



Это должно быть программой каждого

Заканчивается 1989 год.

Это был первый год выполнения поставленной на конференции программы, когда коллектив доверил мне стать директором объединения.

Что радует? Наметилась тенденция ускорения в решении социальных проблем. Освоение капложений на строительство жилья и объектов соцкультбыта возрастёт в три раза по сравнению с 1988 годом. Это создаёт базу и позволит в 1990 году сдать в I квартале дом № 3, во II квартале дом № 21а, в IV квартале дом № 8, № 1а и дом ВПЧ-16.

В этом году заселён дом № 1. А к Новому году готовим к заселению дом № 2 и капитальную реконструкцию общежития № 7 под малосемейку. Готовим к сдаче первую очередь стадиона, начата реконструкция бывшего заводоуправления под медсанчасть.

СМУ «Славичхимстрой» свой первый год в составе «Славича» отмечает ростом объёмов освоения на строительстве жилья и объектов соцкультбыта в 2 раза по сравнению с 1988 годом. Ведутся работы по благоустройству и ремонту жилого фонда.

В промышленном строительстве принят в эксплуатацию открытый водозабор, готовим к сдаче вторую очередь фотопластинок, сдаём в монтаж поливную машину диазоплёнок в корпусе 157.

Таким образом, несмотря на снятие централизованных источников, коллектив сумел заработать собственные деньги для своего развития.

И в этом надо отдать должное новым методам хозяйствования — арендным.

Прирост товарной продукции составит 124,5 процента, хозрасчётный доход возрастёт на 136 процентов. Средняя зарплата возрастёт более чем на 80 рублей.

Осваиваются новые виды продукции: компакт-кассеты, фотообои.

Всё это стало возможным благодаря большому вкладу коллективов в дело социально-экономического ускорения, возглавляемых специалистами М. В. Петровой, Л. А. Рыжовой, Н. В. Аракеляном, В. П. Жуковым, В. Н. Кулаковым, Н. Н. Севериным, Е. К. Кумариным, В. Г. Гасан-заде и другими.

Что огорчает? Во-первых, огорчает присутствие отчуждённого в отдельных цехах отношения к нашей коллективной собственности. Это кричаще видно в цехах № 4, № 17, № 24, СМУ «Славичхимстрой». В этих коллективах бесхозяйственно содержат оборудование, безжалостно, по-варварски относятся к сырью и материалам. Одним словом, многие работники живут по-старому принципу: всё народное — всё не моё.

А руководители Н. А. Кожушкин, Е. И. Житников, В. И. Петров, С. И. Гундаров не показывают личный пример хозяйского отношения в этих вопросах.

Во-вторых, не произошло полностью пробуждение инженерно-технического персонала. По этой причине не решаются вопросы обновления продукции, сокращения ручного труда (и особенно в отделочных цехах), снижения индекса материальных затрат. И здесь не слышно предложений от конструкторов, механиков, технологов, учёных НТЦ, всех, кто называет себя инженерно-техническими работниками.

И, наконец, последнее. Это — отсутствие базисной системы духовного воспитания ребёнка—юноши—взрослого, что не позволяет перейти к опережающему развитию в культуре, образовании. Мы рискуем превратиться в третьестепенную нацию. Когда, продав последнее сырьё за границу, исхитримся купить технику и технологию, но без культуры производства и общей культуры мы не сумеем использовать потенциал технического прогресса. Надо каждому предприятию, большому или малому, определить свой вклад в строительство школ, стадионов,

мест отдыха, чтобы детям после школы, взрослым после работы хватало места не в подворотне, подвалах, на улицах, а в концертных залах, художественных галереях, стадионах, клубах по интересам.

Всё это должно стать программой на 1990 год.

И накануне Нового года от всей души, как весь коллектив «Славича», так и каждого в отдельности, хочется поздравить с праздником, пожелать здорового духа, счастья и благополучия.