



Проверка исполнения

Полезный для партийных работников разговор о том, как добиться, чтобы каждая первичная парторганизация была боеспособной, идёт сейчас на страницах газеты «Северный рабочий». Многие коммунисты, партийные работники нашего района внимательно прочитали статьи секретаря парткома Ярославского шинного завода И. Харитонова, слесаря тутаевского совхоза «Волна», члена КПСС Н. Михайлова, секретаря парткома совхоза «Волга» Рыбинского района А. Капустиной. В этих выступлениях поднимаются вопросы, которые заботят всех коммунистов. Ведь **повышение боеспособности парторганизаций — одна из главных задач, поставленных XXIII съездом партии.**

Мне хочется высказать соображения по одному из вопросов партийной работы — организации проверки исполнения. От этого в значительной степени зависит уровень работы партийных организаций.

Проверка исполнения — это не фиксирование выполненного и невыполненного, а живая организаторская работа. Отходят в прошлое те методы, которые превращали работников партийного аппарата в неких ревизоров, методы, когда «бурная» деятельность, причём направленная в основном лишь на составление различных справок, развёртывалась до принятия решения и нередко прекращалась после того, как оно было принято. Прекращалась до тех пор, пока не спохватывались, что дело-то по существу не двигается, и тогда снова по тому же самому вопросу выезжали комиссии, составлялись новые решения.

Теперь городской комитет партии вырабатывает совсем другой стиль. Мы **учимся — осуществлять контроль по-деловому. Центр тяжести переносим на организацию исполнения принимаемых решений.** Бывая в партийных организациях, работники горкома выступают в роли организаторов, стараются лучше разобраться в обстановке, инструктируют, учат людей, как улучшить дело, и, замечая новое, стараются поддержать его. Сошлюсь на некоторые примеры.

На одном из заседаний бюро горкома был заслушан отчёт парторганизации фабрики «Новый мир» о том, как она занимается вопросами повышения культуры производства. Нельзя сказать, чтобы коммунисты предприятия после бюро не приняли мер по устранению вскрытых недостатков. Решение бюро горкома было обсуждено на собраниях цеховых парторганизаций, борьба за культуру производства нашла отражение в стенной печати, наглядной агитации. Кое-что было сделано по благоустройству фабричной территории. Однако существенных перемен в культуре производства тогда не произошло. Причина была в том, что усилия партийной организации и хозяйственных руководителей не затрагивали весь коллектив.

На все эти упущения обратила внимание парткома инструктор городского комитета Н. В. Черезова, которой был поручен контроль за выполнением данного решения. В первую очередь он посоветовала парткому добиться того, чтобы идея борьбы за культуру производства овладела каждым тружеником предприятия. По её предложению стали проводиться открытые партийные собрания в цехах, к решению этой задачи был подключен агитколлектив. Тов. Черезова тоже часто беседовала с рабочими, специалистами, рассказывала им об опыте передовых предприятий.

И постепенно настрой в коллективе начал меняться. Директор фабрики Н. И. Савельев как-то в беседе с инструктором горкома даже «пожаловался»:

— Вот ведь расшевелили народ, и теперь от предложений отбоя нет. Одни предлагают замостить задние дворы булыжником, другим подавай садовника, чтобы цветы разводил по всем правилам эстетики, третьи ратуют за иную окраску стен в цехах и коридорах...

— Это же очень хорошо! — воскликнула Нина Васильевна. — Теперь нужно позаботиться, чтобы борьба за культуру производства не свелась только к цветам и краскам.

Вскоре на фабрике было создано бюро эстетики на общественных началах. Оно развернуло активную деятельность. Была замощена территория предприятия. Сушильные машины из малоприспособленного помещения перенесены в другое, оборудованное хорошей вентиляцией. Даже примыкающих к фабрике улиц теперь не узнать. Летом тут всюду зелень и цветы.

И люди стали трудиться лучше, производительнее. Всё это не могло не сказаться на показателях предприятия. План по накоплениям за прошлый год перевыполнен на 156 тысяч рублей. На 88 тысяч рублей снизилась себестоимость изделий. Улучшилось их качество. По итогам четвёртого квартала коллектив завоевал третье место во всесоюзном соревновании предприятий лёгкой промышленности и был удостоен премии. О возросшей творческой активности коллектива свидетельствует и то, что в течение нынешнего года здесь разработано и освоено 15 новых рисунков кружев вместо запланированных девяти.

Таким образом, правильно организованная **проверка исполнения помогла партийной организации фабрики по-боевому решать поставленные задачи, способствовала повышению её авторитета и боеспособности.**

Был такой период, когда одно из ведущих предприятий города — фабрику «Красное эхо» лихорадило. Она не справлялась с программой. На бюро горкома, обсуждавшем положение дел на предприятии, были вскрыты причины недостатков — плохая постановка экономической работы, слабое внедрение новой техники, недостаточное внимание партийной организации к этим основным производственным вопросам.

