



## В тылу как на фронте

В годы Великой Отечественной войны труженики тыла приближали день Победы своим неустанным трудом, работая у станков и на полях. Для них, как и для фронтовиков это были героические и суровые годы. 21 июня 1941 года вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР «О режиме рабочего времени рабочих и служащих в военное время». Согласно Указу отменялись очередные отпуска, вводились обязательные сверхурочные работы. Этот Указ широко обсуждался на предприятиях Переславля. Тон задавали энтузиасты.

— Я буду работать две смены, — говорил, например, молодой рабочий автоматного цеха фабрики «Новый мир» Павлушин, — одну — за себя, другую — за моего товарища Савенкова, который ушёл защищать от фашистов наш мирный радостный труд, нашу жизнь.

Нужно сказать, своё слово Павлушин сдержал. 200 процентов стали его нормой выработки.

Фабрика за короткий срок осваивает выпуск продукции для нужд фронта. Шнурочно-плетельный цех, в частности, перешёл на выпуск парашютных строп. Это была очень необходимая в то время продукция, и чтобы увеличить её выпуск, на фабрике была увеличена продолжительность рабочего дня с восьми до десяти часов.

Чтобы выполнить производственные задания, требовалась строгая трудовая дисциплина. Для её поддержания использовались самые суровые меры.

Вот перед нами конкретные приказы администрации «Нового мира».

За опоздание на работу 8 ноября 1942 года на 35 минут подмастера К. предать суду на основании Указа Президиума Верховного Совета от 6 ноября 1942 года. Основание: акт о нарушении трудовой дисциплины.

За самовольный невыход на работу 10 февраля 1943 года мотористку Р. предать суду на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 мая 1940 года.

Уже с 1942 года за опоздания суд приговаривал к вырезке хлебных карточек сроком на шесть месяцев. При этом наказанный продолжал трудиться на своём рабочем месте. Как он был жив? Неизвестно.

Дирекция фабрики привлекала к труду женщин-надомниц. Для самой надомницы это была радость. Ей выдавалась рабочая карточка на хлеб. Она получала возможность и сама поесть, и детям дать кусок хлеба. Но и к этой категории рабочих применялись суровые меры в отношении выработки. За невыполнение нормы выработки администрация наказывала надомниц лишением карточек. Это была трагедия для всей семьи.

Впрочем, среди документов попался нам и приказ иного рода: «За добросовестное отношение к работе отменить вырезку хлебных талонов с 15 января 1944 года работнице швейного цеха К.» Чем вызвана такая милость? Видимо, причина в том, что швейный цех как раз получил в это время срочный заказ на изготовление швейных изделий для фронтовиков, и администрация посчитала, что голодная работница вряд ли сможет дать нужную выработку.

В 1943 году фабрику приостановили и рабочих по списку отправили на заготовку дров. Им также была установлена норма выработки. Тех, кто не выполнял её, строго наказывали.

Перед нами приказ № 21 от 9 марта 1943 года.

Ввиду вынужденной остановки фабрики, направить группу работниц (по прилагаемому списку) на заготовку дров в Рогозинино с 9 по 15 марта с обязательным выполнением 4-х кубометров на человека. Каждый выполнивший установленную норму должен иметь при себе справку от зав. топливным цехом. Товарищи, при возвращении не имеющие справок о выполнении нормы, будут считаться в самовольных прогулах. Отъезжающим выдать по обеденным карточкам сухой паёк из расчёта 2-х блюд на день на 5 дней.

А в приказе № 27 от 18 марта 1943 года сообщается: «За самовольный невыход на лесозаготовки работницу Ж. предать суду на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года».

Не надо, однако, думать, что администрация фабрики лишь карала, карала и карала рабочих, поддерживая трудовую дисциплину и должную производительность исключительно драконовскими мерами. В эти тяжёлые годы руководство предприятия предоставляло и заботу о своих рабочих и членах их семей.

Вот ряд документов.

Приказ № 36 от 20 апреля 1943 года.

Стахановцам швейного цеха (прилагается список из 14 человек), добившимся выполнения норм выработки от 150 до 190 процентов, устанавливается питание по второй категории из 2-х блюд.

Н. Я. Артамоновой, выполняющей нормы выработки больше 200 процентов, с 21 апреля устанавливается двухкратное питание (обед и ужин) из 2-х блюд.

Распоряжение № 7 по фабрике «Новый мир» от 17 июня 1943 года.

В целях оздоровительных мероприятий установить с 18 июня содержание детей в детском саду вместо 8 часов 12 часов в сутки. Кроме этого, установить круглосуточное содержание на 15 детей...

Администрация фабрики премировала передовых рабочих по итогам социалистического соревнования. Когда рабочих отправляли на лесозаготовки, были одновременно предприняты меры по обеспечению людей продуктами и спецодеждой. Рабочим, заготовившим по 30 кубометров дров (установленная норма), разрешалось заготовить кубометр дров для себя. Доставка топлива на дом обеспечивалась фабрикой. Предприятие обеспечивало работников варежками. Стёганные фуфайки выдавались на время работы...

Надеемся, переславцам будут интересны приведённые документы и факты. Они показывают, что представлял из себя тыл в военные годы.