



Качество будет определять судьбу нашей Компании

Любое предприятие, которое собирается работать в современных условиях мировой экономики, должно базироваться на трёх опорах.

Первая — наличие современного, конкурентоспособного оборудования, конкурентоспособных технологий, обеспечивающих наивысшее качество выпускаемой продукции и наивысшую производительность труда, что, в свою очередь, обеспечивает конкурентоспособную цену.

Вторая — подготовленный коллектив учёных, инженеров, специалистов, рабочих, способных выполнить эту программу.

И третья — наличие платёжеспособного спроса на те виды продукции, которые мы выпускаем.

Перед анализом 1998 года, хочу произвести небольшой экскурс в недавнее прошлое Компании. В 1991 году мы получили от государства площадку, на которой 114 гектаров было занято производственными корпусами, 72 — санитарно-защитная зона, остальное — социальная сфера. Итого 205 гектаров.

В 1991 году основную прибыль давали фотобумажное и магнитное производства, а также производство фотопластинок. Развивался не только «Славич», но и вся социальная инфраструктура города.

На сегодняшний день, в результате непродуманной конверсии, как раз те корпуса, в которых располагались поливные машины завода фотобумаг и магнитных лент и на которых мы раньше зарабатывали деньги, полностью остановлены. А самое главное — это то, что из-за непродуманной конверсии не будут востребованы те виды продукции, которые мы производили.

На момент акционирования наше имущество было оценено в 178 миллионов рублей. За прошедшее время, по указам президента, произошло несколько индексаций в сторону повышения стоимости оборудования, на сегодняшний день она составляет 874 миллиона рублей. За все эти годы мы не пересматривали уставной капитал. И поэтому сегодня, в первую очередь, я считаю целесообразным поставить перед акционерами вопрос о его увеличении на 91 950 тысяч рублей. Сделать это нужно, не нарушая ни количества акций, ни их распределения, — путём увеличения номинальной стоимости каждой акции до 130 рублей. Таким образом, уставной капитал будет соответствовать тем индексациям основных средств, которые были произведены за предыдущие годы.

Надо отметить то, что за эти годы у нас изменилась и вся динамика структур товарной продукции. В 1991 году мы имели долю фотохимической продукции 92,3%, упаковочные материалы составляли 0,1%, энергозатраты — 5,2%. В 1998 году доля фотохимической продукции была уже 17,9%. Зато выросла доля упаковочной продукции, которая сейчас составляет почти 49%. Сохранилась ещё продукция для предприятий микроэлектроники. Но сегодня её участь зависит от того, как дальше будет развиваться эта отрасль в стране. Таким образом, произошли изменения структуры товарной продукции в пользу тех производств, которые были вспомогательными.

В 1994 году нам пришлось решать дилемму — как развиваться дальше. Мы начали развивать упаковочные материалы. Сейчас «Славпак» работает на приспособленном оборудовании, которое было предназначено для ламинирования и полиэтиленирования фотоподложки. Поэтому сегодня, если мы выигрываем в качестве, то проигрываем в цене. Мы приняли правильное

решение — дифференцировать свою собственность, разделив её на десятки самостоятельных структур. На сегодняшний день имеется 8 хозрасчётных структурных подразделений и 24 дочерних и зависимых предприятия, где доля уставного капитала «Славича» — от 25 до 100 процентов.

Успешно развиваются предприятия, занимающиеся упаковкой: «Славянка», «Пума», «Принт-пак». Хорошие темпы набирает «Славпак». Сейчас можно сказать однозначно: выбранное направление производства упаковочных материалов для пищевой промышленности и для всех видов товаров народного потребления — правильное.

В 1999 году предстоит объединить усилия учёных, сегодня разрозненных, для научного обеспечения новых направлений производственной деятельности, которые мы планируем развивать в 1999 и в последующие годы.

Вся эта изменённая динамика структуры товарной продукции, начиная с 1991 года, поставила нашу Компанию в наисложнейшее положение. В 1991 году министерство химической промышленности критиковало «Славич» за самую низкую фондоотдачу основных средств. Позже мы начали «падать» ещё ниже. Это говорит о том, что нам необходимо загружать те корпуса, которые были нашими кормильцами, решать вопросы получения инвестиции, закупки новых видов оборудования, внедрения новых технологий.

И мы были близки к цели. Но произошли известные события 17 августа прошлого года. Нам пришлось выкручиваться. Большая благодарность нашим специалистам под руководством Александра Михайловича Дымы, которые решали вопросы привлечения инвестиций. И если в ближайшее время будет создана банковская система России, которой будут доверять западные банкиры, то откроется возможность для быстрого получения этих инвестиций.

Наша задача на 1999 год — заняться фондоотдачей. Сегодня невозможно содержать простаивающие корпуса, которые облагаются налогом на имущество и при этом требуют больших затрат на их содержание.

