



## Мы прожили трудный год

Минул ещё один год, самый страшный за последнее время в нашей жизни. Такого обвала, такого предательства наша страна ещё не знала. После августа 1998 года бедные стали бомжами, среднеобеспеченные стали бедными. Страшно даже подумать, что 70 процентов населения оказалось за чертой бедности. И это в стране, где самые большие сельскохозяйственные площади, самые большие природные ресурсы. 1998 год убедил даже тех, кто сомневался, что идёт целенаправленное уничтожение государственности России, планомерное уничтожение экономики, уничтожение нации. Кем нужно быть — циником, предателем или идиотом, чтобы, не выдавая пособия матерям, объявить 1998 год годом матери? То же самое происходит и с нашими старикам. Как жить тем, кто получает заработную плату и пособия в два раза ниже прожиточного минимума? Который, кстати, очень сомнителен. В 1998 году цены выросли почти в три раза, а пособия остались на прежнем уровне. В том числе и зарплата. Как можно при этом говорить в средствах массовой информации о нравственности, чести, совести, о будущем нации?

Всё, что творится в стране, естественно, отражается и на работе нашей Компании. Средняя заработная плата в стране составила 861 рубль. В народе шутят: средняя заработная плата — что средняя температура, только при этом один уже мертвец. В течение 1998 года средняя зарплата увеличилась на 8,5 процента. Поэтому мы должны, просто обязаны добиться того, чтобы минимальная заработная плата на «Славиче» была не ниже прожиточного минимума в регионе. Разве это терпимо — иметь такую среднюю заработную плату:

на предприятии «Конструктор-Славич» —	до 30 рублей;
на «Премиксе» —	до 30 рублей,
хотя средняя зарплата в декабре —	331 рубль,
в январе —	160 рублей;
на предприятии «Инфра-Славич» в декабре —	164,
в январе —	104 рубля;
в столовой —	345 рублей,
в НИФТИ —	592 рубля.
Смотрим дальше: склады —	582 рубля;
Управление таможенного обслуживания —	509;
отдел снабжения —	460;
теплица —	460;

ЗМЛ — от нуля до минимальной заработной платы. Имеется в виду заработная плата рабочих. Задолженность по выплате заработной платы колеблется на данный момент от одного до двух месяцев.

«Славичем» выполнен план производства и продаж примерно на 80 процентов.

За прошедший период Правление не всегда информировало профком за три месяца о сокращении численности и ликвидации структурных подразделений. Постоянно задерживались выплаты зарплаты, компенсаций при увольнении, уходе в отпуск, на пенсию. Контракты с руководителями и специалистами за прошедший период о предоставлении дополнительных социальных льгот с профкомом не согласовывались. Все жалобы работников, поступавшие за этот период, удовлетворялись. В течение года профком оказал более 800 консультаций. В АВК, на «Инфра-Славиче», «Премиксе», заводе фотобумаг постоянно нарушалась статья 94 КЗоТ об оплате простоев. Все остальные пункты III раздела Колдоговора выполнялись.

Выплачено 194 775 рублей на единовременное премирование уходящим на пенсию. К юбилейным датам выдано премий на сумму 99 219 рублей. Выплачено материальной помощи на сумму 53 974 рублей. Более 50 процентов от поступающих средств по профсоюзным взносам возвращаются назад в виде материальной помощи (это порядка 38 тысяч рублей). Оказана материальная помощь 241 работнику. На культурно-массовые мероприятия израсходовано 37 638 рублей. На подарки к юбилеям, свадьбам, при уходе на пенсию — 7 890 рублей; к праздникам в конкретные коллективы — 12 875 рублей, на проведение детских концертов и конкурсов — 16 873 рубля, на развитие физвоспитания и спорта — 40 332 рубля, на премирование профсоюзного актива — 25 тысяч рублей.

В связи с тяжёлым финансовым положением строительство жилья не велось. При долевом участии Компании сдан в эксплуатацию 9-квартирный жилой дом в посёлке Молодёжный. Там же реконструируется общежитие под 16-квартирный дом. Кстати, в стадии проработки находится временное положение о выделении жилья работникам «Компании Славич». В ближайшее время оно будет утверждено с некоторыми поправками.

Хорошо работает ветеранская организация, на учёте в которой стоит 1 654 человека. На одного работающего получается в хозрасчётных структурных предприятиях 1 пенсионер. Оказано материальной помощи пенсионерам и инвалидам в сумме 30 тысяч рублей. По 30 человек ежемесячно получали бесплатное питание. На эти цели израсходовано 53 896 рублей. Зубопротезирование пенсионерам проводилось бесплатно.

Родственникам умерших пенсионеров и инвалидам оказывалась материальная помощь в размере 10 минимальных заработных плат РФ и выделялся бесплатно транспорт.

Проводились вечера отдыха, традиционными стали торжества в День пожилого человека и в День инвалида.

В Культурном центре работают 22 разноплановых творческих коллектива, из них 17 детских. В коллективах занимается 385 человек, в том числе 340 детей. Популярен смотр-конкурс детских талантов «Серебряная нотка», высоко котируется музыкальный театр «Синяя птица» (режиссёр И. Голубева), ансамбль бального танца «Шарм» (руководитель М. Пашлакова), ставший дипломантом Международного конкурса в болгарском городе Албена. Продолжает функционировать шоу-театр «Амадеус». За год Культурным центром было проведено более 100 культурно-массовых мероприятий, от которых получен доход порядка 130 тысяч рублей.

