



Соревнование раздвигает горизонты

Трудовые успехи коллективов достигнуты в первом году пятилетки, как отмечается в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании, свидетельствуют о том большом подъёме, с каким работают наши люди. Каждый прожитый трудовой год вносит свой вклад в развитие и совершенствование форм соревнования. О том, чем оно обогатилось в году истекшем, рассказывают сегодня руководители партийных организаций.

Е. Е. Кириллов, секретарь парткома
Переславского химического завода:

— В организации соревнования дальнейшее развитие получил у нас один из ведущих его принципов — гласность. Мы не сводим её только к оповещению о принятых обязательствах, результатах их выполнения. Важно вооружить людей и данными о новейших достижениях науки, техники, передового опыта. С этой целью регулярно проводятся встречи тружеников завода со специалистами отраслевых институтов, организуются изучение опыта лучших родственных предприятий, поездки на ВДНХ СССР, совершенствуется работа заводского бюро технической информации.

Партком, завком и администрация, внимательно изучив опыт, творческие почины передовых бригад, коллективов родственных предприятий, разработали в минувшем году новые условия соревнования среди рабочих-сдельщиков. Их у нас более девятисот. Теперь каждому устанавливается задание по объёму выработки в нормо-часах и росту производительности труда на день, месяц, год и пятилетку. На основе личных планов-обязательств определяются рубежи бригад, участков, цехов предприятия. В минувшем году более 350 рабочих выполнили задание досрочно.

Большую роль в социалистическом соревновании стадо играть наставничество. Партийная организация стремится к тому, чтобы эту сложную и ответственную работу вели наиболее квалифицированные рабочие, люди уважаемые. С участием наставников в ряде цехов созданы комсомольско-молодёжные бригады, на счету которых немало добрых дел. Особенность пятилетки эффективности и качества отразилась и на соревновании по комплексным лицевым счетам экономии. Если раньше дело сводилось к сбережению лишь материальных ценностей, то теперь в лицевой счёт работников и бригад включается эффект не только от снижения затрат материалов, инструмента и электроэнергии, но и от сокращения трудозатрат, сдачи продукции с первого предъявления.