



## Знакомьтесь: инструментальный

Я хочу рассказать о работе инструментального цеха, потому что создаётся впечатление, что не только рядовые работники АО «Славич», но и большинство руководителей с трудом представляют, что это за цех. А на сегодня это: 3000 квадратных метров производственных помещений, 58 единиц уникального технологического оборудования, существующего, как правило, в одном экземпляре, 48 работников, 18 различных рабочих профессий, порой уникальных даже для больших городов (таких как электроэрозионист, оптикопрофилешлифовальщик и другие), каждой из которых надо обучаться не менее 5–10 лет, причём освоить их сможет далеко не каждый, нужен особый талант.

До 1992 года инструментальный цех входил в состав РМЗ, но в феврале, согласно приказу генерального директора, цех в полном составе вошёл в структуру завода «Полимер». Это было связано с тем, что завод «Полимер» увеличивал производство пластмассовых изделий на компакт-кассету в 4–5 раз, а инструментальный цех должен был обеспечивать бесперебойную, круглосуточную работу термопласт-автоматов (ТПА).

Цех стал работать по технологическому принципу, который, как правило, применяется на большинстве отечественных и иностранных предприятий. Для изготовления одной сложной детали требуется порой до 40–50 технологических операций, поэтому мы укрепили технологическую службу, что сразу существенно снизило брак. Был создан заготовительный участок для бесперебойного снабжения заготовками механического участка. Покупать металл у нас не было возможности, а создание этого участка помогло переработать все его запасы, ранее не использовавшиеся из-за низкой кондиции или сложного технологического процесса, применяемого при его обработке.

Были приглашены на работу высококвалифицированные специалисты. Всё это позволило нам внедрить в производство уникальное оборудование, ранее простаивающее, освоить изготовление новых, более сложных форм и деталей к ним.

Проведённая работа дала следующие результаты: в 1991 году изготовлено восемь новых форм, в 1992 — 14, план 1993 — 31 форма; по ремонту рост в 1992 году по сравнению с 1991 составил 20%; идёт колоссальный рост в изготовлении запасных частей к формам и оборудованию: в 1991 году — 290 штук, в 1992 — 1 300, за пять месяцев 1993 года — свыше 1 500 штук, то есть месячный рост за 1,5 года — более чем в 12 раз. Всё это говорит о том, что инструментальный цех — одно из немногих подразделений АО «Славич», в котором происходит стабильный рост объёмов выпускаемой продукции. Поэтому нас удивляют заявления многих руководителей о якобы неудовлетворительной работе нашего цеха.

Приходится слышать и о том, что инструментальный цех перестал выполнять заказы других подразделений АО «Славич», что тоже не соответствует истине. Но отсутствие у предприятий возможностей оплатить нашу работу срывает взаимовыгодное сотрудничество.

Вокруг нашего производства постоянно курсирует множество слухов о разного рода разъединениях и объединениях, что очень мешает работе. Существующая структура завода «Полимер» — вполне устойчивый и хорошо работающий механизм, ведь работая даже только на завод «Полимер», каждый инструментальщик даёт возможность работать и производить продукцию не менее десяти работникам цеха № 21 и ЗМЛ, а уход даже одного среднего специалиста-инструментальщика фактически лишает работы десятков рабочих других подразделений. В настоящее время такой отток людей уже начался: под шум и неразбериху руководители соответствующих служб других подразделений ведут переговоры с нашими лучшими специалистами, особенно усердствуют ЗМЛ, «Рекорд», «Веста». Но ведь наибольшая отдача

от высококвалифицированного специалиста будет только у нас, так как только в нашем цехе имеется необходимое оборудование.

Возникло много проблем в работе инструментального цеха, главная из них — это, безусловно, неплатежи «Полимеру», что не даёт возможности своевременно и в достаточной мере оплачивать труд специалистов-инструментальщиков, отсутствуют средства на приобретение металла (его осталось буквально на четыре месяца), инструмента (имеем в два раза менее необходимого), оборудование на 90% устарело морально и физически.

Выход из создавшегося положения мне представляется таким: учитывая особую ценность для АО «Славич» специалистов-инструментальщиков, гарантировать им со стороны генерального директора самую высокую в объединении заработную плату и производить её постоянную индексацию (так поступают в большинстве предприятий, в частности, на Ярославском моторном заводе); оставить всё в настоящем виде, так как объединение с ЗМЛ вряд ли заставит его руководство особо заботиться об инструментальном цехе для «Славича» в целом, а объединение с РМЗ приведёт к резкому падению заработной платы и к развалу цеха.

В заключение хотелось бы перефразировать слова президента Калмыкии К. Илюмжинова: инструментальный цех без «Славича» обойдётся, а «Славич» без инструментального — никогда. Поэтому нельзя допустить развала цеха.

С. Ипатов, начальник инструментального цеха.