



Время работать и мыслить по-другому

«О перераспределении коллективной собственности» — с такой повесткой дня в конце минувшего года прошло собрание на заводе фотобумаг. В его работе принял участие генеральный директор АО «Славич» Анюховский И. Ф.

Перед собравшимися была поставлена нелёгкая задача: выработать критерий определения настоящего хозяина производства, выявления тех членов коллектива, которым можно доверить в собственность то, что раньше мы привычно называли государственным, то есть принадлежащим вроде бы всем, а конкретно — никому.

«Делить поровну на всех, огульно, как мы делали раньше, нельзя, — сказал в своём выступлении директор завода Ширяев В. М. — Считаю, мы должны выделить основной костяк коллектива, людей предприимчивых, добросовестных. Для этого нужно найти механизм отбора этих людей, оценочные критерии».

Его мысль продолжил генеральный директор Анюховский И. Ф.: «Прошло три месяца с того времени, как „Славич“ стал акционерным обществом. И хотя я сам был инициатором того, чтобы дать всем примерно одинаковый стартовый капитал, убедился в совершенной ошибке. Потому что не поняли люди, что такое быть хозяином-собственником. Пьянок на производстве становится не меньше, а больше; брак допускают не меньше, а больше; воруют не меньше, а больше. Одни действительно приходят на работу созидать и хотят по-настоящему стать собственниками, а другие разрушают то, что делают первые, и приносят лишь убытки. Поэтому сегодня стоит вопрос не о сумме распределяемого, а о том, кому мы можем доверить собственность».

Иван Филиппович, проанализировав работу завода и акционерного общества в целом, предложил варианты изменения работы коллектива. Например, создание «мозгового центра» из передовой части инженерно-технических работников, которые обеспечат технический прогресс; изменение структуры управления технических и вспомогательных служб и так далее. Генеральный директор объяснил преимущества коллектива-собственника, возможности раскрытия имеющихся резервов.

Итак, как же выбрать тех достойных, которым можно доверить собственность? Где уверенность в объективности оценочных критериев и в объективности комиссии, которая будет определять этих достойных?

Все эти вопросы волновали присутствующих, и далее уже пошёл заинтересованный диалог между генеральным директором и коллективом завода.

С тунейдцами, прогульщиками и пьяницами вроде бы ясно, как быть. А когда разговор коснулся бракоделов, тут возник спор.

Трудно определить виновника брака, если продукция с уже допущенным браком, проходя ещё через несколько цехов, отделений, на заключительном этапе, попадая на стол к браковщику-визитажнику, минуя и этот последний контроль, доходит до потребителя. Кто же виноват? Тот, кто допустил этот брак на начальной стадии изготовления продукции, или тот, кто пропустил его на заключительной операции при визитаже и упаковке?

В конце концов ведь возможно и такое, что брак допущен не по халатности работника. Он может случиться из-за несовершенной, устаревшей техники и технологии.

Обвинять в браке, дошедшем до потребителя, только отделение визитажа было бы несправедливо. И горячий спор, возникший между коллективами разных отделений, так ничего и не решил. Сказать же, что вопрос, кого считать виновником брака, остался открытым, тоже нельзя. Работники завода условились называть бракоделом явного разгильдяя, как они

выразились. Но, думаю, рано им на этом успокаиваться, ведь брак, допускаемый в процессе изготовления их продукции, остался, независимо от того, определяют виновника или нет. Удивляет ещё и то, что столько лет занимаясь исследованием брака (даже есть технолог по качеству), до сих пор не научились выявлять брак на «дальних», так сказать, подступах, до того, как продукция попадёт к браковщику-визитажнику.

Сложный разговор состоялся в коллективе, и впереди ещё много проблем, задач, вопросов. А этот разговор явился началом ещё более сложного, который предстоит в феврале на конференции акционерного общества. Нелегко придётся делегатам этой конференции, обсуждая среди прочих вопросов и те, что встанут сейчас перед коллективами заводов акционерного общества «Славич». Настало время работать и мыслить по-другому, освобождаться от тех, кто мешает коллективу продуктивно трудиться, кто не дорожит честью фирмы.