



«Все мы работали во имя роста города...»

Как уже сообщалось, в центральной библиотеке города состоялось очередное заседание дискуссионно-политического клуба. На этот раз оно было посвящено роли Компании «Славич» как градообразующего центра Переславля-Залесского.

Генеральный директор Компании А. М. Дыма рассказал участникам встречи о том, что, в соответствии с решением правительства, само строительство химического завода, его масштабы влекли за собой градообразующую роль.

В Ярославской области такая же судьба постигла Ростов, где таким центром стал механический завод, в Угличе им стал часовой завод «Чайка», в Тутаеве — дизельный завод и так далее. Что это давало Переславлю?

С начала строительства химзавода в 1972 году появились такие объекты, как очистные сооружения, канализация, узел связи с АТС на 7 тысяч номеров, родильный дом и кинотеатр, два профтехучилища, техникум химической промышленности, четыре новых школы, восемь детских садов, большое количество объектов торговли, предприятия бытового обслуживания и так далее. В сфере медицины постепенно выросла стоматологическая поликлиника. Появилось благоустроенное жильё на 20 тысяч человек. Возникла централизованная котельная, которая давала тепловую энергию как для промышленных объектов, так и для растущего числа жилых домов.

Без преувеличения, с появлением химзавода Переславль-Залесский получил вторую жизнь, а численность населения сразу удвоилась.

При всём этом планировалось развитие до 2005 года. Но фактически оно остановилось в 1993 году. Последний объект был в указанном году остановлен, проработав всего шесть месяцев. Это был цех крупноформатных фотопластин. Самым удачным для «Славича» был 1991 год, когда отмечалось его 60-летие. К этому времени предприятие подошло высокорентабельным, оснащённым современным оборудованием, на рабочих местах трудилось 6 тысяч человек!

В этот период престиж Компании был столь высок, что не всегда легко можно было получить рабочее место.

Но случилось то, что случилось. В 1991—94 годах «Славич» обвалью потерял 70 процентов своих заказов. То есть 70 процентов работающих остались без работы. После этого «Славич» передал в ведение города и значительную часть своих социальных объектов: детские сады, жильё, жилищно-коммунальные структуры, где и стала трудиться часть бывших славичан. Это около тысячи человек, а остальные были просто лишены средств к существованию и становились клиентами Центра занятости. Вот чем обернулись для людей события тех лет.

Что касается предприятий бывшего Всесоюзного объединения «Союзхимфото», куда входил и «Славич», то многие гиганты в Казани, Шостке, Ленинграде, Красноярске с их большими научно-производственными базами, институтами и лабораториями оказались ненужными, закрытыми и влачат сегодня жалкое существование. Такая же участь поджидала и «Славич», так как большая часть импортного оборудования была узкоспециализированной. Часть производства пришлось со слезами на глазах пускать «под бульдозер», когда многое уничтожалось, резалось и шло в дальнейшем в металлолом. А ведь многое было изготовлено из нержавеющей стали.

Но другого выхода не было. Новые технологии, которые пришли им на смену, были совершенно другими, отличались большей автономностью, большей гибкостью и приспособляемостью при монтаже. Именно в таких условиях «Славич» приступил в указанное время к дивер-

сификации производства. На всё это требовались огромные средства, которые никто не хотел предоставлять в то смутное время.

Инвесторов пришлось с большими усилиями привлекать, элементарно заманивать на пустующие территории Компании. И благодаря тому, что «Славич» всегда был известен высокой культурой производства, чистотой и ухоженностью территории, удавалось найти желающих разместить своё производство.

В настоящее время на производственной площадке Компании работают более пятидесяти дочерних и зависимых предприятий. Эти предприятия дают 70 процентов объёмов реализации продукции, на фоне семисот предприятий, малых фирм, организаций и предпринимателей, функционирующих в городе Переславле-Залесском.

Так что можно сравнить уровень вклада нынешних предприятий на территории «Славича» и сказать о том, что с окончанием эры градообразующего предприятия оно превратилось в бюджетообразующее предприятие.

Значимость «Славича» в этих важнейших социальных функциях осталась. И это не только его рабочие места и бюджетные поступления, но и такие факторы, как уровень технологической культуры его кадров, его учебных заведений, его ИТР и молодой рабочей смены — то есть всего того, что сопровождает высокооснащенное современное предприятие, которым стал «Славич» в годы его расцвета и остаётся в известной степени и сейчас. Молодые энергичные специалисты со всех уголков бывшего Союза несли в Переславль высокий уровень технической и просто культуры. И до появления на нашей земле Института программных систем с его информационными технологиями «Славич» прочно оставался обучающим центром. Именно благодаря «Славичу» Переславль обогатился, существенно вырос технически и духовно. Так, как «Славич», не поступил более никто. Все остальные предприятия, за малым исключением, преимущественно «вытесняли» или просто не принимали на свою территорию других. Поэтому общие объёмы производства оставшихся без диверсификации предприятий сократились в несколько раз, они не идут ни в какое сравнение с ранее достигнутым. Исключением является здесь ЛИТ, который даже несколько подрос.

К 2000 году ранее потерянные объёмы предприятий «Славича» восстановились полностью. А по сравнению с наиболее благополучным 1991 годом, они составляют 140 процентов, то есть «Славич», как промышленная площадка со всем его технопарком стал более значимым. И это так, хотя в границах своих Компания ничуть не выросла и находится сегодня не в лёгком финансовом положении.

...Далее А. М. Дыма коснулся энергозавода, который Компания «Славич» не отдала городу. Это потому произошло, в частности, что предприятие обеспечивает нужды собственного производства, и если бы эти генерирующие мощности обрели другого хозяина, то не пришлось бы говорить о свободе манёвра, который всегда необходим в сложных рыночных условиях.

К настоящему времени «Славич» сохраняет МСЧ, Культурный центр и детский лагерь отдыха. И хотя всё это убыточные объекты, политика руководства и Совета директоров Компании направлена на то, чтобы всемерно поддерживать уровень социального обеспечения работающих кадров, за плечами у которых должны быть эти объекты. Как гаранты того же воспроизводства и социальной уверенности будущих кадров, которые придут в его стены завтра и послезавтра. Только тогда на «Славиче» не исчезнут династии, являющиеся сами по себе гордостью любого предприятия.