



Реконструировать — значит улучшать

Переславский сырмаслозавод является головным предприятием, которое объединяет четыре завода и восемь молокоприёмных пунктов, расположенных в Нагорье, Рязанцеве, Загорье, Берендееве, Копнине и других населённых пунктах. Слово «молоко» работниками завода произносится с особым уважением и за сохранность его качества борются — правда пока это не всегда удаётся...

Мне довелось присутствовать при разговоре инженера-эксперта, которая буквально вышла из себя, когда узнала, что Нагорье воспротивилось принять машину молока: «Это ведь не кирпичи, это — мо-ло-ко... Оно не может долго ждать...»

О молоке говорят, как об одушевлённом. Наверно, так оно и есть на самом деле. И директору, и главному инженеру слова инженера-эксперта, конечно, понятны: недаром установили в прошлом году дополнительный танк для хранения молока при пониженной температуре и заодно произвели замену двух маломощных компрессоров на компрессоры теплоёмкостью в 220 000 ккал-час. Эти мероприятия дали возможность увеличить одновременное хранение молока с 18 до 28 тонн, что улучшило и сохранность его качества.

Но не всё пока гладко на Переславском сырмаслозаводе...

До недавнего времени на головном предприятии ручной труд занимал большое место и особенно там, где дело было связано с транспортировкой сырья или продукции. Это снижало культуру производства, ослабляло технологическую дисциплину, приводило к текучести кадров.

Нужно было серьёзно заняться переустройством. А потому был создан технический совет, в который вошли директор завода П. Дейкун, главный инженер Н. Лучка, главный механик В. Швецов, бригадир машинистов-компрессорщиков Ю. Грушин, зав. производством З. Зорина, старший мастер сырцефа А. Смирнов. Согласно плану, разработанному техническим советом, в ноябре 1973 года приступили к реконструкции сырмаслозавода. Реконструкция должна была преследовать двоякую цель: улучшение технологии, что должно повлечь за собой повышение качества выпускаемой продукции, и улучшение условий труда.

Первым делом занялись прокладкой трубопровода из аппаратно-приёмного цеха в маслоцех и сметанный. Была исключена ручная транспортировка сливок. За этим последовала замена старых технологических линий пара с добавлением ещё одной, но уже производственного характера, так нужной для содержания ёмкостного хозяйства в чистоте и порядке.

Условия труда на сырмаслозаводе изменились в сторону улучшения с установкой кондиционера воздуха в сырподвале, а также с осуществлением подводки горячей воды в производственное помещение. До недавнего времени завод не имел канализации загрязнённых вод. В прошлом году сумели уложить 500 метров канализационных труб по головному сырмаслозаводу да в Нагорьевском цехе — столько же.

С Порфирием Васильевичем Дейкуном мы ходили по цехам завода. Изолировщики утеплили паропроводы и рассольные трубопроводы, монтажники заменяли старые трубопроводы на спецстальные, цеховые рабочие скалывали метлахскую плитку, чтобы сделать новое покрытие пола, облицовку стен.

— Главный наш контролёр — санэпидстанция. Её предписания для нас — закон. Вот и стараемся изо всех сил. Ремонт у нас продлится где-то до половины января, — сказал директор.

В прошлом году на реконструкцию сырмаслозавода было израсходовано 107 тысяч рублей. В новом году расход предполагается не меньший: уже составлена смета. На Переславском головном сырмаслозаводе останется установить транспортёры для выгрузки сыра из сырподвала, благоустроить территорию и асфальтировать подъездные пути. На Рязанцевском молокозаводе планируется смонтировать компрессорную установку и проложить канализацию, в Берендееве — тоже холодильную установку.

В дело реконструкции и освоения новых технологических линий немалый вклад внесли старший мастер сырцефа А. Смирнов, технолог А. Гончакова, помощник мастера по уходу за сырами А. Земскова, зав. производством З. Зорина, токарь Б. Никонов, аппаратчик маслоцеха А. Скотникова, рабочие А. Королёва, Р. Лебедева.

— Тяжело требовать от людей уважения к своему труду, — говорит Порфирий Васильевич, — если условия не на уровне...

В 1973 году работников сырмаслозавода можно было встретить в отделе кадров химзавода: уходили, сетовали на плохие условия труда. Сейчас (по словам главного инженера) рабочие основных специальностей держатся за свои места. А если это так, значит, коллектив завода на верном пути.