



## Взгляд со стройплощадки

В тресте «Переславльстрой», как уже сообщалось, состоялся Всесоюзный семинар по непрерывному образованию в строительстве. Что представляет собой сущность переславского опыта, этой системы, если взглянуть на неё не из окон конференц-зала, где проходил семинар, а с продуваемой ветрами стройплощадки!..

— Хватит пускать деньги на ветер! — сказал на недавнем занятии группы качества в ПМК-298 бригадир каменщиков Н. Н. Пархомик. — Наше подразделение ежемесячно платит немалые деньги управлению малой механизации за нормоконспект инструментов. А он составлен совершенно без учёта наших потребностей.

— Нормоконспект нужно составлять по заявкам бригадиров, — поддержал его Ю. Н. Комиссаров, возглавляющий коллектив плотников-бетонщиков. — Зачем нам дают дрели, электрорубанки, которыми мы пользуемся редко, а платим за них сполна!

Вот так неравнодушно проходят теперь занятия в группах качества, которые курирует начальник отдела контроля качества треста Б. К. Абрашкин. Эти занятия — часть недавно внедрённой в тресте системы непрерывного образования кадров. Люди некомпетентные подчас рубят с плеча, беспепелляционно утверждая, что переславские строители всего лишь скопировали опыт треста «Даугавпилсстрой», реорганизовав структуру своего предприятия по прибалтийскому варианту с внутрипроизводственным хозрасчётом и чековой системой. Это, конечно, не так. Освоение передового опыта в рамках программно-целевого обучения изначально было запланировано как толчок к собственным инициативам.

Как видно из последних занятий групп качества, в подразделениях треста стартёр этот сработал. Скажем, все девятнадцать членов бригады Н. Н. Пархомика знакомы с зарубежным опытом кружков качества, которые возникли в Японии, и гарантируют от потерь в производстве, и ищут свои источники потерь. Ещё недавно низкое качество кирпичной кладки, например, списывалось ими в основном на внешние факторы: некачественные стройматериалы, «жёсткую» воду. Теперь молодой каменщик Володя Алпеев обстоятельно объясняет суть причинно-следственной диаграммы, составленной на занятии. Она показала, что среди факторов, в наибольшей степени влияющих на качество кладки, на первом месте — квалификация и опыт работы, на втором — соблюдение технологии производства.

— На занятии, кроме того, разбирали опыт «флоридской сенсации», — заметил Владимир, — там всего двадцать шесть дней уходит на возведение комплекса из четырёх жилищ — от нулевого цикла до сдачи под ключ. Но секретов-то особых нет! Просто факторы, вызывающие дефекты и задержки в строительстве, сведены американскими специалистами на нет.

Насколько новая система непрерывного образования может приблизить решение жилищной проблемы?

Арендно-строительный участок «Монолит» опалубку сельского дома из монолитного железобетона заливает за полторы недели.

В августе было заключено предварительное соглашение с американской фирмой «Радва корпорейшн» о производстве на базе местного завода ЖБК специальных полистироловых плит. По заокеанской технологии двух- и даже трёхэтажные дома из таких плит собираются небольшой бригадой всего за неделю. Но чтобы освоить эту технологию, требуется интенсивное обучение на занятиях в инициативных группах и группах качества, на экономических семинарах. Они уже проходят. Все новшества, изучаемые на семинарах, исходят из кабинета образования, созданного в тресте на правах отдела. Здесь ведутся сбор и обработка информации о строительных новинках.

— Ну хорошо, — продолжаю я расспрашивать рабочих, — а если при всех передовых новшествах кирпичный завод поставит вам битый кирпич?

— Такое бывает, к сожалению, — разводят руками они.

Бригада каменщиков И. П. Коротеева из СУ-1 работала на возведении жилого дома для сырзавода. Привезли на стройплощадку контейнеры с кирпичом. Каменщики сразу заметили, что стройматериалы недоброкачественные. Поступили так: после того как убедились в непригодности сорока процентов привезённого кирпича, составили акт, вызвали представителя УПТК, обратились с претензионным письмом в арбитражную комиссию территориально-строительного объединения. В итоге Ярославский кирпичный завод заплатил штраф за поставку некачественного материала, по оплате кирпича произведена корректировка счёта на те самые бракованные сорок процентов...

Безотказно действует внутренняя система договоров: между бригадой и участком, участком и подразделением, подразделением и трестом.

Если бригаде вовремя не поставили раствор, то автоматически производится начёт на виновника, а это дисциплинирует, учит ответственности. С другой стороны, каждое звено заинтересовано в бережном отношении к стройматериалам, имуществу: бесконтрольное разбазаривание их удалось остановить.

— Управление качеством, — акцентирует Б. К. Абрашкин, — грамотное, спланированное управление позволят эффективно хозяйствовать, гарантировать себя от сбоев и халтуры...

На стройплощадках этому в немалой степени способствует введение карт пооперационного управления работой бригадных звеньев. Теперь ежемесячно каждому члену бригады выставляется оценка согласно качеству и производительности его труда. По итогам аттестации строители поощряются материально.

Есть ли «узкие места» в системе? Безусловно. С высокой трибуны Съезда народных депутатов справедливо говорилось о недопустимой распылённости сил в строительстве. Для того, чтобы новая система заработала в полную мощь, нужно наладить бесперебойное снабжение бригад стройматериалами, ибо даже самые глубокие знания и высокая квалификация нуждаются в надёжной материальной базе.

Д. Севрюков, корреспондент многотиражной газеты треста «Переславльстрой»