



Время требует перемен: С Переславль-Залесской городской партийной конференции

Ещё недавно коллектив переславской фабрики «Красное эхо» то и дело слышал в свой адрес справедливые нарекания. Реконструкция велась медленными темпами, остро не хватало кадров, оставляла желать лучшего ритмичность производства. Сегодня у текстильщиков положение стало выправляться. Здесь пошли по пути массового технического перевооружения, улучшения условий труда и быта. В последние годы заменили и модернизировали свыше тысячи единиц технологического оборудования. Создали филиал фабрики в посёлке Купанское, а это позволит дополнительно выпускать примерно тысячу тонн кручёной пряжи в год. И теперь, несмотря на то, что численный состав работающих уменьшился, предприятие справляется с производственной программой.

Коммунисты фабрики «Красное эхо» назывались на городской партийной конференции в числе тех, кто с чувством нового подходит к решению поставленных задач, стремится перестроиться, преодолеть силу инерции, добиться конкретного партийного влияния на все сферы жизни трудовых коллективов.

Во многом пример показывает флагман индустрии города и района — производственное объединение «Славич». Коллектив химиков уверенно завершает одиннадцатую пятилетку. По основным показателям перекрывает её задания. За пятилетие в цехах объединения освоено 10 новых видов продукции, в том числе принципиально новый тип фотобумаги на полиэтиленированной основе. Свыше 60 процентов товаров народного потребления переславцы выпускают с государственным Знаком качества. Внедряя новую технику и технологию, здесь на одну треть сократили долю ручного труда. Новое на производстве имеет самую непосредственную связь с работой партийной организации по повышению авангардной роли коммунистов, совершенствованию стиля и методов руководства коллективом.

У сельских коммунистов отчётный период тоже был во многом напряжённым. Так, к примеру, в совхозе «Глебовский» заметно укрепили базу молочного животноводства, увеличили поголовье дойного стада, и сейчас ежегодно хозяйство продаёт государству на тысячу тонн молока больше, чем это было, скажем, в десятой пятилетке. Совхоз последние годы работает рентабельно, в результате появилась возможность иметь собственные средства для развития производства.

Можно назвать ещё немало трудовых коллективов, экономические итоги которых говорят сами за себя. Но есть у них и другой итог. Его нельзя измерить ни процентами, ни тоннами. Это — отношение людей к своим обязанностям. Усилиями коммунистов на предприятиях создана такая атмосфера, где всегда в почёте человек добросовестный, ответственный, где критерием всего стали рабочая честь, рабочая совесть. В таких условиях, как правило, рождаются ценные почины, интересные начинания.

Делегаты конференции горячими аплодисментами встретили известие о том, что присутствующие в зале браковщик-визитажник объединения «Славич», делегат XXVI съезда КПСС Н. Н. Полякова, бригадир треста «Переславльстрой» А. И. Карпов, прядильщица фабрики «Красное эхо» А. П. Волкова, вышивальщица фабрики «Новый мир» Л. С. Малёнкина, доярка совхоза «Глебовский» Р. И. Бирючева уже завершили свои личные пятилетние задания. И это прозвучало как признание высокого мастерства новаторов, их рабочих достоинств.

Чем ярче проявляется авангардная роль партийцев, тем лучше идут дела, быстрее продвижение вперёд — такая мысль красной нитью проходила через выступления делегатов конференции.

*Коркин, А. Время требует перемен: С Переславль-Залесской городской партийной конференции / А. Коркин, В. Ховрин // *Северный рабочий*. — 1985. — 21 ноября. — С. 1, 3.

Однако, говоря об успехах отдельных коллективов, и докладчик — первый секретарь горкома партии С. А. Михиенков, и выступающие самокритично отмечали, что в общей работе коммунистов города и района в настоящее время есть серьёзные просчёты. Вот некоторые факты. Темпы роста объёмов промышленного производства составили 9,6 процента, значительно ниже контрольного задания пятилетки. В текущем году план реализации продукции предприятиями города не выполняется, её недодано государству на сумму более 3 миллионов рублей. Ниже своих возможностей работают строители. Допущено отставание по вводу основных, фондов. Незавершённое строительство только по объектам, финансируемым отделением Стройбанка, превышает 70 миллионов рублей. Омертвляются большие капиталовложения, на складах заказчиков скопилось неустановленного оборудования на 17 миллионов рублей, в том числе на 3 миллиона импортного.

