



Нас может спасти только качество выпускаемой продукции

В прошлом году, принимая Коллективный договор, мы брали на себя обязательства: выполнить взятый план и технико-экономические показатели на 1998 год, привлечь собственные и заёмные средства на реконструкцию старых производств, приобрести новое оборудование и технологии. На базе всего этого создать ту благоприятную социальную среду, которая позволила бы нам выполнить Коллективный договор 1998 года.

Год прошёл. Могу доложить, что план 1998 года по отношению к 1997 году выполнен на 121 процент. Это в целом. Если смотреть по предприятиям, невыполнение объёма товарной продукции отмечается на наших основных предприятиях, таких как «Фотобумага», «Инфра-Славич». Хуже своих возможностей сработали некоторые малые предприятия. Есть претензии к работе внешнеэкономической службы.

Что касается снижения показателей энергозавода, то здесь есть свои причины. Дело в том, что мы в прошедшем году отказались от включения газосоставляющей в товарную продукцию. Заключение договора о работе на давальческом сырьё. Это, естественно, повлекло за собой значительное снижение показателей по товарной продукции.

Если смотреть, как мы развиваемся, и сравнивать нынешние показатели с самым лучшим нашим годом (1991), то получится, что товарной продукции выпущено лишь 39 процентов к его уровню.

Выручка от реализации энергоресурсов за прошлый год к уровню 1997 года уменьшилась на 19 процентов. Это, с одной стороны, снизило объёмные показатели, но, с другой стороны, имеет и свои плюсы: удельный вес энергозатрат снизился с 36 до 17 процентов.

Большим местом были и остаются у нас товарно-денежные расчёты. Если в 1997 году расчёты за денежный эквивалент составляли 45,6 процента, то в прошедшем — 61 процент. А всё остальное — это, в основном, зачёты и векселя.

Объём продаж и их структура значительно изменились, прирост, в основном, отмечается по пищевой, молочной упаковке, ламинированной бумаге, фоторезисту и фотопластинам.

Если смотреть структуру производства и сравнивать её с 1991 годом, то надо отметить, что тогда у нас почти 93 процента составляла продукция фотохимии. Сегодня, по итогам 1998 года, она составляет всего 17 процентов. Упаковочные материалы в 1991 году составляли всего 0,001 процента, сегодня уже 49 процентов. Энергетика составляла 27 процентов, сегодня снизилась до 21.

Темп роста товарной продукции в сопоставимых ценах в 1998 году составил 39 процентов к уровню 1991 года, 140 процентов к уровню 1994 года, 121 процент к уровню 1997 года. Таким образом, начиная с 1994 года продолжается постоянный прирост товарной продукции, при этом темп роста в 1998 году был на 19 процентов выше, чем в 1997 году.

Лучших показателей в сопоставимых ценах добились предприятия «Славника», «Пума», «Диазоний», «Полислав», «Микрон», «Конструктор-Славич», «Арника», «Родник» и «Алюслав». К сожалению, снизил свои объёмы завод «Фотобумага». Ниже своих возможностей сработали «Славпак», «Инфра-Славич», «Механик». По-прежнему большим местом у нас остаётся предприятие «Премикс».

В 1998 году свою роль в росте товарной продукции, конечно, сыграл и рост цен. Причём, в основном, наибольший темп роста цен наблюдается по упаковочным материалам — 143 процента, по фотохимии — 116 процентов.

Компания продолжала в 1998 году поиск новых видов продукции. И темп роста по новым видам продукции составил к 1997 году 133 процента. Мы освоили серийный выпуск печей ЭЧУ-ТО, пакетов на «Славпаке», дорожную разметку, осциллографную и рентгеновскую бумагу, особо чистый алюминий для микроэлектроники, этикеточную продукцию.

Если делать оценку по методике Министерства экономики, то хорошую оценку можно дать предприятиям «Славника», «Пума», «Диазоний», «Конструктор-Славич», «Транссервис», «Микрон», «Алюслав», медико-санитарной части, которая в прошлом году стала самостоятельным юридическим лицом. Но, к сожалению, не все так хорошо сработали. Неудовлетворительные показатели у «Инфра-Славич», АВК, УРСа. Но нужно признать, что АВК и УРС, по сравнению с фактом 1997 года, показали положительную динамику.

Если смотреть по реализации продукции уровню 1997 года план мы выполнили на 123 процента. Увеличили рентабельность реализованной продукции. Но в целом план по чистой прибыли не выполнен. Связано это с кризисом августа 1998 года. В результате переоценки валютных контрактов мы получили убытки, которые съели имеющуюся прибыль.

Надо отметить, что в 1998 году некоторый сдвиг в лучшую сторону сделан по уплате налогов. На 1 февраля 1999 года мы имеем меньшую задолженность перед бюджетом, чем в феврале прошлого года. Но ещё велик долг пенсионному фонду. В начале нынешнего года после реструктуризации этих долгов мы приступили к регулярным платежам в пенсионный фонд. И, если говорить о ликвидации задолженности по налогам, то мы должны большое спасибо сказать Евгению Алексеевичу Мельнику, который помог Компании в этом вопросе. Многие платежи нам удалось провести взаимозачётом. Слова благодарности за помощь нужно сказать и областным властям.

