



## Всё началось с инициативы

У центральной проходной — «молния». Она сообщала, что коллектив производства № 1 объединения «Славич» выполнил задания одиннадцатой пятилетки по всем технико-экономическим показателям. Только и разговоров было в цехе перед началом смены об этом. Ведь и наш небольшой коллектив имеет к этому успеху самое непосредственное отношение. Мы обеспечиваем первое производство, выпускающее магнитные ленты, пластмассовыми кассетами для бытовой плёнки, коробками под эту продукцию. Наша бригада изготавливает сердечники для технической ленты.

Бригада — это шестнадцать человек, связанные в единую технологическую цепочку: от литья сердечников до их гальванического покрытия. Другими словами — сквозная бригада. Коллектив дружный и работоспособный. Своё пятилетнее задание мы завершили досрочно, а план шести лет по производству сердечников — к 50-летию стахановского движения. Опередить время позволила бригадная форма организации труда, ответственность каждого работника за конечный результат. А началось всё с инициативы коммунистов нашего цеха.

В одиннадцатой пятилетке за счёт технического перевооружения, активности рационализаторов резко увеличилось производство магнитной ленты. А мы оказались к этому не готовы. Традиционное разделение труда по участкам — литейный, токарный, гальванических покрытий — мешало увеличению производства продукции. Каждое подразделение было завязано только на своей операции. Литейщики выдали литьё, токари сделали свою операцию, гальваники — свою. А что там на первом производстве — никому и дела нет. Шёл брак, срывы поставок, сверхурочные, вот тогда-то и пришёл на заседание парткома объединения бывший в то время секретарём нашей партийной организации Е. М. Градин с предложением создать сквозную бригаду с оплатой труда по конечному результату.

— Мы предлагаем объединить представителей всех участков в одну бригаду, — высказал мнение Евгений Михайлович. — Вот расчёты, — положил он перед членами парткома бумаги, — здесь указаны нужное количество людей различных специальностей, станочный парк под задание, технологическая цепочка.

Ещё до заседания парткома со многими его членами шёл разговор, считали, пересчитывали. Предложение бригады обрело форму доходчивую, ясную всем. Поэтому инициатива коммунистов цеха была полностью поддержана.

Особо отнеслись к подбору кадров. Ведь как легко «завалить» любое доброе дело, когда к нему приставлены равнодушные люди. Первым пошёл в бригаду коммунист Е. М. Градин. Работает он на производстве давно, отличный мастер-наладчик, такие незаменимы в коллективе. Высококвалифицированными специалистами, такими, как сверловщицы Н. А. Жарова и А. В. Бокарёва, опилощица О. Н. Волкова, фрезеровщик Е. В. Новиков, были и другие.

На организационном собрании решили раз и навсегда работать без брака, на каждом месте думать о тех, кому вести обработку дальше. Эффект проявился сразу: пропал «тёмный брак». В бригаде всё на виду. Легко можно установить, кто отнёсся халатно к своей работе. За брак наказывали снижением коэффициента трудового участия.

Резко выросла производительность труда. С созданием сквозной бригады количество работающих на выпуске сердечников сократилось с двадцати четырёх человек до восемнадцати. А сейчас все операции выполняют шестнадцать человек. Людей стало в полтора раза меньше, а план ежегодно возрастает. Только в 1985 году мы увеличили производство продукции на 40 процентов.

Не всегда гладко шло внедрение нового. Приходилось налаживать технологическую дисциплину, перевоспитывать людей, заниматься снабжением материалами, учиться. Но во всём мы ощущали серьёзную помощь со стороны партийной организации цеха, парткома объединения. Сокращение количества работающих выдвинуло перед коллективом задачу универсализации работников. Потребовалось каждому осваивать смежные специальности. Большую помощь товарищам оказали в этом коммунисты В. П. Смирнов, Е. М. Градин.

Многие вопросы решались на наших партийных собраниях. Стало хорошим правилом проводить в основном открытые собрания, приглашать на них всех членов бригады. При обсуждении любого вопроса возвращаемся к ранее принятым решениям. Это повышает их действенность. Дальнейший рост производительности труда невозможен без технического перевооружения производства. Уже сейчас требуется установить ещё одну литейную машину, заменить электропечь, морально устарела часть токарных станков. Все эти предложения были высказаны на открытом партийном собрании, доведены до сведения администрации объединения. Намечено уже в 1986 году начать модернизацию оборудования.

Одиннадцатая пятилетка стала для нашей бригады пятилеткой становления, развития новых форм организации и оплаты труда. Много дало и для меня лично это время. Доверили мне серьёзное дело — возглавить бригаду. Награждена почётным знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки». Коммунисты нашего цеха приняли меня кандидатом в члены КПСС.

Сейчас бригада несёт трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС. Каждый трудится с удвоенной энергией. Равнение держим на коллектив первого производства, и нам никак нельзя подвести своих товарищей.

Т. Нестеренко,  
бригадир цеха № 21  
производственного объединения «Славич».  
г. Переславль-Залесский.