Есть существенные сбои в сельском хозяйстве. Не выполняется пятилетний план закупок основных видов сельскохозяйственной продукции. Долг государству здесь вырос в круглую сумму — 21 миллион рублей. Особенно тревожное положение сложилось в животноводстве.

Располагая широкими возможностями, значительными резервами, городская партийная организация не только не продвинулась вперёд, а заметно сдала свои позиции. Целый ряд положений постановления предыдущей партийной конференции остался лишь добрыми пожеланиями. Объяснения этому давались разные. В частности, говорилось, что некоторые руководители-коммунисты продолжают относиться к делу по старинке, без учёта сегодняшних требований, что нет и «должной» организаторской работы, принижен спрос с людей. Но верно и другое, пожалуй, наиболее главное, о чём, на наш взгляд, точно сказал на конференции секретарь парткома объединения «Славич» В. Н. Филатов. Он сделал серьёзное замечание в адрес горкома:

— В последнее время много говорится о совершенствовании стиля и методов работы. А осуществляется это на практике медленно.

С таким утверждением было трудно не согласиться. В последнее время главный штаб организации явно утратил характерный для себя почерк в работе. Многие свои решения горком так и не довёл до конца или остановился на половине пути. К примеру, по проблемам научно-технического прогресса, улучшения организации производства, сокращения ручного и тяжёлого труда был проведён партийно-хозяйственный актив, в городе и районе прошли партийные собрания. Казалось бы, намечена чёткая программа, которая даёт полную картину, что надо делать сейчас и в перспективе. Но из всего намеченного выполнена лишь мизерная доля. Как отмечалось на конференции, коренных изменений в этом вопросе не произошло. Ручной труд в промышленности превышает одну треть, ещё выше он на транспорте. В колхозах и совхозах только 29 процентов общественного поголовья скота размещены на комплексных механизированных фермах. Особенно трудоёмким остаётся процесс раздачи кормов. Уровень комплексной механизации ферм по сравнению с 1980 годом вырос всего лишь на один процент.

Другой пример. На предыдущей партийной конференции особо обращалось внимание на развитие бригадной формы организации и оплаты труда. Горком и его бюро понимали важность этого направления. Вопросы, связанные с внедрением передового метода, рассматривались на заседаниях, на партийных собраниях. В городе и на селе организовали школы передового опыта. Результат? Малорадостный. Сегодня бригадными формами труда в промышленности, на транспорте и в строительстве охвачена половина работающих, ниже среднеобластных показателей. А если учесть, что порой бригады комплектуются формально, для «галочки», то может ли идти речь об эффективности их работы?

О том, что даёт такая форма организации труда, хорошо сказал на конференции известный механизатор, бригадир совхоза имени Ленина В. С. Тювин:

— Практика показала, что в подрядной бригаде коллективная ответственность тесно была связана с личной, повысилась и взаимная требовательность, причём не только к деловым, профессиональным, но и к нравственным качествам человека. Мы создали такую обстановку, в которой не было места прогульщикам, лодырям и пьяницам. Высокая дисциплина, чёткая организация труда стали нормой для бригад. 18 механизаторов выполнили весь объём работ в отрасли растениеводства за 129 рабочих дней при хорошем качестве. Значительно возросла производительность труда.

Добавим, урожайность зерновых в совхозе, полученная бригадами на коллективном подряде, на 6 центнеров выше среднерайонной.

К сожалению, передовой опыт не получил в районе массового распространения. И не случайно здесь в нынешнем году вышло на круг всего лишь по 13 центнеров зерна. И это в районе, который находится в наиболее выгодных климатических условиях.

Вместо того, чтобы подкрепить дело чёткой организацией, конкретным участием, в горком зачастую увлекаются заседательской суетой, всевозможными совещаниями и собраниями. Тот же секретарь парткома «Славича» В. Н. Филатов сказал по этому поводу так:

— Не соблюдается регламент различных мероприятий. В любое время руководителя могут пригласить в горком или исполком, хотя многие вопросы можно было решить по телефону. Редкими стали встречи работников горкома и исполкома с коллективами цехов объединения.