В январе 1998 года средняя заработная плата на «Славиче» была 982 рубля. Потом она начала падать. Августовский кризис лишил нас всяких перспектив в реконструкции и создании новых рабочих мест. Мы вынуждены были пойти на снижение численности и сбалансировать её с объёмами производства и продаж. По итогам года средняя заработная плата вместе с социальными выплатами составила 986 рублей.

Самое большое сокращение в 1998 году произошло по управлению аппарата генерального директора — сокращено 111 человек (это почти 35 процентов). Затем идут предприятия «Фотобумага» — 86 и энергозавод — 67 человек.

Благополучнее обстоят дела по заработной плате на тех предприятиях, которые я называл в числе лучших. Самый высокий показатель на «Славнике» 2500 рублей. Затем идут «Пума», «Диазоний», «Полислав», «Микрон», «Славпак». Самая низкая зарплата — на тех предприятиях, которые числятся среди убыточных. Это «Инфра-Славич» и «Премикс».

В 1998 году мы большое внимание уделяли росту производительности труда. Выработка на одного работающего составила 63,9 тысячи рублей. Это рост — 127 процентов к уровню 1997 года. Наивысший рост производительности труда зафиксирован на тех предприятиях, которые упоминались выше как лучшие по всем показателям.

Рост производительности труда мы не мыслили без улучшения качества продукции, повышения её конкурентоспособности. Поэтому в 1998 году провели огромную работу по подготовке к сертификации по международному стандарту ИСО 9001. Продолжая эту работу, нам предстоит в 1999 году вплотную заняться качеством продукции на пяти предприятиях: «Фотобумага», «Славпак», «Полислав», «Микрон», «Алюслав» — это те предприятия, которые в 1999 году должны подвергнуться сертификации своей продукции по международному стандарту. Но это совершенно не означает, что и на других предприятиях не должны заботиться о качестве. Все коллективы должны активизировать работу в этой области. Я обращаюсь к профсоюзному активу, к руководителям всех структурных подразделений: сегодня нас может спасти только высокое качество выпускаемой продукции. Качество — это основной показатель, характеристика того или иного товара, а также необходимое условие для конкурентоспособной цены. Если мы это не поймём, нам очень трудно будет подниматься и входить в рынок.

Живой пример — завод «Фотобумага», где в прошлом году допустили значительный брак, испортив тем самым все наши показатели. И сегодня новому директору этого предприятия Валентине Сергеевне Стрыгиной придётся много поработать, чтобы исправить ошибки своего предшественника.

Несколько слов о распределении прибыли. На фонд развития производства науки и техники мы израсходовали на 59 процентов средств больше, чем в 1997 году. Фонд социального развития составил 4,5 миллиона рублей. В основном эти деньги были использованы на содержание медико-санитарной части, Культурного центра, детской спортивной школы. Дополнительно бы-

ли направлены деньги на сдачу 9-квартирного жилого дома в посёлке Молодёжный, который уже заселён, и на подготовку к сдаче 16-квартирного жилого дома (она планируется в текущем году). Учитывая очень тяжёлое финансовое положение, на Правлении было принято решение: начиная с 1999 года прекратить выдачу бесплатного жилья всем категориям работающих.

Подводя итог всему сказанному, можно кратко сформулировать задачи, стоящие перед Компанией в текущем году: не допустить падения объёмов производства, поднять выработку на одного работающего, повысить доход, фондоотдачу основных фондов. Необходимо также разобратся с теми неликвидами, которые зависли на наших складах. Они замораживают живые деньги, а средства нам сейчас очень нужны.

Необходимо уменьшить коммерческий цикл. В прошлом году он составил nepозволительный срок — 153 дня, при норме — 100 дней.

Выполнение этих задач позволит нам уже с апреля этого года своевременно выплачивать заработную плату. Напомню, что мы заложили на 1999 год среднюю заработную плату в размере 1 300 рублей.

И главная наша задача — создание новых рабочих мест. В прошлом году мы создали 88 новых рабочих мест. В 1999 году планируем создать столько же. Сегодня мы планомерно освобождаем многие корпуса от устаревшего оборудования. Полностью освобождён от двух поливных машин бывший цех 10. Готовится площадка под новые производства внутри 41 корпуса. Полностью остановлен аммиачно-холодильный цех. Оборудование в нём также демонтируется. Готовится к демонтажу оборудование корпуса 45А.

И у нас ещё очень много свободных площадей, которые можно занять новым оборудованием и новыми технологиями. По всему этому комплексу ведётся большая работа по привлечению инвестиций. Это в основном инвестиции, которые мы рассчитываем получить или через российские банки, которые, надеемся, будут в ближайшем будущем признаны международными банками, или (второе направление) — непосредственно через иностранные банки.

Проводим мы работу и по созданию в России совместных с иностранцами предприятий.

План на 1999 год сбалансирован по январю и декабрю с учётом той численности, которая осталась на 1 января текущего года. Хочу предупредить, что сокращения могут быть только в тех структурах, где по их вине не будет выполнен намеченный план. Поэтому хочется надеяться, что план 1999 года будет выполнен. Успешная работа в январе и феврале показывает, что мы можем работать и добиваться высоких результатов.

А это обеспечит нормальное выполнение Коллективного договора, который мы сегодня планируем принять.