



## За словом — дело. Пленум Переславль-Залесского горкома КПСС

Труженики сельского хозяйства Переславского района первыми в области завершили весеннюю посевную кампанию. Наряду с комплектованием кадров, подготовкой техники, полей и семян партийными организациями колхозов и совхозов была развёрнута большая организационная и массово-политическая работа по идеологическому обеспечению успешного проведения сельскохозяйственных работ: в каждом хозяйстве разработали условия социалистического соревнования, создали посевные комплексы, временные партийные и комсомольские группы.

Единство организационной, хозяйственной, идеологической работы явилось тем ключом, что открыл путь к успеху в решении стоящих задач. И сегодня опыт, приобретённый во время посевной кампании, успешно используется многими трудовыми коллективами района на заготовке кормов. Вот что по этому поводу сказал секретарь парткома совхоза «Глебовский» Н. И. Кочев, с которым мы встретились перед началом работы пленума горкома:

— В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» особо подчёркивается актуальность и практическая значимость связи идеологической работы с экономикой, с хозяйственным строительством, с выполнением задач пятилетки. Как в период посевной, так и сейчас, на заготовке кормов, перед каждым тружеником совхоза стоит конкретная задача, на каком бы участке он ни работал. Ежедневно по совхозному радио подводятся итоги соревнования за истекшие сутки. «Боевые листки», «молнии», фотогазеты, подъём флага в честь победителей — эти формы массово-политической работы используются во всём объёме и разнообразии.

Как во время посевной, так и теперь в районе действует агитпоезд, в заготовительные звенья выезжают участники художественной самодеятельности районного Дома культуры. Бытовое обслуживание и питание участников заготовительной страды тоже организовано как на посевной. Для всех категорий работников в совхозе введена прогрессивная оплата труда. На рабочем месте каждого звена вывешены обязательства. Здесь же отмечаются объём выполненной работы, конкретный вклад и заработок каждого. Результат такого подхода к решению хозяйственных задач виден в том, что труженики совхоза, работающие на закладке силоса, заготовке сена, ежедневно выполняют норму выработки на 120—130 процентов. Есть все основания утверждать, что план по заготовке кормов хозяйством будет выполнен во всём заданном объёме.

Открывая работу пленума, первый секретарь Переславского горкома партии А. И. Муравьёв в докладе «О задачах городской партийной организации в свете постановления ЦК КПСС „О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы“» отметил, что в этом документе речь прежде всего идёт о том, чтобы поднять всю идеологическую работу на качественно новый уровень, обеспечить её деловитость и конкретность, тесную связь с жизнью, с решением хозяйственных и политических задач. Выполняя решения XXV съезда КПСС, партийные организации города и района заметно усилили идеологическую, воспитательную работу в трудовых коллективах. Это положительно сказалось на результатах общественного производства.

И всё-таки эти успехи могли быть значительнее, если бы на всех участках было обеспечено единство организационной, хозяйственной и идеологической работы, если бы каждый руководитель, каждый коммунист всегда и во всём являл пример единства слова и дела.

---

\*Соколов, С. За словом — дело. Пленум Переславль-Залесского горкома КПСС / С. Соколов // *Северный рабочий*. — 1979. — 4 июля. — С. 1.

Так, низкий уровень производства сельскохозяйственной продукции в совхозе «Дубровицы» во многом объясняется недостатками и промахами в идейно-политическом воспитании людей со стороны партийной организации хозяйства, в стиле работы директора Н. Д. Барабаша. В коллективе не создан хороший морально-психологический климат, принижена роль общественных организаций, руководители хозяйства редко бывают на фермах, не интересуются запросами животноводов.

Отдельные хозяйственные руководители, как отмечалось в докладе, ещё не до конца поняли сложность положения с обеспечением общественного скота кормами. Кое-где в хозяйствах района ещё не вся кормозаготовительная техника включена в работу и используется высокопроизводительно. Многого предстоит сделать, чтобы организованно встретить уборку урожая. Для этого работникам Переславского горкома партии, райисполкома и его управления сельского хозяйства необходимо повысить требовательность к хозяйственным руководителям и специалистам за претворение намеченного в жизнь. Именно с учётом этого должна строиться вся политико-воспитательная работа с людьми, чтобы каждый труженик, занятый в общественном производстве, проникся пониманием важности и ответственности выполняемой им работы.

Промышленное предприятие или предприятие бытового обслуживания, колхоз или совхоз — это не просто производство, тонны и килограммы, а прежде всего люди. Вот почему в трудовом воспитании, сказал в своём выступлении на пленуме секретарь парткома химического завода Е. Е. Кириллов, особенно велика роль социалистического соревнования. Успешное выполнение каждым своих обязательств — это и есть конкретное подтверждение единства слова и дела. На предприятии введена общественная защита каждым своих социалистических обязательств. Таким образом, на заводе стремятся полнее использовать и резервы производства, и нравственные возможности социалистического соревнования.

