



Повседневно растить мастеров производства

Великие предназначения вождя народов товарища Сталина: в кратчайший срок залечить раны, нанесённые стране войной, нашли живой отклик в сердцах молодых производственников Переславля. В предоктябрьском соревновании на досрочное выполнение плана первого года четвёртой сталинской пятилетки сотни юношей и девушек предприятий и артелей города успешно выполнили свои обязательства.

34 молодых производственника, из них 27 комсомольцев фабрики киноплёнки, выполнили годовые нормы. Так, трюмелъщица цеха №1 Люда Гудкова, работая на 4 станках и выполнившая годовую программу к 10 ноября, дала стране 76 626 метров плёнки. Бригада токарей механического цеха, которой руководит тов. Быстров, выполнила план октября на 163,3%, заняв второе место на фабрике, а соревнующаяся с ней бригада Лиды Белозёровой заняла первое место, выполнив план октября на 172,4%.

Стремлением как можно быстрее восстановить народное хозяйство страны и дать больше товаров для населения охвачены молодые патриоты остальных предприятий. 27 комсомольско-молодёжных бригад фабрики «Новый мир» добились неплохих показателей в соцсоревновании, в результате чего фабрика досрочно выполнила годовую программу.

Самоотверженно трудится молодёжь фабрики «Красное эхо». Аля Абалихина, работая ватерщицей, на 19 октября выполнила годовую программу на 128%, а на 1 ноября дала стране сверх плана 7 059 кг пряжи. Зная, какие грандиозные задачи стоят перед страной в четвёртой пятилетке, молодая патриотка перешла с 608 ватерных веретён на обслуживающие 850. Ватерщица Корнилова с 600 веретён перешла на 912. Это помогло ей выполнить досрочно годовую программу на 1 ноября и дать сверхплановой продукции 5 701 кг.

Среди молодых стахановцев города известно имя слесаря горпромкомбината Виктора Столярова, выполнившего годовой план к 1 ноября на 111%. Лучшими мастерами сапожного дела в артели «Начало» считаются Павел Заикин, Виктор Кирьянов, выполнившие годовую норму на 116%.

С присущей молодёжи страстью юноши и девушки повышают свою деловую квалификацию, стремясь стать мастерами своего дела. Это помогло, например, Вале Коробихиной, в дни войны пришедшей в производство, вырасти до мастера закройщика 8 разряда. Токарь фабрики киноплёнки Капа Горшкова производственную деятельность умело сочетает с учёбой. В прошлом году она окончила 8 класс в вечерней школе с похвальной грамотой, сейчас учится на «отлично» в девятом. Участвует в кружках художественной самодеятельности и систематически совершенствует производственную квалификацию. Капа лучшая производственница, ежедневно выполняющая нормы на 195—200%.

Стремление к знаниям, к усовершенствованию специальности помогли бригадиру комсомольско-молодёжной бригады Л. Белозёровой стать не только хорошим мастером своего дела, но и способным руководителем. Тов. Белозёрова как должное воспринимает замечание старших, чутко и внимательно прислушивается к голосу членов бригады и стремится помочь каждому из них в повышении производительности труда. Это вывело её бригаду на первое место в предоктябрьском соревновании.

Проходившее совещание молодых стахановцев, досрочно выполнивших годовую программу, показало, какую огромную силу представляет на производстве молодёжь, как много она может сделать для выполнения задач, стоящих перед каждым предприятием. Однако сове-

щание вскрыло, что этот боевой отряд подчас остаётся забытым. Отдельные комсомольские и хозяйственные организации повседневного руководства, помощи молодым рабочим не оказывают.

На фабрике «Красное эхо» до сих пор в комсомольско-молодёжных бригадах преобладают пожилые рабочие, но ни комитет комсомола, ни администрации фабрики пересмотром этих бригад не занимаются. Слабо поставлено дело с подведением итогов социалистического соревнования, с обменом опытом работы передовиков.

За время войны фабрики и артели пополнились молодыми рабочими, ещё не знакомыми с техникой производства. Но вопрос технической учёбы молодых рабочих остаётся забытым. Нет повседневной заботы об улучшении бытовых условий и культурно-массовой работы среди молодёжи. В общежитиях фабрики «Красное эхо» холодно и неудобно, постельная принадлежность меняется редко, нет радио, часов, часто не бывает электросвета.

Безусловно, эти ненормальности, нечуткое отношение к запросам молодых производственников, отсутствие повседневной воспитательной работы с ними, привели к тому, что на предприятиях имеют место факты прогулов со стороны молодёжи и самовольного ухода с предприятий.

Задачи четвёртой пятилетки требуют, чтобы каждый рабочий, каждый станок, каждая смена, цех, отдел ежедневно выполняли производственную программу. Добиться этого, значит поставить дело так, чтобы ежедневно повышалась производительность труда рабочего, чтобы ряды мастеров производства ежедневно росли. На это должны быть направлены все силы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, административно-хозяйственного аппарата предприятий.