Упрёк справедливый. Сегодня многие вызовы в партийный комитет, нередко в срочном порядке, носят характер так называемой «накачки». И не каждый, кого приглашают, может уверенно сказать, в связи с чем его явка обязательна. Само собой разумеется, горком обязан контролировать работу руководящих кадров, но здесь надо проводить чёткую грань между подлинной требовательностью и мелочной опекой. И совсем не годен такой стиль руководства, когда в горкоме по отношению к людям не стесняются в выражениях, окрик, обидное слово здесь не редкость. Как говорилось на конференции, подобное встречается в практике работы первого секретаря горкома партии С. А. Михиенкова.

В отчётном докладе отмечалось, что кадровые вопросы «горком считал и считает главными в своей деятельности». Приводился следующий факт: за последнее время 47 коммунистов из числа резерва выдвинуты на руководящие должности, большинство из них оправдывают оказанное доверие. Сильные, умелые кадры — залог успешной работы всей партийной организации. Вопросы подготовки и воспитания руководителей горком не снимает с повестки дня. Но и здесь есть серьёзные недостатки. Горком не сумел создать прочного резерва на выдвижение, в ряде случаев допущена поспешность при назначении людей. Особенно остро стоит проблема руководящих кадров в сельском хозяйстве. За последнее время несколько раз сменились руководители в колхозах «Правда», «Прогресс», в совхозе «Бектышево».

В отчётном докладе правильно говорилось, что горком партии обязан бережно относиться к кадрам, в то же время не снижая требовательности к ним. Но кроме констатации этого тезиса и имеющихся просчётов, делегаты конференции ничего больше не услышали. А ведь сам собой напрашивался вопрос: как думает партийный штаб поправлять положение, какую выдвигает программу, какие здесь есть первоочередные задачи? Этот вопрос в отчёте горкома был обойдён вниманием.

Не секрет, на долю коммунистов порой выпадают трудные испытания. Но если они действуют целеустремлённо, организованно, в соответствии с нормами партийной жизни, то трудности успешно преодолеваются. Эти истины хорошо известны и переславским коммунистам, ими они выверены на практике.

В нынешней ситуации, когда под угрозой срыва находятся важные задания пятилетки, горкому необходимо критически посмотреть на свой стиль, методы работы. Опыт учит: решительное устранение собственных недостатков, внимательное, чуткое отношение к людям, широкая гласность в партийных делах только укрепляет авторитет выборного органа.

У горкома — широкое поле деятельности. И здесь важно не расплывать силы, выбрать главные направления и уверенно идти к намеченной цели. Сфера партийной работы — это люди. Языком директивных указаний с ними говорить нельзя. Убедить, повести за собой — значит добиться в своём деле необходимых результатов. Само время требует таких перемен.

Выступивший на конференции председатель областного совета профсоюзов Ю. А. Щеглов подчеркнул, что горком партии, партийные комитеты и бюро, хозяйственные руководители не использовали всех имеющихся резервов. Многие отрасли сегодня работают ниже своих возможностей. Особенно это касается сельскохозяйственного производства. В расчёте на 1 000 рублей основных фондов сельскохозяйственного назначения выход продукции за четыре последних года составил всего 235 рублей, это один из самых низких показателей в области. По надоям молока район переместился с 8-го на 12-е место. На высоком уровне остаются потери рабочего времени в связи с простоями, нарушениями трудовой дисциплины. Слабо ведётся борьба с пьянством. Незначительна роль клубных и спортивных учреждений как центров воспитательной работы среди трудящихся.

Горкому партии, первичным партийным организациям, всем коммунистам следует из этого сделать серьёзные выводы для того, чтобы устранить недостатки и наверстать упущенное. В основу работы должны быть положены требования Центрального Комитета партии по усилению партийного влияния на все сферы экономики и социального строительства.

Партийная конференция должна стать отправным пунктом на пути к достижению перемен. Улучшать работу надо сегодня, сейчас, плодотворно используя каждый день подготовки к XXVII съезду КПСС.