— Формализм, шаблон, разрыв между словом и делом в идейном воспитании так же несовместимы с требованиями дня, как и благодушное отношение к прогульщикам, пьяницам, к расхитителям общественной собственности, — сказал в своём выступлении на пленуме заведующий отделом административных органов обкома КПСС М. И. Хлопков. — Анализ хозяйственной деятельности трудовых коллективов свидетельствует о том, что кое-где уровень политико-воспитательной работы с людьми ещё не отвечает стоящим задачам. Вызывает беспокойство состояние трудовой дисциплины на предприятиях лесокombината, Ивановского торфопредприятия, «Транссельхозтехники», в колхозах «Ленинский путь», «Рассвет» и других хозяйствах. В постановлении ЦК КПСС особо подчёркивается роль индивидуального подхода в комплексном решении задач идейно-политического воспитания трудящихся.

Выступившие на пленуме секретарь партбюро совхоза имени В. И. Ленина Н. А. Комаров, прокурор района В. Ф. Манцев особое внимание обратили на роль товарищеских судов, различных общественных комиссий в борьбе с пьянством и нарушителями трудовой дисциплины, в деле организации охраны социалистической собственности. Факты, которые приводились на пленуме, свидетельствуют о том, что ещё имеют место очковитительство, приписки, случаи обмана государства. Решительная борьба с подобными явлениями по-прежнему остаётся важнейшей задачей партийных организаций, хозяйственных руководителей, органов правопорядка.

«Оценивая работу руководителей, хозяйственных кадров, необходимо, — как отмечается в постановлении ЦК КПСС, — учитывать не только показатели выполнения производственных планов, но и уровень дисциплины, морально-политический климат в коллективе, условия труда и быта».

Именно с таких позиций на пленуме была дана оценка работы коллектива вышивальной фабрики «Новый мир». С помощью пропагандистов здесь разработано 630 индивидуальных счетов экономии, подано более 200 рационализаторских предложений, внедрено в производство 19 стандартов системы управления качеством продукции. В течение пяти кварталов подряд коллектив удерживает первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий министерства. Социалистическое соревнование развёрнуто на фабрике на основе личных планов роста производительности труда, организовано ежедневное подведение его итогов, используются действенные формы морального и материального стимулирования, систематически обобщается и распространяется опыт передовиков.

Эта же мысль красной нитью прошла в выступлениях директора учхоза «Дружба» В. И. Кандалова, председателя райкома профсоюза работников сельского хозяйства В. Н. Зарубаевой, работника Берендеевского торфопредприятия Ю. В. Антонова и других. Так, более 500 тружеников Берендеевского торфопредприятия — фактически весь коллектив — являются слушателями школ экономических знаний и коммунистического труда. Живое слово пропагандиста, широкое

изучение передового опыта и методов работы воплощаются здесь в конкретный, овеществлённый результат: предприятие стабильно выполняет план пятилетки по вывозке энергетического сырья.

Наряду с этим в районе есть предприятия и хозяйства, где политическая и экономическая учёба, устная политическая агитация ведутся бессистемно, без учёта конкретных задач, решаемых коллективом. Как отмечалось на пленуме, такое положение объясняется во многом тем, что их руководители и специалисты стоят в стороне от политико-воспитательной работы с людьми. Неудовлетворительные производственные показатели, неритмичность в работе на фабрике «Красное эхо», в колхозах «Борьба», «Ленинский путь», «Дружба», имени М. Горького, «Прогресс», в совхозах «Рассвет», «Дубровицы» и других хозяйствах находятся в прямой зависимости от низкой эффективности политической и экономической учёбы, которая ведётся здесь без учёта современных требований.

Заслуживает внимания опыт тех парторганизаций, где стремятся в едином ключе, в тесной взаимосвязи решать вопросы воспитания, там, где человек работает, отдыхает, живёт. И в этом деле в городе и районе накоплен немалый опыт. Об этом можно судить по тому, что более 70 процентов всех работающих участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду, свыше 18 тысяч тружеников включились в соревнование за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки, многие взяли обязательство завершить их к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Успешное выполнение социально-экономических и политических задач в немалой степени зависит от умения хозяйственных руководителей вместе с партийными и общественными организациями создать в своём коллективе деловую производственную и здоровую нравственную обстановку, когда постоянно анализируются запросы людей, изучаются их настроения. В таких коллективах в атмосфере товарищества успешно решаются производственные задачи, а также вопросы идейно-политического воспитания трудящихся.

Принципиальная и открытая критика, с которой выступали на пленуме коммунисты Переславской партийной организации, свидетельствовала об их стремлении конструктивно изменить положение дел в своих коллективах, руководствуясь требованиями постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

С. Соколов,  
специальный корреспондент  
«Северного рабочего».