



Десять лет тому назад

22 ноября 1988 года на «Славиче» происходило важное событие. Впервые в истории объединения коллектив выбирал себе директора.

Внимательно изучив архивную папку с протоколами конференций трудового коллектива и заседаний Совета трудового коллектива Переславского производственного объединения «Славич», можно заметить, что это было время, когда работники активно вовлекались в управление своей фирмой. Ещё царствовала плановая экономика и многое решалось «наверху», но уже тогда по всей стране распространялось новое демократическое веяние — выборы руководителя самим трудовым коллективом.

Предыстория выборов следующая. Тогдашний директор объединения Анатолий Александрович Пугачёв попросил освободить его от занимаемой должности. Просьбу удовлетворили и объявили конкурс на выдвижение кандидатур на должность директора.

Поступило одно заявление. Свои силы на новом для себя поприще решил попробовать заместитель начальника главного технологического управления кинофотоматериалов Министерства химической промышленности Иван Филиппович Анюховский. Кандидата на «Славиче» знали очень хорошо. Иван Филиппович десять лет проработал в объединении. Потом был выдвинут на работу в Министерство, где проработал четыре года.

Была у претендента своя программа деятельности. Вот её основные пункты. Иван Филиппович большое внимание уделял решению социальных вопросов. В частности — ратовал за улучшение лечебно-оздоровительной работы, предлагал переоборудовать и благоустроить базу отдыха. Многие планировал сделать по улучшению быта работающих на «Славиче». Но особую значимость Иван Филиппович придавал вопросу подготовки молодых кадров для объединения. Для этого планировалось наладить тесную связь со школой, училищем, техникумом, чтобы «...даже в раннем возрасте ориентировать молодёжь для работы на нашем объединении».

Ещё два важных пункта. Приводим их дословно из протокола:

«Важной задачей считаю дальнейшее развитие новых технологий, ориентированных не на возведение новых объектов, а на их размещение на уже существующих площадях.

Необходимо уменьшить управленческий сослав и оставить в управлении только то количество людей, которое позволит не дублировать работу цехов».

Претенденту пришлось ответить на множество очень придирчивых вопросов.

На конференции присутствовало 416 делегатов из 467. Все они сделали свой выбор в пользу претендента.

С тех пор «утекло много воды». И сегодня, по прошествии 10 лет, можно подвести некоторые итоги. «Славич» стал акционерным обществом. Под руководством генерального директора мы не только выжили, но и развиваемся. Трудно сравнивать то, советское, время с нынешним, но «Славич» сегодня по сравнению с другими гигантами отечественной фотохимии выглядит гораздо лучше. А что касается социальных программ претендента, то они все в основном выполнены. Достаточно упомянуть медико-санитарную часть компании «Славич», которая в некоторых случаях оснащена лучше областных лечебных учреждений. Как и планировал в своё время кандидат на должность директора ППО «Славич» Иван Филиппович Анюховский, создана надёжная, проверенная цепочка подготовки молодых кадров для Компании. «Славич», пожалуй, единственное производство в городе, сохранившее за собой детский комбинат, базу отдыха, Культурный центр, подшефную гимназию, бывший техникум, ставший сегодня колледжем. «Славич» вошёл в число учредителей Переславского университета.

И что бы ни говорили злопыхатели, работа на «Славиче» в Переславле по-прежнему считается престижной и почётной.

СССР

Министерство химической промышленности
Приказ от 29.11.88 г. № 552/К.

Утвердить т. Анюховского Ивана Филипповича директором Переславского производственного объединения «Славич». Основание: протокол конференции трудового коллектива ППО «Славич» от 22.11.88 г.

Министр химической промышленности СССР

Ю. А. Беспалов.