С целью создания здоровых и безопасных условий труда проведена аттестация 344 (из 800) рабочих мест, аттестация рабочих мест продолжается. 35 рабочих мест имеют несоответствие нормативным требованиям, для устранения которых разработаны соответствующие мероприятия. За серьёзные упущения в работе по охране труда 9 руководителей привлечены к дисциплинарной ответственности. По причине отсутствия средств за истекший период не выполнены мероприятия по охране труда: 1 мероприятие — по «Славпаку», 1 — по «Алюславу» и 2 — по РМЗ. В результате реализации запланированных мероприятий улучшены условия труда 176 работникам.

В 1998 году в результате нарушения техники безопасности произошло 5 несчастных случаев, в том числе 1 со смертельным исходом в цехе № 16. Коэффициент частоты составил 1,26, коэффициент тяжести — 11. Для сравнения: в 1997 году — 4 случая, коэффициент частоты — 1,22 и коэффициент тяжести — 13.

За прошедший год зафиксировано 56 случаев превышения ПДК — в рабочих зонах предприятий «Диазоний», «Премикс», «Фотобумага», РМЗ, «Славника», «Конструктор-Славич».

Наблюдались перебои в обеспечении молоком. Работники АВК вообще молоко не получали. Для упорядочения получения молока были пересмотрены в сторону ужесточения списки на получение молока. Несмотря на то, что комиссия по подготовке Коллективного договора на 1999 год приняла предложение администрации о замене молока на денежную компенсацию, я остаюсь при своём мнении о невозможности замены и выношу этот вопрос на обсуждение конференции.

Нарушался порядок оформления сверхурочных работ, превышалось допустимое время этих работ, пересмотр норм выработки в сторону увеличения осуществлялся с нарушением статей 102, 103 КЗоТ (это касается предприятия АВК).

Медицинская помощь работникам и пенсионерам Компании оказывалась строго в соответствии с п. 4.19 Коллективного договора. В ДОЦ «Сосновый» отдохнуло 350 детей работников «Славича». К сожалению, медсанчасть постоянно лихорадило из-за недостаточного финансирования. За прошедший год МСЧ недополучила порядка 150 тысяч рублей.

Средства социального страхования тратились по назначению. Хочу заметить, что затраты из фонда социального страхования с каждым годом уменьшаются. Так, в 1998 году расход средств социального страхования составил 586 291 рубль, а в 1997 году — 986 тысяч рублей. На санаторно-курортное лечение в 1998 году истрачено 107 548 рублей при 212,7 тысячах в 1997 году.

Затраты Компании на спортивную школу составили 197,4 тысяч рублей. Развивается футбол, хоккей, баскетбол, настольный теннис, лыжи. К сожалению, никак не «привьётся» волейбол. Тоскливо смотреть на соседей, что находятся рядом в Ростове, где прекрасно развит волейбол. В соревнованиях на первенство России принимали участие Смелков, Ворожцов, Фролин и футбольная команда 3-го дивизиона. Постоянно проводится спартакиада среди подразделений «Славича». Наиболее активны команды предприятия «Транссервис», завода фотобумаг, энергозавода, заводоуправления. Впервые по итогам спартакиады областного совета профсоюзов в общем зачёте коллектив «Славича» по итогам 1997—1998 гг. занял первое место.

За 1998 год объём производства новых, нетрадиционных для «Славича» видов продукции составил порядка 40 процентов от общего объёма производства. Создано 88 рабочих мест при обязательном по Коллективному договору — 104,

Я 1998 год называю страшным ещё и потому, что численность трудового коллектива «Компании Славич» уменьшилась на 511 человек, в том числе рабочих — 450, ИТР — 61. И в основном это женщины, мы проводили на пенсию по достижению пенсионного возраста 157 работников и 37 — досрочно, за 2 года до пенсии. Средний возраст работников Компании составляет 40 лет. 50 процентов работников — в возрасте 41—50 лет. Около 200 работников Компании были награждены грамотами Компании, Областного совета профсоюза химических отраслей промышленности, Областного совета профсоюзов, ЦК профсоюза работников химических отраслей промышленности, Министерства экономики РФ, а также памятными подарками в честь 80-летия профсоюза химических отраслей промышленности.

Повысили квалификацию на предприятии 478 руководителей и специалистов, 150 рабочих. Всего прошли обучение 777 работников «Компании Славич».

В 1998 году у нас был создан Совет молодёжи — молодёжная организация на предприятии.

В вузах по направлению Компании обучаются: на дневном отделении — 23 человека, на заочных — 46, 15 учащихся вечерних и заочных отделений средних специальных учебных заведений.

За отчётный период зарегистрировано 107 нарушений, в 1997 году — 163. В том числе: задержано в нетрезвом состоянии — 48 человек, опозданий — 34, нарушений пропускного режима — 20, прогулов — 4, хищения — 1. К нарушителям приняты соответствующие меры.

Правовые гарантии деятельности профсоюзных органов в Компании были обеспечены. В части перечисления профсоюзных взносов хочется выразить благодарность генеральному директору Компании И. Ф. Ануховскому, финансовому директору Г. П. Барышниковой, директору «Славники» С. В. Иванову, «Пумы» М. П. Ярёмко, ТОО «Механик» А. В. Грошеву. И, конечно же, вызывает чувство огромной благодарности работа В. Н. Филатова, А. Н. Синицыной.