



Забота о кадрах — забота повседневная

Партия всегда считала и считает работу с кадрами одной из главных своих задач. XXIV съезд КПСС ещё раз подчеркнул, что повышение уровня руководства всеми сторонами жизни общества, организаторской и политической работы в массах неразрывно связано с улучшением подбора, расстановки и воспитания кадров. Руководствуясь указаниями съезда, горком партии уделяет постоянное внимание секретарям партийных организаций колхозов и совхозов, руководителям и специалистам сельского хозяйства, проявляет заботу о повышении их роли в развитии производства, творческой инициативы и ответственности за состояние дел. В результате уровень деловой и политической подготовки кадров постоянно растёт. Наши партийные и хозяйственные работники в большинстве своём опытные, инициативные руководители, пользующиеся уважением и авторитетом среди трудящихся.

Вот, например, секретарь партийного бюро совхоза имени В. И. Ленина Н. А. Комаров, делегат XXIV съезда КПСС. Возглавляемое им партбюро уделяет большое внимание повышению уровня политических и экономических знаний хозяйственных руководителей и специалистов, выработке у них коммунистической убеждённости, учит умению хозяйствовать с расчётом, перспективой. На заседаниях бюро, на партийных и рабочих собраниях здесь систематически рассматриваются вопросы организации социалистического соревнования, повышения партийной и трудовой дисциплины, усиления массово-политической работы среди всех категорий работников совхоза. Все специалисты совхоза, как и руководители среднего звена, активно участвуют в массово-политической работе.

Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом, ещё раз в этом, только в этом гвоздь всей работы, всей политики, указывал В. И. Ленин. Именно практическое исполнение дела, умение поднять коллектив на выполнение планов и обязательств девятой пятилетки являются основным в оценке деятельности руководителя. Бюро горкома КПСС постоянно заботится о том, чтобы все участки хозяйственного и культурного строительства в районе возглавляли люди политически зрелые, высокообразованные, хорошие организаторы, умелые воспитатели. Только в нынешней пятилетке нами выдвинуто на различные руководящие должности свыше 140 человек, из них больше половины — рабочие и колхозники. Если в 1971 году среди председателей колхозов и директоров совхозов было 6 человек с высшим и незаконченным высшим образованием, то теперь их в два с лишним раза больше.

Почти все молодые специалисты, выдвинутые на посты директоров совхозов и председателей колхозов, успешно справляются со своими обязанностями. Особенно хочется отметить В. А. Железнова, В. М. Попова, Л. С. Базаева, В. П. Михайлова. Заметное улучшение дел в возглавляемых ими хозяйствах — лучшее свидетельство того, что горком партии не ошибся, оказав им высокое доверие.

Немалая работа проделана в районе по укреплению колхозов и совхозов специалистами. Сегодня их в два раза больше, чем было пять лет назад. Большинство из них уже прошли большую школу хозяйственной работы, стали не только умелыми технологами на своих производственных участках, но и хорошими воспитателями людей, снискали уважение в коллективах. Умело ведут производство агрономы Ф. А. Ситцова, Е. И. Савельева и А. Н. Дубенков, зоотехники М. Л. Левашова, Е. Т. Мишина и В. А. Дайлова, инженеры Б. В. Пряженцев, В. А. Фёдоров и другие.

В современных условиях к руководителям предъявляются очень высокие требования. Для них уже недостаточно одних знаний производства, от них требуется умение работать с людьми,

находить подход к каждому человеку, быть идейными бойцами партии, проводниками её политики в массы.

Учитывая это, мы организовали при горкоме КПСС постоянно действующий семинар секретарей первичных и цеховых партийных организаций, партгруппов. Периодически проводим теоретические и научно-практические конференции по различным вопросам партийного строительства и управления производством. Наряду с руководителями и главными специалистами колхозов и совхозов на них обычно приглашаются и руководители среднего звена.

