



С чем входим в новый год

Вступает в свои права 1990 год. Чем отмечается год ушедший — 1989. Он был трудным. Потому что коллектив объединения непосредственно приступил к решению новых, необычных задач. Арендные отношения между коллективом объединения и министерством, арендодателем — администрацией объединения и арендаторами — коллективами цехов; чековая система расчётов, изменение структуры управления, создание акционерного предприятия, бестарифная, безокладная система оплаты труда, приоритет в капитальных вложениях в социальной программе. Это требовало большого напряжения моральных и физических сил коллектива. И всё же, как ни труден был для нас минувший год, мы испытываем чувство удовлетворения от проделанной работы. Если темпы роста год к году за первые 3 года XII пятилетки составляли в среднем 106 процентов, то в 1989 году рост к уровню 1988 года по товарной (валовой) продукции составил 123,5 процента, по непродовольственным товарам — 120,9, производительности труда — 124,1, прибыли — 143,7. Средняя заработная плата выросла до 271 рубля в месяц против 201 рубля уровня 1988 года.

За год выполнен основной оценочный показатель — объём товарной продукции с учётом обязательств по поставкам. Это большой успех коллектива.

Далеко не так благополучно складывались дела по поставкам фотопластинок и цветных фотобумаг в течение года. Много сделано было производствами и оптовой базой для обеспечения этого показателя. Результаты были бы ещё выше, если бы коллектив цеха № 3 выполнил заданную программу. К сожалению, мы констатируем выполнение задания года только на 25 процентов, от чего внеплановые убытки составили 1,7 млн руб. Не обеспечен план производства по цветным фотобумагам. Выполнение составляет 92 процента. Потери прибыли — 0,5 млн руб.

Задача коллектива объединения не допустить подобных минусов в 1990 году.

В 1990 году коллектив завода по выпуску магнитных лент должен изготовить 10 млн компакт-кассет, 8 из которых на импортном полуфабрикате, в результате чего доходы завода возрастут более чем в 2 раза. Цех фотопластинок II очереди должен обеспечить прибыльность производства, что в сравнении с 1989 годом позволит иметь прибыль свыше 4 млн руб. Эти средства будут направлены на строительство жилья, которое предусматривается в темпах к уровню 1989 года в 2,4 раза, а также на ввод комплекса производства компакт-кассет. В текущем году, чтобы устранить противоречия по несоответствию в оплате труда среди членов коллектива на заводах и в цехах, планируется внедрение бестарифной, безокладной системы оплаты труда. Решение поставленных задач будет реальным при одном важном условии, что коллектив объединения проявит высокую сознательность в достижении поставленных целей, проявив себя в полном смысле слова арендатором.

Марина Владимировна Петрова,
заместитель генерального директора
по экономике и управлению.