С чего начать выполнение решения бюро горкома? Об этом на другой же день состоялся разговор между инструктором городского комитета И. Л. Плотниковым и секретарём парткома фабрики А. С. Малышевым.

— Раз дело упирается в монтаж нового оборудования, — высказал совет тов. Плотников, — значит, надо поручить его лучшим коммунистам, обстоятельно поговорить с рабочими и специалистами, которые будут заниматься его установкой.

Открытое партийное собрание ремонтно-механического цеха было бурным. Мнение большинства выразил бригадир одной из лучших бригад коммунист Н. Д. Макаров.

— Поставленная перед нашим коллективом задача сложна и трудна. Времени для монтажных работ в обрез. Но монтажники сделают всё возможное, чтобы новое оборудование пустить в срок.

Слова коммуниста нашли поддержку в выступлениях бригадира С. И. Ложкина и других рабочих цеха. После того собрания Плотников не раз бывал в ремонтно-механическом цехе, интересовался, как коммунисты на деле выполняют решение собрания, как идёт сборка оборудования, беседовал с монтажниками. Он заметил, что в ряде случаев трудовой порыв рабочих сдерживается из-за перебоев в снабжении необходимыми материалами. И тогда он посоветовал секретарю парткома заслушать на заседании комитета отчёт начальника отдела снабжения тов. Морозова. После этого дела у монтажников пошли быстрее и лучше. Новое оборудование было установлено в намеченные сроки.

С такой же последовательностью инструктор горкома помогал улучшить экономическую работу на предприятии. В результате всех этих усилий здесь теперь многое изменилось в лучшую сторону. В прошлом году себестоимость изделий, например, снизилась на 137 тысяч рублей.

В июне прошлого года на пленуме горкома партии было принято решение о задачах парторганизаций в улучшении культурно-бытового обслуживания населения города и района. Постановка этого вопроса на обсуждение пленума вызывалась тем, что многие культурно-бытовые учреждения находились в запущенном состоянии, требовали неотложного ремонта. В ряде мест затягивалось строительство новых клубов, детских яслей, магазинов и так далее.

Неблагополучное положение сложилось в колхозе имени Пушкина. Здешнее правление и председатель, человек энергичный и хозяйственный, многое сделали в строительстве производственных помещений. Один за другим вырастали новые коровники, телятники, гаражи. Это очень хорошо. Но как только речь заходила о сооружении нового клуба, члены правления ссылались на недостаток средств.

Коммунисты колхозной парторганизации хотя и не одобряли подобные взгляды, но и не давали им должного отпора.

— С таким отношением к вопросам развития сельской культуры мириться дальше нельзя, — говорила коммунистам инструктор горкома партии тов. Чижова, бывая в этом хозяйстве. —

Не единым хлебом жив человек. Вашей экономически крепкой артели под силу строительство хорошего клуба. И чем быстрее вы эту задачу решите, тем больше выгадает ваш колхоз.

Она добилась того, что колхозная парторганизация вопросы культуры стала ставить острее. И вот результат. На последнем отчётно-выборном собрании в колхозе пункт о строительстве нового клуба был вписан в принятое решение. Правление выделило необходимые для этого средства. Сейчас уже составлена смета и завозятся строительные материалы. В сельхозартели будет новый современный клуб.

С такой же настойчивостью городской комитет партии добивается претворения в жизнь и других пунктов решения пленума. В районе всё шире развёртывается строительство культурно-бытовых объектов. В городе сооружается новая мастерская бытового обслуживания, скоро вступит в строй фотоателье. На большинстве фабрик создана сеть мастерских по ремонту одежды и обуви. В посёлках торфяников Купани и Кубринске открываются новые парикмахерские, а также швейные и сапожные мастерские. Посёлок Берендеево получит бытовой комбинат.

К 50-летию Советской власти появится много новых магазинов, детских яслей и клубов на селе. Некоторые из них сооружаются силами колхозов и совхозов. Многие стройки осуществляются с помощью промышленных предприятий. И повсеместно этими вопросами настойчиво занимаются первичные парторганизации. Присущими им методами, не подменяя хозяйственных руководителей.

Всё сказанное выше говорит о том, насколько важно для горкома своевременно проконтролировать и оказать помощь парторганизации в выполнении принятых решений. Это воспитывает у партийного актива на местах **дисциплинированность** и **самостоятельность**, нацеливает его на поиски наиболее эффективных средств организаторской и воспитательной работы с людьми, что в конечном счёте способствует росту авторитета парторганизаций, усилению их влияния на дела коллективов. В Отчётном докладе ЦК КПСС XXIII партийному съезду сказано: **«Хорошо налаженная проверка исполнения — важнейшее средство правильного воспитания кадров. Она должна проводиться систематически, помогать устранять ошибки, находить лучшие, наиболее правильные решения поставленных задач»**. К этому мы и будем стремиться.

Г. Варульников,
заведующий организационным отделом
Переславского горкома КПСС.