Активной формой учёбы кадров является университет сельскохозяйственных знаний при управлении сельского хозяйства райисполкома. В нём пять факультетов: агрономический, ветеринарный, экономический, зоотехнический и инженеров-механиков. Составляя программы занятий этого университета, мы большое внимание уделяем тому, чтобы специалисты и руководители хозяйств наряду с теоретическими знаниями овладевали и навыками воспитательной работы, умением развивать у подчинённых творческую инициативу, чувство высокой ответственности за порученное дело.

Ежегодно 50 руководителей и специалистов колхозов и совхозов проходят курсовую подготовку в Костромском сельскохозяйственном институте и в областной школе повышения квалификации. В колхозах и совхозах действуют 83 школы коммунистического труда и экономических знаний.

Усиление внимания к подбору, расстановке и воспитанию кадров партийных, хозяйственных руководителей и специалистов позволило нам добиться улучшения производственной деятельности колхозов и совхозов. В минувшем году за увеличение производства и заготовок зерна Переславскому району было присуждено переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ЦК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок. Большая группа передовиков производства, в числе которых немало руководителей, специалистов колхозов и совхозов, награждена орденами и медалями.

Вместе с тем в работе по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров на селе имеются и недостатки. Об этом говорилось, в частности, на отчётно-выборных партийных собраниях в первичных парторганизациях и на городской партконференции, а также на посвящённом этому вопросу пленуме горкома партии.

В колхозах и совхозах района ещё велика текучесть кадров. Горком КПСС, исполком райсовета и первичные парторганизации слабо изучают её причины. Главное, видимо, в том, что в ряде хозяйств не принимаются необходимых мер по закреплению специалистов сельского хозяйства, не проявляется должной заботы о создании для них нормальных условий труда и быта.

К сожалению, есть ещё у нас и такие специалисты, руководители, которые живут одним днём, медленно внедряют в производство достижения науки и передового опыта, слабо решают перспективные вопросы развития экономики колхозов и совхозов. Они не уделяют должного внимания вопросам специализации и комплексной механизации производства, повышения культуры земледелия и животноводства, не проявляют настойчивости в выполнении государственных планов и социалистических обязательств, мало занимаются работой с людьми. Воспитанию таких руководителей горком КПСС уделяет особое внимание.

Больше доверия — строже спрос. Положив в основу работы эту формулу, мы требуем от руководителей самостоятельности, умения в любых условиях самим находить правильное решение, стараемся воспитывать таких командиров производства, которые могли бы не только по-деловому организовать выполнение той или иной директивы сверху, но и сами проявляли инициативу. К тем же руководителям, которые допускают личную недисциплинированность, аморальные поступки, предъявляем строгий спрос. Может ли такой руководитель быть организатором, воспитателем в коллективе? Конечно, нет. Именно по этим причинам городской комитет партии за последние три года освободил от занимаемых должностей бывших руководителей К. Я. Семёнова, А. П. Дунаева, Ю. И. Сурьянинова, М. Г. Сафонова и Б. П. Маханова.

Партийная организация, городской комитет партии понимают, что в развитии сельскохозяйственного производства в районе использованы ещё далеко не все возможности. Чтобы дела шли повсеместно хорошо, надо и впредь постоянно совершенствовать работу с кадрами, повышать персональную ответственность руководителей за порученное дело.

В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу труженики нашего района приняли на четвёртый, определяющий год пятилетки высокие обязательства. Решено получить зерновых культур по 16,5 центнера с гектара, картофеля — по 130 центнеров, увеличить надои молока не менее чем на 150—200 килограммов от каждой коровы. За первое полугодие хозяйства

района увеличили продажу государству молока по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 12 процентов, а мяса — на 11 процентов. Перевыполнены полугодовые планы заготовок яиц и шерсти.

Постоянная работа с кадрами, забота о их идейно-политическом и профессиональном уровне — одно из основных условий роста экономики колхозов и совхозов, успешного выполнения планов и обязательств девятой пятилетки.

А. Козлов,
первый секретарь
Переславль-Залесского горкома КПСС.