать в помощники энтузиазм.

Хорошо, по меркам прошлых лет, работают сейчас многие бригады ПМК-298 — в счёт ноября-декабря, план двух лет они решили выполнить к 70-летию Октября. Большой эффект приносит борьба за укрепление дисциплины, инициатива «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Иначе говоря, коллектив старается. Но надо добиться, чтобы к новому, прогрессивному, в том числе к подряду, одинаково тянулись и рабочий, и инженер, и руководитель, а это получается не всегда.

Вспоминаю случай на одном совещании. Ведущий назвал фамилию очередного выступающего — строителя, и мой сосед по месту в ряду не удержался.

— Сейчас последует информация о распылённости объектов, недостаточной организации труда на них, о трудностях с механизацией, о плохом снабжении материалами, о том, что заказчиков становится всё больше...

Он оказался прав. Вот такое перечисление из года в год одних и тех же недостатков в известной степени напоминает бег по кругу с железобетонными препятствиями, которые как

стояли, так и остаются по сию пору. И бригадный подряд, и своевременный ввод объектов — всё зависит от того, уберём мы эти препятствия или будем только продолжать на них указывать. Но для этого нужна кропотливая и часто невидная работа. Гораздо виднее другая: нет-нет, да и пригласят бригаду совершить подвиг по «вытаскиванию» какого-нибудь объекта «всем миром». И поэтому в чести именно она.

— За три месяца не могли сделать того, что «вырвали» за две недели, — удовлетворённо скажет иной организатор такого аврала. И пойдёт молва: столько у нас, оказывается, резервов — неиспользованных, нескрытых. Но всё дело в том, что во время установления «рекордов», в период авралов люди выкладываются сверх меры. Они здесь не чётким шагом идут, а бегут, напрягая все силы. И это вот самое — «вырвать объект» — рабочий больше всего не любит. Не может он привыкнуть к тому, что в течение летних месяцев простаивал, а осенью, ближе к зиме, от него требуют сверхударной работы. Это подтверждает и начальник ПМК-298 В. Т. Лыков:

— Стояли тёплые дни — не было ни столярки, ни дверей, ни нужных плит перекрытия. А к концу года всё появится — и начнутся, как всегда, авралы. А мне со сдачей жилья надо по обязательствам успеть к 7 ноября.

Надо спешить, но и сейчас не может сосредоточиться на своём основном деле В. Т. Лыков. В эти дни он с утра пропадает в Ростовском районе на строительстве базы минеральных удобрений. За 70 километров от Переславля-Залесского. Чтобы ускорить дело, пришлось снять с переславских объектов и его бригады. Почему? Вам кратко ответят и всё этим объяснят:

— Этот объект нархозплановский...

То есть важный, ввод его сорвать никак нельзя. Но почему об этом не подумали раньше? По чьей нераспорядительности он в своё время отстал? Эти вопросы остаются без ответа.

У бригадного подряда много разных сторон. Вот ещё одна, с которой меня познакомил А. П. Абрамов. На стройке он более двадцати лет, а прорабом в тресте «Переславльстрой» — двенадцать. Анатолий Петрович ответствен за несколько объектов, расположенных в разных точках города. Обход своих владений ему приходится совершать чаще всего пешочком, а некоторые вопросы требуют незамедлительного решения.

— Помнится, в 60—70-х годах были на стройке небольшие машины ГАЗ-93, которыми распоряжались мастер и прораб, — вспоминает А. П. Абрамов. — На них можно было и подскочить куда надо, и подвезти краску, гвозди, шпаклёвку, доски, столярку. Потом пошли большегрузные ЗИЛы и КамАЗы. А что я буду на такие махины грузить и как их эффективно использовать? Где я возьму те необходимые тонно-километры, которые обеспечивают водителю нормальную зарплату?

Вот и получается: хотя строительный конвейер требует сегодня уплотнения трудового ритма, почасовой поставки конструкций и материалов, на самом деле бригады сталкиваются совсем с другим. Только и успевают через железобетонные препятствия «перескакивать».