В 1998 году мы чуть-чуть приблизились к половине (около 50%) того объёма выпускаемой продукции, который у нас был в 1991 году. Сказываются огромные затраты, которые мы несём на содержание корпусов, и низкая эффективность того оборудования, которое мы сегодня используем. У нас чистая прибыль в долларах составляет очень низкий процент — это объёмный показатель, который в 1999 году и в последующие годы придётся улучшать. Но надо понимать главное — что наш товар пойдёт на рынок только при условии успешного соотношения цены и качества.

Второй опорой для успешной работы на рынке, как я уже упоминал в начале своего доклада, является наличие подготовленного коллектива учёных, специалистов, рабочих. За семь лет численность нашего коллектива заметно изменилась. Она уменьшилась и на сегодняшний день составляет 2504 человека. Из них 1710 — рабочие, 407 — руководители, 378 — специалисты. Динамика и структура численности на 1999 год сбалансирована с теми объёмами производства и продаж, которые мы запланировали. При выполнении и перевыполнении этих показателей будет уже не сокращение численности а дополнительный набор людей. За январь-февраль 1999 года мы дополнительно приняли из числа сокращённых уже 35 человек.

Наш коллектив способен решить вопросы по повышению эффективности производства и выполнению инвестиционных проектов, благодаря которым мы должны дать жизнь всем тем корпусам, которые сейчас не работают.

Повышается производительность труда, и в 1999 году мы ставим задачу: достичь производительности труда уровня 1991 года. Но надо учесть, что в прошлом на наших производствах было много ручного труда, а те технологии, которые мы сегодня культивируем, значительно отличаются от технологий прошлого. Поэтому мы должны не только достичь уровня 1991 года, но и равняться уже на передовые фирмы, которые являются нашими конкурентами. От производительности труда зависит и конкурентоспособная цена.

При совершенно новой структуре производства мы выполнили план 1998 года. Объём товарной продукции по сравнению с прошлым годом вырос на 21%. Почти на 10% вырос объём продаж. Прибыль увеличилась на 9,1 миллиона рублей. Но из-за 17 августа и сопутствовавшего ему обвала рубля эта прибыль практически сошла на «нет». Мы вынуждены были взять кредит. Из него реализовано 18 миллионов дойчмарок. На эти деньги закуплена пакетодельная машина и репроцентр для «Славпака».

Перерасчёт после 17 августа этого валютного кредита дал нам 10,3 миллионов рублей убытков, которые «съели» всю нашу прибыль.

Учитывая, что все структурные подразделения выбрали идеологию общей судьбы, мы сделали всё возможное, чтобы в 1998 году подтянуть выплату зарплаты всему коллективу «Компании Славич». При этом та прибыль, что оставалась, пошла на пополнение фондов. В прошлом году мы отчислили в фонд дивидендов 879 тысяч рублей, а также средства в фонды потребления, социального развития, производства, науки и техники, и теперь предлагаем акционерам (и другого права мы не имеем) за 1998 год дивидендов не начислять.

Немалые средства вложены в развитие производства. В НИФТИ запущено производство стереорастровых плёнок, переработка бумажных отходов. Закуплена пакетоделательная машина, она уже даёт продукцию на «Славпаке». На «Микроне» заканчивается пуско-наладка блистерной машины для лекарственных препаратов. В начале этого года запущено производство на ЗАО «Переславль» по выпуску алкогольной продукции.

В связи с этим я хотел бы сказать большое спасибо мэру нашего города — Евгению Алексеевичу Мельнику. В предыдущие годы мы передали на баланс города всю социальную сферу. А в 1998 году мы передали городу часть сетей. Это позволило нам сконцентрировать оставшиеся фонды на развитие науки и техники.

В 1998 году достигнут значительный успех и в расчёте с бюджетами всех уровней. На начало 1999 года мы вышли с полными расчётами по областному бюджету. Большое спасибо губернатору области Анатолию Ивановичу Лисицыну, председателю областного правительства Владимиру Александровичу Ковалёву, которые с пониманием отнеслись к нашим заботам и поддержали нас вместе с Евгением Алексеевичем в решении проблемы ряда корпусов (имею в виду те, которые построены для выпуска оборонной продукции). Было принято решение об их консервации. Это нам даёт освобождение от налогов на имущество.

Мы задолжали большое количество денег в пенсионный фонд за те годы, когда получали заработную плату через народный суд. В конце прошлого года, посчитав возможности четвёртого квартала прошлого и начала 1999 года, мы вышли с предложением в пенсионный фонд Российской Федерации и провели реструктуризацию этих долгов. И теперь, вот уже третий месяц, мы выплачиваем долги прошлых лет в пенсионный фонд и стараемся своевременно платить текущие долги.

