



Заботы нового банка

— У нас эмиссия денег, то есть вывоз денежных купюр за пределы района, — рассказывает управляющий Переславским отделением Агропромбанка В. Д. Калистратов. — Отделение планово-эмиссионное.

Проще говоря, в каждом регионе существует определённая сумма наличных денег в банке. При этом необходимо соблюдать баланс: денежная масса должна строго соответствовать товарной массе. Дисбаланс в этом деле — болезнь экономики.

— Вот мы и «болеем», — говорит Виктор Дмитриевич, — в городе и в районе недостаток товаров, близко Москва, и наличные деньги уплывают.

Сейчас наметилась тенденция к сокращению эмиссии. Произошло это после того, как начал действовать Сбербанк, появились новые формы банковских услуг для населения.

То, к чему пришёл сегодня Сбербанк, начиналось семь лет назад с обыкновенной сберкассы. Самое большое предприятие города — производственное объединение «Славич» — заключило договор со сберкассой № 7443 на выплату заработной платы своим труженикам. Завод передал сберкассе фонд заработной платы четырнадцати счётных работников, а сберкасса, не набирая новых сотрудников, стала выдавать зарплату рабочим и служащим объединения.

За «Славичем» последовали другие коллективы. Сегодня заработную плату через Сбербанк получают также трест «Переславльстрой», три совхоза, другие организации.

Но мы начали разговор с эмиссии денег. Только переводом выплаты заработной платы через сберкассу дело не поправишь. Перед созданием Сбербанка здесь начали внедрять чековую систему расчётов.

— Нужно, к примеру, нам сделать покупку, а ваши сбережения лежат на книжке. По логике вещей необходимо прийти к нам и снять деньги, — разъясняет заведующая Переславским отделением Сбербанка Г. В. Ворожцова. — Однако теперь в этом нет необходимости: каждый вкладчик имеет право получить у нас чековую книжку и рассчитываться с предприятиями торговли, бытового обслуживания чеками, которые действительны на всей территории СССР.

А в сберкассах появились новые виды вкладов. К примеру, срочный, приносящий вкладчику ощутимые проценты. Сбербанк взял на себя часть функций Госбанка, а именно выдачу кредитов, но не промышленным и сельскохозяйственным предприятиям и организациям, а конкретным людям.

— Мы выдаём кредиты, ссуды на строительство квартир ЖСК, садовых домиков, индивидуального жилья в городе и на селе, — рассказывает заместитель управляющего Переславским отделением Сбербанка Т. Л. Ефимова. Возьмём, к примеру, ссуды на строительство садовых домиков. Даём до пяти тысяч рублей сроком на десять лет с минимальными процентами. И нашими услугами пользуются. В прошлом году взято ссуд на 160 тысяч рублей, в этом — на миллион.

В штате Сбербанка семьдесят два работника, фонд заработной платы установлен такой, что среднемесячная зарплата одного сотрудника получается менее ста рублей. А работа напряжённая. Однако фонд зарплаты может увеличиться за счёт перевыполнения планов, и в первую очередь по привлечению вкладов. За семь месяцев текущего года прибыль по этой статье составила 116 тысяч рублей. Казалось бы, тут денег и на развитие банка хватит, и на дополнительную зарплату. Увы, не так всё просто. В фонд заработной платы переславцам разрешено отчислять от прибыли 30 процентов средств. Для сравнения скажем, что при меньших доходах Ростовское отделение Сбербанка имеет право отчислять 42 процента.

Что ещё беспокоит работников? С рубля заработной платы 55 копеек перечисляется в бюджет. От оставшихся 45 копеек 20 процентов предназначено областному управлению. Возникает вопрос: за что? В управлении, например, четыре человека занимаются кадрами. Обратилось Переславское отделение с просьбой найти главного бухгалтера, а им в ответ: «Ищите сами». Существует в управлении административно-хозяйственная часть, а краски для ремонта приходится искать на стороне... Словом, проблем немало. Как во всяком новом деле.

А. Коркин.
Переславль-Залесский.