



Всем трестом — на хозрасчёт

— Пиши: «Переноска козы через реку, — подшучивали строители над молодым бригадиром, мучившимся над процентовками, потом добавляли: — Что хочешь пиши, а зарплату выведи хорошую».

Такие случаи были нередки в нашем тресте «Переславльстрой». Месяц работали неритмично, а в конце прикидывали, как «не обидеть» рабочих, вывести полную зарплату. И тем самым, откровенно говоря, разбалтывали коллектив. Поэтому трест лихорадило, годовую программу проваливали, сроки сдачи объектов затягивали.

Коммунисты решили пресечь такую практику. Выход увидели в том, чтобы сделать на стройке хозяином бригаду. Чтобы каждый чувствовал полную ответственность за выполнение планов, сроки ввода, качество работ. Для достижения этого требовалось перейти на коллективный подряд.

Среди первых подрядных коллективов были бригады ветерана треста, члена парткома А. И. Карпова, коммунистов М. И. Пантюшина, Л. Н. Ошановой и других. И произошло то, что должно было произойти. Увеличились нормы выработки в безнарядных бригадах, тем же числом работающих стали делать больше. От бригадного подряда протянулся мостик к объектному подряду. ПМК-310 взяла на объектный подряд строительство школы в учхозе «Дружба». От этого получила много плюсов. В первую очередь — сдача объекта произошла точно в намеченный срок; во-вторых, качество работ было оценено государственной комиссией высоко.

Но не всё совершилось само собой. Немало сил потребовало такое дело от всех коммунистов. Вопросы внедрения бригадного подряда рассматривались на партийных собраниях, на парткоме.

— Начали мы работать на бригадный подряд, а недостатков хватает, — говорил на общем партийном собрании А. И. Карпов. — Подводят смежника.

Алексей Иванович высказал немало претензий в адрес автобазы № 6, нарушающей график подачи автобусов для перевозки людей на объекты, в адрес участка малой механизации. Неуютно чувствовали себя в зале руководители названных организаций, да и администрации треста было над чем задуматься. После того собрания издали приказ по тресту, узаконивший расписание подачи автобусов, указаны конкретные меры участку малой механизации.

Были и глубинные процессы, мешающие широко внедрить бригадный подряд. Как ни парадоксально, противниками передового метода организации труда были... руководители отдельных подразделений. То проектировщики недоработали, то снабженцы что-то не то завезли, то техника ломалась. Привыкли люди к постоянным этим зацепкам, мол, и спросить за темпы строительства не с кого. Эта удобная для некоторых позиция стала ширмой, за которой скрывались явные недочёты в организации дела. А попробуй внедри подряд — контроль установят сами рабочие. Они становятся главной силой на стройке, хозяевами. За упущения взыщут с руководителя строга. Вот и не спешили некоторые передавать объекты на подряд.

Коммунисты решили не мириться с создавшейся ситуацией. По их предложению в мае прошлого года состоялось заседание парткома, обсудившего вопрос о внедрении бригадного и объектного подряда. Вспоминаю это заседание. Коммунисты прямо указывали на тех, кто не желает перестраиваться, кто своей безынициативностью губит дело. Приняли постановление, и оно находится под постоянным контролем партийного комитета.

Недавно вместе с начальником отдела труда и заработной платы треста П. П. Войтовой проанализировали положение дел. За девять месяцев этого года методом бригадного подряда освоено 52,7 процента объёмов строительно-монтажных работ. Более зримо идёт освоение

нового метода в ПМК-298. Из восемнадцати бригад на подряде двенадцать. Из двадцати семи объектов пятнадцать взято на подряд. Статистика радует.

Но не только хорошее удалось заметить. Плохо внедряется новое в коллективе СУ-1. Значит, придётся серьёзно разбираться, что там происходит, подготовить этот вопрос на заседание парткома.

С большим вниманием следят коллектив треста, коммунисты за работой бригады Ю. Н. Комиссарова. Юрий Николаевич пришёл в коллектив бетонщиков в трудное время. Дисциплина труда низкая, постоянные «сигналы» из вытрезвителя... Немало потрудился коммунист, чтобы навести порядок. Неисправимым указали на дверь, с других строго спросили. Выправился коллектив. Появилась гордость за свою работу, родились инициативы. Одна из них и внедряется сейчас. Решено использовать подряд в чистом виде. Взял объект, определил его сметную стоимость, вывел фонд заработной платы. Сколько затратил средств, как строишь — такова и твоя зарплата. Это дало возможность полностью избавиться от пресловутой «козы», которую надо переносить через реку. Исчезли выгодные и невыгодные работы. Принцип твёрдый: что заработал, то получи.

Когда пришлось побывать на строительной площадке, где трудится бригада бетонщиков Ю. Н. Комиссарова, бросился в глаза особый ритм в этом подразделении. Не видно шатающихся без дела, бесперебойно поступают бетон, плиты. Бригада добилась чёткого снабжения. И качество работ высокое. Этот опыт будем распространять на другие подразделения треста.

На XXVII съезде КПСС поставлена задача обеспечить к 2000 году каждую советскую семью отдельной благоустроенной квартирой. Для решения этой задачи нашему тресту необходимо увеличивать объёмы строительно-монтажных работ. Уже в следующем году мы планируем выйти на уровень освоения двадцати миллионов рублей строймонтажа, а в дальнейшем приблизиться вплотную к объёму в двадцать пять миллионов рублей. Предстоит строить не только жильё. Стране необходима новая продукция «Славича», значит, нам строить новые мощности. На переславской земле обосновался Институт программных систем АН СССР, нужно строить для работников науки жильё, корпуса института и лабораторий. Задачи большие, а выполнение их на нынешней базе, на сегодняшнем уровне организации производства будет уже трудно осуществимо. Требуется коренная перестройка. На парткоме проблемы перспективы обсуждались. Мнение одно — переводить на подряд не только бригады, а целые подразделения, трест.

На съезде отмечалось работа волоколамских строителей, всем трестом перешедших на подряд. Их опыт мы и намерены применить с учётом наших условий. Партком направляет туда своих представителей. С 1 января будущего года переходит на новую форму работы ПМК-310. Так что впереди работы очень много. Видимо, не обойдёмся и без трудностей, но без этого не может быть перестройки. Забота коммунистов, чтобы этих трудностей было как можно меньше и чтобы они быстрее преодолевались.

К. Толобов,
секретарь парткома
треста «Переславльстрой».
г. Переславль-Залесский.