Но я хотел бы выразить озабоченность по поводу тяжести налогового бремени. До 1998 года мы были в офшорной зоне. Немного поработали. Стоило выйти из неё — сразу скачок. За 1998 год на 1 рубль дохода пришлось 1 рубль 22 копейки налогов. Это та петля, которая не даёт работать и «Славичу», и всем промышленным предприятиям России.

Но, учитывая, что мы всё-таки значительно продвинулись благодаря поддержке городских и областных властей, в расчётах со всеми бюджетами на всех уровнях, я считаю, что 1998 год в этом вопросе был переломным. Мы постоянно чувствовали поддержку по этим вопросам у председателя Совета директоров Компании Сергея Викторовича Голубкова, много лет работающего с нами. И я бы просил по итогам года решить вопрос о его поощрении. То же самое предложение вношу и по отношению к Валерию Ивановичу Фираго. Он, как вы знаете, работал в составе нашего Совета директоров 8 лет подряд на общественных началах и поддерживал нас в решении всех трудных проблем.

Прошу вас обратить внимание, что в 1999 году во многих вопросах мы можем иметь меньшую налогооблагаемую базу. К примеру, налог на имущество у нас составляет порядка 8 миллионов рублей. А налог на землю, которая была отведена ещё в советские времена и на сегодняшний день не имеет спроса, составляет 1,5 миллиона рублей.

Мы владеем единственной площадкой, которая имеет ливневую канализацию. Поэтому — чем больше снега зимой, тем больший налог на стоки мы заплатим весной, так как все талые воды, пройдя по ливнёвке, попадают в конечном итоге в стоки. По этому вопросу есть ряд технических решений, которыми сейчас занимаются заместитель генерального директора по экологии Валентин Павлович Паутов и директор энергозавода Александр Ильич Каган. Я думаю, что вместе с экологическими службами города и области в 1999—2000 годах мы должны сделать «Славич» экологически чистым и платящим реальные и разумные налоги.

Заканчивая анализ 1998 года, я хочу сказать, что мы впервые подошли к конференции акционеров, которая у нас обычно проходит в конце марта, с выплаченной зарплатой за февраль. Долгов по зарплате нет. Мы с 1994 года не имели такой возможности.

Я бы хотел сказать большое спасибо всем членам Совета директоров, членам Правления. Особенно тем, кто в этом году не попал в новый состав членов Правления. Это Анатолий Викторович Хрящёв, Вадим Владимирович Грачёв. Большое спасибо им за участие в этой работе. Я думаю, что на тех местах, куда они перешли, — один на «Славпак», другой — в ЗАО

«Переславль», — эти специалисты будут так же преданы общему делу и принесут большую пользу.

Спасибо всем директорам хозрасчётных структурных подразделениях, дочерних, зависимых предприятий за значительный вклад в выполнение плановых показателей 1998 года. Большое спасибо всем функциональным службам «Славича», так как благодаря им мы имеем неплохой задел на 1999 год. А он будет для нашей Компании решающим.

В 2001 году «Компании Славич» исполнится 70 лет. В 2002 году — 850 лет со дня своего рождения предстоит отметить нашему родному городу Переславлю-Залесскому. «Компания Славич» в истории и развитии города сыграла значительную роль, и поэтому к этим знаменательным датам нам пора серьёзно готовиться уже сейчас.

Поэтому мы планируем на 1999 год значительно большие объёмы, чем это было в 1998 году. Предусмотрен рост объёма продаж — на 144%, товарной продукции — на 152,8%, увеличение прибыли — на 313,2% по сравнению с 1998 годом. Это даст нам возможность, если мы обеспечим рост производительности труда на одного работающего на 212%, увеличить выработку с 72 тысяч на сегодняшний день до 153 тысяч рублей к концу года; по доходу — с 16,9 тысяч рублей на одного работающего до 27 тысяч, повысить фондоотдачу до 74 копеек, то есть приблизиться к рублю.

Мы хотим повысить оборачиваемость средств и снизить длительность коммерческого цикла до 100 рабочих дней; добиться снижения издержек производства к уровню 1998 года на 27,8 миллиона рублей за счёт снижения материалоёмкости, накладных расходов, энергозатрат.

Просчитали и решили, что средняя заработная плата должна составлять от 1 300 рублей на одного работающего, Всё это мы собираемся сделать на базе внедрения Международной системы качества ИСО 9001. Говоря о планах на 1999 год, я бы хотел подчеркнуть: именно качество будет определять судьбу нашей Компании. То, что сейчас нам кажется достижением в сфере услуг, сервиса, технологии, завтра устареет. Поэтому давайте постоянно думать о качестве: это станет залогом успешного выполнения технико-экономических показателей в 1999 году и достойной подготовкой к встрече 70-летия нашей Компании.