



Любить дело своё...

Когда в бригаде Даратники колхоза имени Кирова потребовалось назначить нового бригадира, выбор правления пал на передовую доярку здешней фермы Нину Константиновну Цветкову. Родом она из уважаемой колхозной семьи. Её отец Константин Фролович до преклонного возраста был в числе сельских активистов. Сама она пошла работать на ферму с юных лет.

Посомневавшись, Нина Константиновна дала согласие. Никакой ошибки тут, собственно, не было. Новый бригадир отнеслась к делу с присущей ей добросовестностью. Даратниковская бригада, являясь в хозяйстве передовой, продолжала оставаться таковой и при Цветковой. Но сама Нина Константиновна всё чаще чувствовала, что взялась не за своё дело. Отсюда, с бригадирской должности, виднее стало ей, какой близкой и родной была для неё работа на ферме.

Расти — не обязательно подниматься вверх по должностной линии. Можно развиваться, как говорят, и по горизонтали, год от году накапливая опыт, становясь мастером своего дела. Именно здесь, на своём месте, достигнув высот мастерства, может человек полностью развернуть свои способности. Осознав это, Нина Константиновна попросила направить её на ферму.

За последние годы в колхозе имени Кирова много сделано по механизации ферм. Большинство трудовых процессов механизированы в Загорье, в Долгове, в Березниках. Замечательный коровник с комплексной механизацией на 200 голов построен в Кудрине, а вот до Даратниковской фермы, на которой работают шесть доярок, пока не дошли руки. Здешним животноводам намного труднее, чем их коллегам на других фермах. Но разве от этого тускнеет трудовая слава доярок? По продуктивности скота Даратниковская МТФ чаще других занимает первенство в соревновании колхозных животноводов. А первая среди даратниковских доярок — Нина Константиновна Цветкова.

Надой молока от коровы в её группе в минувшем году был на 505 килограммов выше среднерайонного, на 773 килограмма выше среднеколхозного, на 277 килограммов выше, чем в среднем по ферме. Темпы роста продуктивности в её группе также значительно выше этих средних показателей.

Успехи не объяснишь условиями содержания скота: они в её группе такие же, как и у других доярок фермы. Не объяснишь всё и старательностью доярки. Мало ли в колхозе добросовестных животноводов, отдающих всю душу и старание своему делу? Значит, что-то отличает метод работы Нины Константиновны от методов её коллег?

Вопрос этот задаю главному зоотехнику колхоза Валентине Фёдоровне Виноградовой. Уж она-то знает работу доярок. Валентина Фёдоровна задумывается... Ну, конечно, соглашается она, у каждого опытного животновода есть свои приобретённые годами приёмы труда. В сущности, приобретение наиболее эффективных приёмов — это есть профессиональный рост работника по горизонтали. А Цветкова, что ни говори, два десятка лет работает с животными.

Нина Константиновна женщина семейная. Какими бы ни были её домашние заботы, они есть, от них не уйдёшь. Но всё-таки главным делом жизни является для неё работа на ферме. Скажу более: об успехе её работы заботятся и другие члены семьи. То муж забежит на ферму, поможет раздать коровам корма, убрать в помещении, то свекровь заглянет (до ухода на пенсию она тоже много лет работала дояркой), поможет подоить корову. С помощью родственников Нине Константиновне легче управиться с делами. Можно больше внимания обратить и на то, что называем мы качеством работы. Но и это не объясняет полностью её успех. Помощь родственников животноводам — явление в колхозе имени Кирова обычное.

Другое дело — живая, постоянная забота доярки о подборе коров в своей группе.

Казалось бы, какая тут может быть роль у рядового животновода? О племенной работе, комплектовании групп скота, выбраковке животных заботится зоотехник. Он, конечно, дело своё делает. Но и зоотехнику тоже поможет совет и пожелание доярки. Ведь никто лучше её не знает качеств и возможностей каждой коровы. Вот Нина Константиновна и не ждёт равнодушно, когда в её группе выбракууют старую корову, заменят малопродуктивную более удойной. Нет, она сама обратится к зоотехнику, поторопит, настоит. Кто оспорит за ней это право: в хлопотах об улучшении племенного состава группы прежде всего забота о пользе колхоза. Не останется она равнодушной и к тому, какое животное дадут ей взамен выбракованного. И тут она сама заранее присмотрит тёлку, выскажет пожелание получить именно её. Какой может быть повод отказать ей, если тёлка действительно хорошая? А уж получив молодую корову, доярка постарается раздой её. Так и вышло, что в группе Цветковой коровы подобрались лучше, чем у других доярок. Добавим к этому, что Нина Константиновна добивается и наиболее целесообразных сроков отёла. Корова в её группе никогда не будет запущена раньше срока.

Оказывается, даже используя одни и те же рационы кормления животных, можно получать надои и выше, и ниже. Распределит доярка корма, как говорится, с умом, корове, отвечающей на раздой, выдаст побольше концентратов, а корове, отвечающей на раздой хуже, по заслугам норму несколько уменьшит, значит, и корма будут использованы эффективнее. Появится летом возможность обеспечивать животных зелёным кормом на дворе — и этот кормовой резерв полностью использует доярка. Привезут на ферму витаминную подкормку, микроэлементы — Нина Константиновна использует их так, как рекомендует зоотехник. Концентраты перед выдачей она обязательно осолодит.

Новый орден учреждён в нашей стране — орден Трудовой Славы. Впервые Указом Президиума Верховного Совета СССР за успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, и проявленную трудовую доблесть в выполнении народнохозяйственных планов и принятых социалистических обязательств по увеличению производства и продажи государству продуктов земледелия и животноводства в 1974 году, группа работников сельского хозяйства нашего района награждена орденом Трудовой Славы III степени. В числе награждённых этой правительственной наградой и доярка колхоза имени Кирова Нина Константиновна Цветкова.

В ответ на награду она борется за дальнейшее повышение продуктивности коров. Личное социалистическое обязательство её на завершающий год пятилетки выше прошлогоднего.